

שנקר הנדסה. עיצוב. אמנות. (חל"צ)

אספקת שירותי שמירה ואבטחה

במכללת "שנקר" ברמת גן

מכרז פומבי

ספטמבר 2020

תוכן עניינים

מודעה לפרסום בעיתונות ובאתר האינטרנט של שנקר	<u>נספח א'</u>
כתב הזמנה (הזמנה להציע הצעות)	<u>נספח ב'</u>
<u>הצעת המציע</u>	<u>נספח ג'</u>
<u>נספח התמורה</u>	<u>נספח ג'1</u>
הצהרת המציע ואישור תנאי המכרז	<u>נספח ד'</u>
תצהיר המציע בדבר אי העסקת עובדים זרים	<u>נספח ה'</u>
אישור בדבר מורשי החתימה של המציע	<u>נספח ו'</u>
נתוני הגורם המציע	<u>נספח ז'</u>
הסכם ההתקשרות	<u>נספח ט'</u>
אישור קיום ביטוח הספק	<u>נספח ט'1</u>
נוסח ערבות ביצוע [יצורף רק על ידי כל זוכה בפנייה פרטנית]	<u>נספח י'</u>
עובדי הספק – הוראות כלליות	<u>נספח יא'</u>
הוראות בטיחות לעובדי שמירה ואבטחה	<u>נספח יב'</u>
תצהיר בדבר אי תיאום מכרז	<u>נספח יג'</u>
אישור עו"ד המפרט את התביעות שהוגשו כנגד המציע לבתי הדין לעבודה על ידי עובדיו בשנה שקדמה להגשת ההצעה	<u>נספח יד'</u>
אישור רו"ח / עו"ד לפיו המציע שילם לעובדיו שכר וכל תשלום ע"פ דין, בשנה שקדמה להגשת ההצעה	<u>נספח טו'</u>
התחייבות לפעול על-פי הוראות חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002 והתקנות מכוחו	<u>נספח טז'</u>
תצהיר המציע בדבר שמירה על דיני העבודה	<u>נספח יז'1</u>
תצהיר בעל זיקה למציע בדבר שמירה על דיני העבודה	<u>נספח יז'2</u>
<u>אישורי לקוחות</u>	<u>נספח יח'</u>
תצהיר על תשלום שכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין	<u>נספח יט'</u>
מפרט שירותי השמירה והאבטחה	<u>נספח כ'</u>
נוהל בירור וטיפול בתלונות עובדי הספק	<u>נספח כא'</u>

נוסח מודעה לעיתונות

שנקר הנדסה. עיצוב. אמנות. (חל"צ)

מכרז פומבי לאספקת שירותי שמירה ואבטחה במכללת "שנקר" ברמת גן (להלן: "המכרז")

1. מוזמנות בזה הצעות להתקשרות לאספקת שירותי שמירה ואבטחה (להלן: "השירותים") במכללת "שנקר" ברמת גן (להלן: "שנקר") והכל כמפורט במסמכי המכרז ובנספחיו.
2. ההתקשרות היא למתן שירותים עתירי כוח אדם, כמשמעות המונח בתקנות המכרזים (התקשוריות של מוסד להשכלה גבוהה), תש"ע-2010.
3. התקשרות הינה למשך תקופה בת 60 חודשים, כאשר לשנקר תהיה זכות ברירה (אופציה) להאריך את תקופת ההתקשרות, היה ותבחר לעשות כן, לפי שיקול דעתה הבלעדי, בכפוף לזכותה של שנקר להורות על סיום מוקדם של ההתקשרות בהתאם למפורט בהסכם ההתקשרות (נספח ט').
4. על כל מציע לעמוד בכל הדרישות הבאות, שהן תמצית **תנאי הסף** להשתתפותו במכרז:
 - 4.1 המציע הינו בעל ניסיון במתן שירותי שמירה ואבטחה ל-3 אתרים לפחות, בעלי שטח מצטבר בפועל בהיקף של לפחות 2,500 מ"ר כל אחד, מתוכם לפחות אחד הוא מוסד חינוכי, שלכל אחד מהם סופקו השירותים באמצעות 40 עובדים לפחות אשר הועסקו במישרין ובאותה העת על ידי המציע לצורך מתן השירותים בכל אתר, והכל במהלך השנתיים הרצופות שקדמו למועד הגשת ההצעה.
 - 4.2 נכון למועד הגשת ההצעה, מספר העובדים המועסקים על ידי המציע בפועל במתן שירותי שמירה ואבטחה במועד הגשת ההצעה, לא יפחת מ-150 עובדים.
 - 4.3 על המציע להיות במועד הגשת הצעתו בעל מחזור שנתי ממתן שירותי שמירה ואבטחה במהלך השנים 2016 עד 2019 (כולל), בהיקף כספי שנתי שלא יפחת מסך של 15,000,000 (חמישה עשר מיליון) ש"ח (לא כולל מע"מ) לשנה.
 - 4.4 המציע צירף להצעתו תצהיר בכתב של המציע ושל בעלי הזיקה אליו, בדבר קיום חובותיו של המציע בעניין שמירת זכויות עובדים, לפי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת העבודה או השירותים.
 - 4.5 המציע צירף להצעתו תצהיר ובו התחייבות, כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים.
לעניין זה, 'עובד זר', כמשמעו בחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991.
 - 4.6 נכון למועד הגשת ההצעה, המציע הינו "קבלן שירות" בענף השמירה ואבטחה לפי הוראות סעיף 10א לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996 והוא מקיים את כל הוראות הרישיון ותנאיו.
 - 4.7 על המציע להיות בעל כל האישורים הנדרשים על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976.
5. בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 (להלן: "החוק להגברת האכיפה") ולחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013 (להלן: "החוק"), כל ספק זוכה יחיל על עובדיו שימשו לצורך מתן השירותים לשנקר, תנאי עבודה שלא יפחתו מתנאי העבודה המוסכמים, כהגדרתם בחוק ומן התנאים נשוא צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013. לעניין הוראת סעיף 5 לחוק, יראו לכל דבר וענין את האמור לעיל כהודעה לספק שירות בדבר היות שנקר

גוף ציבורי לפי החוק ובדבר חלות הוראות החוק על ספק השירות ועובדיו ככל שהמדובר על מתן השירותים לשנקר מכח מכרז זה.

6. המציע יהיה אחראי לבדיקת תנאי המכרז, לרבות פרטי ותנאי ההתקשרות וכל מידע רלוונטי אחר. להסרת ספק, התנאים המפורטים במודעה זו הינם תמצית תנאי הסף לצורך השתתפות במכרז. אי עמידת המציע בתנאי הסף עלולה להביא לפסילת הצעתו. **כל יתר התנאים והמסמכים מפורטים בהרחבה בשאר מסמכי המכרז.**

7. מודעה זו הנה בלתי נפרדת מכלל מסמכי המכרז ואין בה כדי לגרוע מהתנאים המפורטים במסמכי המכרז, אלא להוסיף עליהם. במקרה של סתירה בין האמור בשאר מסמכי המכרז לבין האמור במודעה זו, יגברו מסמכי המכרז.

8. **דמי ההשתתפות במכרז הינם בסך של 5,000 ₪ שישולמו בשיק לפקודת שנקר הנדסה. עיצוב. אמנות. (חל"צ). יש לצרף שיק זה להצעה. סכום זה לא יוחזר בשום מקרה.**

9. ההצעה תוגש במעטפה סגורה ואטומה עליה ירשם "מכרז פומבי לאספקת שירותי שמירה ואבטחה עבור מכללת "שנקר" ברמת גן". על המעטפה לא יופיע כל סימן מזהה של המציע. המעטפה תופקד בתיבה המיועדת לכך במשרדי הנהלת שנקר ברחוב אנה פרנק 12, רמת גן, לא יאוחר מיום 1.10.2020 בשעה 13:00 (להלן: "המועד האחרון להגשת ההצעות"). אין לשלוח את ההצעות בדואר. לא תתקבלנה הצעות שהופקדו בתיבת ההצעות לאחר המועד האחרון שנקבע להגשת ההצעות.

מודעה זו (לצד כתב ההזמנה ויתר מסמכי המכרז) מתפרסמת גם באתר שנקר שכתובתו www.shenkar.ac.il

שנקר הנדסה. עיצוב. אמנות. (חל"צ)

הזמנה להציע הצעות

מבוא

1. מוזמנות בזה הצעות להתקשרות למתן שירותי שמירה ואבטחה (להלן: "השירותים") עבור המזמין, מכללת "שנקר" ברמת גן (להלן: "שנקר") והכל כמפורט במסמכי המכרז ובנספחיו.
2. השירותים יינתנו באמצעות עובדים מטעם המציע ובאמצעות אחראי שמירה ואבטחה מטעם המציע. שנקר תקבע מראש, כמתואר להלן, את היחס הנדרש שבין מספר העובדים למספר אחראי השמירה ואבטחה (שיכול ויהא שונה, לרבות באופן מהותי, בין אתר לאתר) [או למצער, את מספר אחראי השמירה ואבטחה המינימלי בכל אתר וזאת בהתאם לצרכיה ולשיקול דעתה המקצועי.
3. מובהר ומודגש, כי ככל שמספר ההצעות הכשרות (או מספר ההצעות שיוותרו לדיון בפני ועדת המכרזים) יהיה נמוך מ-6, תהא ועדת המכרזים רשאית להורות על ביטול המכרז. ויודגש, ההחלטה על ביטול המכרז תהא אפשרית אם ועדת המכרזים תסבור כי ביטול המכרז ועריכת מכרז חדש תחתיו או קיום משא ומתן בהתאם להוראות כל דין, יאפשרו תחרות בין מספר גדול יותר של מציעים בכוח ו/או יעניקו את מירב היתרונות לשנקר.
4. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מובהר כי המזמין יהיה רשאי על פי שיקול דעתו הבלעדי לפצל את הזכייה ו/או להכריז על יותר מזוכה אחד ו/או להכריז על זוכה ביחס לחלק מן השירותים בלבד.
5. הסעת העובדים ואחראי השמירה ואבטחה תבוצע באחריות כל מציע הזוכה במכרז. השירותים יינתנו במהלך כל שעות היממה, 7 ימים בשבוע, 365 ימים בשנה, ככל שהדבר יידרש על ידי שנקר. השירותים יכללו בין היתר גם שירותי שמירה ואבטחה בכל האתרים של שנקר.
6. ההתקשרות הינה למשך תקופה בת 60 חודשים, כאשר לשנקר תהיה זכות ברירה (אופציה) להאריך את תקופת ההתקשרות, היה ותבחר לעשות כן, לפי שיקול דעתה הבלעדי, בכפוף לזכותה של שנקר להורות על סיום מוקדם של ההתקשרות בהתאם למפורט בהסכם ההתקשרות (נספח ט').
7. לצד זאת, ובהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 (להלן: "החוק להגברת האכיפה") ולחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013 (להלן: "החוק") כל ספק זוכה יחיל על עובדיו שישמשו לצורך מתן השירותים לשנקר, תנאי עבודה שלא יפחתו מתנאי העבודה המוסכמים, כהגדרתם בחוק ומן התנאים נשוא צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013. לעניין הוראת סעיף 5 לחוק, יראו לכל דבר וענין את האמור לעיל

כהודעה לספק השירות בדבר היות שנקר גוף ציבורי לפי החוק ובדבר חלות הוראות החוק על ספק השירות ועובדיו ככל שהמדובר על מתן השירותים לשנקר מכח מכרז זה.

אמת המידה לבחירת ההצעות הזוכות

8. אמת המידה לבחירת ההצעות הזוכות היא 'תוספת עלות שעתית לרכיבים הלא מתומחרים':

8.1 התמורה אשר תשולם לספק בגין מתן השירותים נשוא כל פנייה פרטנית תהא כמפורט בנספח התמורה (נספח ג'1). התמורה תורכב משכר לשעת עבודה בפועל כפי המפורט בנספח התמורה (ללא תלות בוותק בפועל של כל עובד; חישוב השכר לשעה כמפורט בנספח התמורה בוצע לפי מפתח התפלגות ממוצעת של ותק עובדים שנקבע על ידי שנקר), תוך הבחנה בין עובד שמירה ואבטחה לאחראי שמירה ואבטחה, בתוספת מרכיבי שכר, נלוות וביטוח לאומי כפי שייקבע על ידי שנקר ובהתאם לנתונים הרלבנטיים של כל עובד [להלן ביחד: "התמורה"]. יודגש, כי התמורה בכללותה נועדה לצורך תשלום לעובד השמירה ואבטחה (או לאחראי השמירה ואבטחה, לפי העניין) מטעם הספק ולצורך תשלום, מימון והבטחת כל הזכויות המגיעות לכל עובד בהתאם להוראות כל דין ועל פי הסכם. הספק לא יהא רשאי להותיר ברשותו כל חלק שהוא מן התמורה.

8.2 ככל שיחולו במהלך תקופת ההסכם שינויים בהוראות הדין אשר יחייבו לדעת שנקר עריכת שינויים ועדכונים בטבלאות שבנספח התמורה, שינויים כאמור יבוצעו על ידי שנקר וייכנסו לתוקף (לרבות באופן רטרואקטיבי) החל מן המועד שבו נכנסו לתוקף השינויים בהוראות הדין. שינויים ועדכונים שיערכו על ידי שנקר בטבלאות שבנספח התמורה יחייבו את הספק לכל דבר ועניין ויביאו בהתאמה לשינויים בגובה התמורה.

8.3 מעבר לתמורה ובגין שירותיו כאמור בהסכם זה, יהא הספק זכאי לתשלום נוסף בגין כל שעת עבודה (בין אם של עובד שמירה ואבטחה ובין אם של אחראי שמירה ואבטחה), כדלקמן: ההפרש שקיים לדעת הספק (הן במועד הגשת ההצעה והן, ככל שרלבנטי, במהלך כל תקופת ההתקשרות) בין התמורה בגין אחראי שמירה ואבטחה או בגין עובד שמירה ואבטחה, לפי העניין, כמפורט בטבלה הרלבנטית שבנספח התמורה, לבין מכלול הסכומים וההוצאות מכל מין וסוג שהוא וללא יוצא מן הכלל שבהם יישא הספק לצורך מתן השירותים, ציוד משקי, הפרשי ותק מעבר לנקוב בטבלה הרלבנטית שבנספח התמורה, הפרשי נסיעות מעבר לנקוב בטבלה הרלבנטית שבנספח התמורה, הדרכות בטיחות לנותני השירותים בהתאם להוראות נספח יג', תוספות עבודות מיוחדות, ביגוד, חיסונים, הוצאות פיקוח, ביטוח, מימון, הוצאות אחרות, עלויות עקיפות, כל עלות נוספת המגיעה לעובד ואינה מנויה במסגרת נספח התמורה, תקורה ורווח ועוד) [להלן: "תוספת עלות שעתית לרכיבים הלא מתומחרים"].

8.4 מובהר ומודגש, למען הסר ספק, כי 'תוספת עלות שעתית לרכיבים הלא מתומחרים' תהא נקובה בסכום אבסולוטי (ולא כשיעור מן התמורה).

8.5 משכך, שינויים ועדכונים שייערכו על ידי שנקר בטבלאות שבנספח התמורה (ושעשויים להביא לשינויים בגובה התמורה), לא יגררו אחריהם כל שינוי שהוא בגובה 'תוספת עלות שעתית לרכיבים הלא מתומחרים' (כך למשל, אם וככל שיחול עדכון או שינוי במרכיב הנסיעות הכלול בתמורה, לא יחול כל שינוי במרכיב הפרשי הנסיעות ככל שהוא מהווה חלק מ'תוספת עלות שעתית לרכיבים הלא מתומחרים').

תנאי סף להגשת הצעות

9. על כל מציע לעמוד בכל הדרישות המפורטות, שהן **תנאי סף** להשתתפותו במכרז:

9.1 המציע הינו בעל ניסיון במתן שירותי שמירה ואבטחה ל-3 אתרים לפחות, בעלי שטח שמירה ואבטחה מצטבר בפועל בהיקף של לפחות 2,500 מ"ר כל אחד, מתוכם לפחות אחד הוא מוסד חינוכי, שלכל אחד מהם סופקו השירותים באמצעות 40 עובדים לפחות אשר הועסקו במישרין ובאותה העת על ידי המציע לצורך מתן השירותים בכל אתר, והכל במהלך השנתיים הרצופות שקדמו למועד הגשת הצעה.

להוכחת עמידתו בתנאי סף זה, **על המציע לצרף להצעתו אישורי לקוחות בנוסח המצורף כנספח כ' למסמכי המכרז.**

9.2 נכון למועד הגשת הצעה, מספר העובדים המועסקים על ידי המציע בפועל במתן שירותי שמירה ואבטחה במועד הגשת הצעה, לא יפחת מ- 150 עובדים.

להוכחת עמידתו בתנאי סף זה, **על המציע לצרף להצעתו אישור רו"ח בנוסח המצורף כנספח ח' למסמכי המכרז.**

9.3 על המציע להיות במועד הגשת הצעתו בעל מחזור שנתי ממתן שירותי שמירה ואבטחה במהלך שנת 2016 עד וכולל שנת 2019, בהיקף כספי שנתי שלא יפחת מסך של 15,000,000 (חמישה עשר מיליון) ש"ח (לא כולל מע"מ) לשנה.

להוכחת עמידתו בתנאי סף זה, **על המציע לצרף להצעתו אישור רו"ח בנוסח המצורף כנספח ח' למסמכי המכרז.**

9.4 המציע צירף להצעתו תצהיר בכתב של המציע ושל בעלי הזיקה אליו, בדבר קיום חובותיו של המציע בעניין שמירת זכויות עובדים, לפי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת העבודה או השירותים.

לעניין זה, "בעל זיקה" – כהגדרתו בסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים.

לעניין זה, "תצהיר בכתב" – כמשמעותו בסימן א לפרק ב לפקודת הראיות [נוסח חדש], התשל"א-1971. בתצהיר יכלול בין היתר את הפרטים כדלהלן:

- 9.4.1 ההרשעות הפליליות של המציע, ככל שישנן.
- 9.4.2 ההרשעות הפליליות של בעלי הזיקה למציע, ככל שישנן.
- 9.4.3 ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי הזיקה למציע (אם קיימות), ככל שישנן.
- 9.4.4 פסקי דין חלוטים, ככל שישנם.
- 9.4.5 כל הקנסות שהושטו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה.
- להוכחת עמידתו בתנאי סף זה, **על המציע לצרף להצעתו תצהירים בכתב בנוסח המצורף כנספח יז' למסמכי המכרז.**
- 9.5 המציע צירף להצעתו תצהיר ובו התחייבות, כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים.
- להוכחת עמידתו בתנאי סף זה, **על המציע לצרף להצעתו תצהיר בכתב בנוסח המצורף כנספח ה' למסמכי המכרז.**
- 9.6 נכון למועד הגשת ההצעה, המציע הינו "קבלן שירות" בענף השמירה ואבטחה לפי הוראות סעיף 10א לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996 והוא ומקיים את כל הוראות הרישיון ותנאיו.
- להוכחת עמידתו בתנאי סף זה, **על המציע לצרף להצעתו העתק מרישיון שירות תקף שניתן לו על פי ומכוח חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.**
- 9.7 בידי המציע אישור תקף על ניהול ספרים, רישום במע"מ ובמס-הכנסה לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.
- להוכחת עמידתו בתנאי סף זה, **על המציע לצרף להצעתו אישור תקף על ניהול ספרים, רישום במע"מ ובמס-הכנסה לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976 וכן תצהיר בדבר תשלום שכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין בנוסח המצורף כנספח יט' למסמכי המכרז.**
- הצעה שלא תעמוד בכל תנאי הסף כמפורט בפרק זה עלולה להיפסל ולא להיות מובאת לדיון, הכל בכפוף לזכותה של ועדת המכרזים ליתן בידי המציע, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, אפשרות לתקן כל פגם אשר נפל בהצעתו או להוסיף כל מסמך או אישור אשר לא צורף להצעתו. המציעים מוותרים בזאת באורח בלתי חוזר על כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה כנגד שנקר בעניין זה על כל הקשור, הכרוך והנובע הימנו.

מסמכים שעל המציע לצרף להצעתו

10. בנוסף על המסמכים הנדרשים להוכחת תנאי הסף אשר על המציע לצרף להצעתו (כמתואר לעיל), על המציע לצרף להצעתו את כל המסמכים המפורטים להלן, כשהם מלאים כנדרש וחתומים על ידו בתחתית כל עמוד וזאת, כתנאי לעמידה ביתר תנאי המכרז:

10.1 שיק לפקודת שנקר הנדסה. עיצוב. אמנות. (חל"צ), בסך של 5,000 ₪, עבור דמי ההשתתפות במכרז.

10.2 אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בדבר העדר הרשעות בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעה והעדר קנסות בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה או קיומם, ככל שהיו הרשעות/קנסות כאלה.

10.3 כל מסמכי המכרז כשהם מלאים וחתומים במקומות המיועדים לכך.

10.4 כל מסמך רלבנטי אחר לפי אומד דעתו של המציע.

שנקר רשאית לפסול הצעה אשר לא צורפו אליה כל המסמכים הנזכרים לעיל. על אף האמור לעיל, שנקר תהיה רשאית, אך לא חייבת, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לאפשר למציע אשר לא המציא עם הגשת הצעתו מסמך כלשהו, לרבות אישור הנדרש על פי תנאי מכרז זה להשלים את המצאת הנ"ל לשנקר, תוך פרק זמן שייקבע על ידה. לא צירף המציע מסמך כלשהו על אף שנתבקש לעשות כן על ידי שנקר לשם השלמת הצעתו, תהיה שנקר רשאית לפסול את הצעתו.

תנאים לדחיית הצעה

11. במקרים שבהם הורשעו המציע או מי מבעלי הזיקה אליו בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז בשל הפרת דיני העבודה – תידחה ההצעה.

12. במקרים שבהם המציע או מי מבעלי הזיקה אליו נקנסו על ידי מפקח עבודה שמונה לפי סעיף 5 לחוק העבירות המינהליות, התשמ"ו-1985, בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז ביותר משני קנסות בשל הפרת דיני העבודה – תידחה ההצעה. מובהר בזאת כי מספר קנסות בגין אותה עבירה יימנו כקנסות שונים.

13. בפרק זה - "בעל זיקה" – כהגדרתו בסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים.

14. למרות האמור לעיל, תהיה ועדת המכרזים רשאית להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו שלא לדחות הצעה במכרז אף אם התקיימו לגבייה אחד התנאים שצוינו לעיל. בהחלטה תהיה הוועדה רשאית להתחשב בהתנהלותו של המציע בדרך כלל בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף הפעילות של המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל.

מסמכי המכרז

15. אין לראות בנתונים הכלולים במסמכי המכרז משום מצג, הצהרה ו/או התחייבות כלשהי מטעם שנקר ו/או מי מטעמה ואין שנקר ו/או מי מטעמה מתחייבים לנכונות ו/או לשלמות האמור בהם.
16. על שנקר ו/או ועדת המכרזים ו/או כל היועצים ששימשו אותם לא תחול אחריות מכל מין וסוג שהוא בכל הנוגע לטעות ו/או אי דיוק ו/או השמטה שחלו במסמכי המכרז ו/או בכל הקשור למסמכי המכרז ו/או בכל הנוגע למידע שנמסר ו/או יימסר ו/או שהיה נגיש למציעים בכתב ו/או בעל פה במסגרת הליך המכרז.

עריכת ההצעה והגשתה

17. המציע יהיה אחראי לבדיקת תנאי המכרז, תנאי הסכם ההתקשרות וכל מידע רלבנטי הקשור למכרז, לרבות הדינים הרלוונטיים ובהגשת הצעתו הוא מסכים לתנאים ולפרטים כאמור ומוותר על כל טענת אי ידיעה ו/או טעות ו/או אי התאמה. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, על המציע לבדוק בעצמו ועל אחריותו, את כדאיות ההתקשרות על פי מכרז זה, את אפשרותו לבצעה וכל דבר אחר שיש לו, לדעת המציע, חשיבות או משקל בהחלטתו אם להגיש הצעה ואם להתקשר עם שנקר ככל שהצעתו תזכה במכרז. המציע יברר את כל האמור בעצמו, על חשבונו, טרם הגשת הצעתו והוא יהיה מנוע מלעורר כל טענה בעניין זה כלפי שנקר ו/או מי מטעמה בכל מועד שהוא לאחר מכן.
18. בכל מקרה ייחשבו המציעים כמי שערכו את כל הבדיקות, המחקרים והניתוחים הנדרשים לשם הגשת הצעה וכמי שקיבלו ייעוץ מקצועי (ובכלל זה ייעוץ משפטי ואחר) לגבי כל דבר ועניין הקשור במכרז ו/או הכרוך בו, במישרין או בעקיפין וכל ייעוץ אחר המתאים ו/או הנדרש לצורך השתתפות במכרז.
19. ההצעה תוגש אך ורק על גבי מסמכי המכרז. המציע ימלא בדייקנות כל סעיף הטעון השלמה בהתאם להוראות, לתנאים, למבנה ולפירוט שבכל סעיף, לרבות חתימה על הסכם ההתקשרות.
20. כל שינוי או תוספת במסמכי המכרז או כל הסתייגות לגביהם, בין על ידי תוספת בגוף המסמכים ובין במכתב לוואי או בכל דרך אחרת, לא יובאו בחשבון בעת הדיון בהצעה (ואם ההצעה תזכה - בהתקשרות בין הצדדים) כאילו לא נכתבו ואף עלולים לגרום לפסילתה של ההצעה, על פי שיקול דעת שנקר.
21. המציע יגיש את הצעתו, על כל צרופותיה ונספחיה, **בשני העתקים** (חתומים במקור). עותקי ההצעה יוגשו כשהם מלאים כראוי ונושאים את החותמת הרשמית של המציע וחתימתו של המציע (באמצעות מורשי החתימה מטעמו) **בכל עמוד ועמוד, לרבות בהסכם ההתקשרות ובנספחים**. חתימת המציע תהיה מאומתת בידי עו"ד במקומות המיועדים לכך.
22. ההצעה תוגש במעטפה סגורה ואטומה עליה יירשם רק **"מכרז פומבי לאספקת שירותי שמירה ואבטחה במכללת "שנקר" ברמת גן"**. על המעטפה לא יופיע כל סימן מזהה של המציע.

23. המעטפה תופקד בתיבה המיועדת לכך במשרדי הנהלת שנקר ברחוב אנה פרנק 12, רמת גן יד ולא יאוחר מיום 1.10.2020 בשעה 13:00 (להלן: "המועד האחרון להגשת ההצעות"). אין לשלוח את ההצעות בדואר. לא תתקבלנה הצעות שהופקדו בתיבת ההצעות לאחר המועד האחרון שנקבע להגשת ההצעות.
24. שנקר תהיה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לדחות את המועד האחרון שנקבע להגשת ההצעות בכל עת לפני פתיחת ההצעות.
25. הצעת המציע תעמוד בעינה עד להודעה על תוצאות המכרז וההודעה על בחירתה של ההצעה הזוכה.

תנאים כלליים

26. לצורך בחירת הזוכה או הזוכים במכרז, תהיה שנקר רשאית להתחשב גם בניסיון קודם של המציע, עם שנקר או עם גורמים אחרים, ובכלל זה גם לפסול את הצעתו של מציע פלוני, בכפוף למתן זכות טיעון.
27. שנקר תהיה רשאית להתחשב, במסגרת כל בקשה למתן שירותים, בהתנהלותו של כל ספק בנוגע לשמירת זכויות עובדים, לרבות קיומה של חוות דעת שלילית בכתב או דו"ח ביקורת שלילי בעניין זה, מאת תאגיד הכפוף לחוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992 שאיתו התקשר המציע במהלך 3 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות ובנתונים נוספים בנוגע לשמירה על זכויות עובדים לרבות פסקי דין חלוטים.
28. שנקר תהיה רשאית להתקשר בהסכם להספקת השירותים, עם כל מציע שתבחר לפי שיקול דעתה הבלעדי והבלתי מסויג ובתנאים הקבועים במכרז זה.
29. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, שנקר תהיה רשאית להחליט לפי שיקול דעתה הבלעדי והבלתי מסויג שלא לקבל הצעה כלשהי בכפוף לאמור בתנאי מכרז זה או שלא לקבל אף הצעה ולהתקשר עם מספר ספקים או לממשה בשלבים או לבטל מכרז זה והכל, בהתאם להוראות מכרז זה ובכפוף להוראות כל דין.
30. אין לראות בהזמנה זו להציע הצעות או בהגשת ההצעה משום התחייבות מצד שנקר להזמין שירותים כלשהם או להתקשר עם המציע בכל דרך שהיא ורק הוצאת הזמנה בכתב להספקת השירותים, לאחר זכיית המציע, היא שתחייב את שנקר.
31. שנקר שומרת לעצמה את הזכות לפנות למציעים, כולם או חלקם, לצורך קבלת הבהרות להצעתם.
32. שנקר תהיה רשאית, אך לא חייבת, בכל שלב של הליכי המכרז, לבטל תנאים (למעט תנאי סף) שנכללו במסמכי המכרז, אם תסבור, לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט וללא חובת הנמקה, שהדבר עשוי לסייע בניהול יעיל של המכרז ו/או בבחירה של הצעה שתעניק לה את מירב

היתרונות. ביטול תנאים כאמור ייעשה באופן שיחול על כל מי שבאותו שלב יהיה זכאי להגיש הצעה והודעה על כך תימסר לכל אותם גורמים.

33. ועדת המכרזים תהא רשאית להפעיל שיקול דעת לגבי הצעה שלא תעמוד בכל דרישות החובה שפורטו במסמכי המכרז. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, לא קיים המציע את כל התנאים להשתתפות במכרז המפורטים במכרז זה ו/או הגיש הצעה חסרה ו/או הצעה שאינה תואמת את הוראות מסמכי המכרז, במלואן או בחלקן, רשאית ועדת המכרזים מטעם זה בלבד ולפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט לפסול את ההצעה או לחלופין, לבקש כי המציע ישלים ו/או יתקן ו/או יבהיר איזה מהמסמכים ו/או הפרטים ו/או העניינים שבהצעתו. החלטת ועדת המכרזים וטעמיה יירשמו בפרוטוקול.

34. ועדת המכרזים רשאית להחליט, כי אי התאמה לתנאי ההזמנה היתה בגדר טעות סופר או טעות חשבונאית בהצעה ולתקנה; תיקון כאמור ייעשה במהלך בדיקת ההצעות בידי ועדת המכרזים ויירשם בפרוטוקול.

35. שנקר תהיה רשאית שלא לבחור באף אחת מן ההצעות והיא רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, לבטל את המכרז בכל עת ו/או להקפיאו.

36. בהגשת ההצעה יראו את המציע כמי שהסכים מראש לכל תנאי ושלבי המכרז, לרבות הליך בחירת ההצעה הזוכה. מציע לא יעלה כל טענה כנגד קיומם של מגעים בין שנקר למי מהמציעים אשר מתחייבים משלבי ההליך, כמפורט לעיל ו/או כנגד תוכנם.

37. המציע, בעל עניין בו, כל גוף שהמציע הינו בעל עניין בו או נושא משרה באחד מהם או כל מי מטעמו של המציע, לא יפעלו לתיאום הצעתו של המציע עם מציע אחר כלשהו. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, תיאום הצעה, לרבות: כריתה מפורשת או מכללא של הסכם או הבנה מכל סוג עם אדם או גוף כלשהו - למעט אדם או גוף שהינו בעל עניין במציע - בעניין בעלות, שיתוף פעולה, מימון, העברת נכסים, אסטרטגיות להצעה וכיו"ב; קבלה של מידע כאמור או החלפתו בצורה אחרת, פרסומו או גילוי לאדם או גוף כלשהו, כאשר ידוע למציע כי האדם או הגוף הוא בעל עניין או נושא משרה או שליח או עובד במציע אחר (לעניין סעיף זה, ייחשב "בעל עניין" כמי שהחזיק, במישרין או בעקיפין, ב-10% לפחות מסוג מסוים של אמצעי שליטה"; כמו כן, "החזקה" היא, לרבות החזקה כשלוח או כנאמן).

38. כתנאי להשתתפותו של המציע במכרז מחויב המציע לשמור בסודיות מוחלטת כל מידע, בכתב או בעל פה, הנוגע במישרין או בעקיפין לנושא המכרז, אשר אליו נחשף המציע עקב ובמסגרת השתתפותו במכרז ובעקבות חשיפתו למידע הכלול במסמכי המכרז, זולת מידע שהינו ברשות הציבור.

39. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, לא יקיים המציע כל קשר, ישיר או עקיף, עם גורמי תקשורת מכל סוג שהוא ולרבות מדיה כתובה, אלקטרונית, טלוויזיונית, רדיופוניית ו/או אחרת בכל עניין הנוגע למכרז, אלא באישור שנקר. האמור לעיל חל גם בנוגע לבעלי המציע, ספקי המשנה של

המציע, יועציו ו/או מי מטעמו. המציע יהיה האחראי הבלעדי להבטיח כי בעליו, ספקי המשנה, יועציו ומי מטעמו יצייתו לאמור בסעיף זה.

40. הובא עניין הנוגע, קשור ו/או נובע ממכרז זה בפני ערכאה שיפוטית ופסקה אותה ערכאה כי הוראה מהוראות מסמכי המכרז אינה עומדת בדרישות הדין ולפיכך היא פסולה או הוראה מהוראות המכרז פסולה מכל טעם אחר, תיראה אותה הוראה כאילו שונתה ונכתבה באופן הרחב ביותר התקף לפי הדין ובנוסף לכך, לא יפגע השינוי האמור ביתר הוראות המכרז אשר ייוותרו בתוקף ויוסיפו לחול בין הצדדים, אלא אם ועדת המכרזים של שנקר תחליט לפי שיקול דעתה הבלעדי כי יש בשינוי כאמור כדי להביא לביטול המכרז.

41. המציע יישא באחריות לכל נזק שייגרם לשנקר - אם ייגרם - כתוצאה מהכללת פרט שאינו נכון ו/או אינו מדויק ו/או מטעה בהצעתו.

42. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, בגין שינוי כמפורט להלן או שינוי דומה למקרים המפורטים להלן, שהתרחש לאחר מועד הגשת ההצעות ואשר לא אושר מראש ובכתב על ידי שנקר, תהיה שנקר רשאית לפסול מציע או להתנות את המשך השתתפותו בתנאים או הנחיות שתקבע שנקר:

42.1 שינוי הגורם לאי עמידת המציע במי מתנאי הסף הקבועים במסמכי המכרז.

42.2 ככל שננקטו בנוגע למציע הליכי פירוק או כינוס נכסים או הקפאת הליכים או הסדר נושים על-ידי צדדים שלישיים או על ידי הגוף עצמו ולרבות במקרה בו מונה לו מפרק זמני, כונס נכסים זמני או בעל תפקיד זמני אחר או כל הליך בעל אופי דומה.

42.3 הרשעה של המציע ו/או מי מבעליו בעבירה פלילית או במקרה בו מתנהלים נגד המציע ו/או מי מבעליו הליכים פליליים או חקירות בקשר עם עבירה פלילית שביצע לכאורה.

42.4 התרחשות של אירוע יוצא דופן אשר יש בו, לפי שיקול דעתה של שנקר, השלכה שלילית מהותית על יכולתו של המציע לבצע את השירותים.

42.5 הגשת מידע שקרי או מטעה על ידי המציע ו/או מי מטעמו לשנקר.

43. לבית המשפט המוסמך עניינית אשר מקום מושבו בעיר תל אביב-יפו, תהא הסמכות המקומית הייחודית והבלעדית לדון בכל עניין הנוגע למכרז זה או הנובע ממנו והמציעים מוותרים מראש על זכותם לפנות לכל בית משפט אחר אשר מקום מושבו איננו בעיר תל-אביב.

פרסום פרטי ההצעה

44. מציע שיבקש לעיין במסמכי המכרז, יהיה רשאי לפנות לשנקר בכתב בתוך 30 יום ממועד קביעת ההצעה הזוכה ולבקש לעיין בהחלטה הסופית של ועדת המכרזים, בנימוקי הוועדה ובהצעת הזוכה במכרז, למעט בחלקים של החלטה או ההצעה אשר העיון בהם עלול לדעת ועדת המכרזים לחשוף סוד מסחרי או סוד מקצועי של שנקר או של המציע שהצעתו נבחרה. לבקשה

לעיון כאמור יצורף שיק בנקאי לפקודת שנקר בסך 500 ₪, לכיסוי הוצאות שנקר בקשר עם מתן זכות העיון כאמור.

45. שנקר עשויה להתחיל ביישום ההתקשרות נושא המכרז מיד בסמוך לחתימת הסכם ההתקשרות ועל כן לא תישמע טענה כי לא ניתנה למשתתף שהצעתו לא נבחרה שהות מספקת לעיון במסמכים בהם ביקש לעיין בקשר עם המכרז.

46. בכפוף לאמור להלן, הצעת המציע תיחשב ככזו שאין בה כל סוד מסחרי או סוד מקצועי והמציע ער לכך כי אם ייקבע כזוכה עשויה הצעתו לעמוד לעיונם של כל המשתתפים במכרז.

47. רצה המציע למנוע עיון בחלקים של הצעתו בשל טענה לסוד מסחרי או סוד מקצועי, יציין בדף נפרד את החלקים כאמור תוך מתן נימוקים לטענתו זו. כל חלק שצוין על ידי מציע מסוים כסוד מסחרי או מקצועי ייראה ככזה גם בהצעותיהם של מציעים אחרים, אם וככל שאותו מציע יבקש לעיין בהצעותיהם.

48. ההחלטה הסופית בדבר מניעת העיון בחלקים מהצעת הזוכה לגביהם נטען כי הם כוללים סוד מסחרי או מקצועי נתונה בכל מקרה לשיקול דעתה של ועדת המכרזים והחלטתה תהיה סופית ומחייבת את המציע ואת יתר המשתתפים במכרז, לכל דבר ועניין.

עדכונים שוטפים ושאלות לגבי המכרז

49. שאלות ובירורים לגבי המכרז ניתן להעביר באמצעות פקסימיליה למספר 03-7518247 או באמצעות דואר אלקטרוני לכתובת michraz2020@shenkar.ac.il, עבור "מכרז פומבי לאספקת שירותי שמירה ואבטחה עבור מכללת "שנקר" ברמת גן" וזאת, עד ליום חמישי, **24.9.2020, בשעה 14:00** (יש לאשר טלפונית את קבלת הפקס בטלפון מס' 03-6110037).

50. הפונים נדרשים לערוך את שאלותיהם בטבלה מסודרת, הערוכה במבנה כמפורט להלן:

<u>מס"ד</u>	<u>פרק</u>	<u>מס' סעיף</u>	<u>פירוט השאלה</u>
מס' סידורי של השאלה	שם פרק / נספח	מס' סעיף בפרק / נספח	פירוט השאלה בלשון בהירה בשפה העברית

51. שנקר אינה מתחייבת לענות על שאלות שיופנו אליה והיא תהיה רשאית לענות על חלק מהשאלות או לענות באופן חלקי על שאלות ספציפיות.

52. שנקר תהיה רשאית לשנות את נוסח המכרז לרבות איזה מנספחיו ואזי הנוסח החדש הוא שיחייב. אין באמור לעיל בכדי לחייב את שנקר להסכים להסתגלויות כלשהן אשר נכללו בשאלות המציעים ו/או להסכים לביצוע שינוי זה או אחר.

הצעת המציע

1. במשך כל תקופת ההתקשרות ימלא המציע אחר הוראות כל דין וכל תקן ישים הקשורים בשירותים, כפי שיהיו בתוקף מעת לעת וכפי שיידרש על ידי שנקר ויהיה בעל כל האישורים, הרישיונות וההיתרים התקפים הנדרשים על פי הוראות כל דין לצורך מתן השירותים (לרבות אך מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, אישור מפעל חיוני בשעת חרום - מל"ח).
2. בכפוף לביצוע התחייבות הספק על פי תנאי המכרז ובכפוף לאישור ביצוע של שנקר, תשלם שנקר לספק תמורה קבלנית בהתאם לכמות שעות העבודה בפועל שסיפק הספק לשנקר כעולה מתדפיסי שיעון הנוכחות, באמצעות נותני השירותים (תוך הבחנה שמית של נותני השירותים), על פי התעריפים והתנאים שייקבעו על ידי שנקר ביחס לכל נותן שירותים ספציפי בהתאם לעקרונות כמפורט בנספח התמורה (נספח ג' 1 למסמכי המכרז) ["התמורה"]. התעריף הפרטני הינו עלות לשעה כמפורט בנספח התמורה ג' 1 בתוספת 'תוספת עלות שעתית לרכיבים הלא מתומחרים' – שהינו סכום אבסולוטי הנקוב בשקלים חדשים כפי שיוצע על ידי הזוכה במסגרת כל פנייה פרטנית.
3. מעבר לתמורה, ובגין מתן השירותים כאמור על פי דרישות ותנאי המכרז, הספק יהא זכאי לתשלום קבוע נוסף בגין כל שעת עבודה (בין אם של עובד שמירה ואבטחה ובין אם של אחראי שמירה ואבטחה), בגובה הצעת הספק עבור 'תוספת עלות שעתית לרכיבים הלא מתומחרים' כמפורט במענה הספק לכל פנייה פרטנית (הצעת הספק בגין רכיב זה תהא נקובה בש"ח, לא כולל מע"מ; לכל תשלום יתווסף מע"מ כשיעורו בדין מועד התשלום בפועל; למען הסר ספק, 'תוספת עלות שעתית לרכיבים הלא מתומחרים' הינה סכום אבסולוטי בש"ח ולא סכום הנקוב כשיעור כלשהו מן התמורה).

אישור פרטי ההצעה

שם המציע: _____; מס' חברה: _____

כתובת: _____; תאריך: _____

שמות ותפקידי החותמים המוסמכים לחתום בשם החברה:

שם: _____ תפקיד: _____

שם: _____ תפקיד: _____

חתימות וחתימת המציע

אישור

אני הח"מ _____, עו"ד, מס' רישיון _____, מרחוב _____ בעיר _____, מאשר בזאת כי החתימות הנ"ל הן של ה"ה _____ ו- _____ אשר זיהו עצמם באמצעות ת"ז שמספרן _____ ו- _____ / המוכרים לי אישית, וכי חתימותיהם מחייבות את המציע שבשמו חתמו לכל דבר ועניין.

עו"ד,

נספח התמורה

1. בכפוף לביצוע התחייבויות הספק על פי מסמכי המכרז ובכפוף לאישור ביצוע של שנקר, תשלם שנקר לספק תמורה קבלנית בהתאם לכמות השעות מתן השירותים בפועל שסיפק הספק לשנקר, באמצעות נותני השירותים (תוך הבחנה בין עובד שמירה ואבטחה לאחראי שמירה ואבטחה), על פי התעריפים והתנאים שייקבעו על ידי שנקר בהתאם לעקרונות כמפורט להלן:

<u>מחיר לשעה לפי סוג עובד</u>		<u>עובד שמירה ואבטחה</u>
₪	39.19	עלות עובד שמירה ואבטחה - יום חול כולל קרן השתלמות
₪	56.70	עלות עובד שמירה ואבטחה - יום שבת וחג כולל קרן השתלמות
<u>אחראי שמירה ואבטחה</u>		
₪	40.72	עלות אחראי יום חול כולל קרן השתלמות
₪	58.99	עלות אחראי יום שבת וחג כולל קרן השתלמות
<u>עובד שמירה ואבטחה ללא מרכיב נסיעות</u>		
₪	37.76	עלות עובד יום חול כולל קרן השתלמות
₪	55.27	עלות עובד יום שבת וחג כולל קרן השתלמות
<u>אחראי שמירה ואבטחה ללא מרכיב נסיעות</u>		
₪	39.28	עלות אחראי יום חול כולל קרן השתלמות
₪	57.56	עלות אחראי יום שבת וחג כולל קרן השתלמות

תחשיב מפורט מובא לצורכי התרשמות והערכה בקובץ האקסל המצורף לנספח זה.

למחיר לשעה כמפורט לעיל, תתווסף תוספת שעתית עבור 'מרכיבים לא מתומחרים' בסך כפי שייקבע מכח הפניה הפרטנית בשנקר.

ככל שספק מחליט לספק הסעות בפועל, יהא עליו להשתמש במחיר שעה ללא מרכיב נסיעות ולהוסיף לתשלום את עלות ההסעה בפועל, אך לא יותר מהמכפלה המתקבלת מהכפלת כמות

1. השעות המצוינות בחשבונית ב-1.43 נה (אשר מהווה מרכיב הנסיעות בתעריף הרגיל). סך של 1.43 נה לשעה עבור מרכיב הנסיעות הינו נכון למועד הגשת ההצעות וניתן לשינוי מעת לעת על פי עדכון הטבלאות דלעיל.
2. כמות השעות בפועל המצוינת לעיל מתייחסת לכמות שעות העבודה של עובדי הספק במתן השירותים, כהגדרתה בסעיף 1 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, למעט זמני ההפסקות.
3. יובהר, כי עובדי הספק יהיו זכאים להפסקה בת 3/4 שעה מתוכה הפסקה בת לפחות 30 דקות רצופות ובאחריות הספק להיערך כדבעי ולוודא כי כל עובד שיוצב מטעמו בשנקר יזכה לכך. למען הסר ספק, התשלום בגין שעות בפועל של מתן השירותים לא יכלול את שעות ההפסקה כאמור ושנקר לא תישא בתשלום כלשהו בגין זמני ההפסקות.
4. למען הסר ספק, יובהר, כי עובדי הספק יהיו זכאים להפרשות לקרן השתלמות בהתאם למפורט בקובץ האקסל.
5. ככל שיחולו במהלך תקופת ההסכם שינויים בהוראות הדין אשר יחייבו לדעת שנקר עריכת שינויים ועדכונים בטבלאות שלהלן, שינויים כאמור יבוצעו על ידי שנקר וייכנסו לתוקף (לרבות באופן רטרואקטיבי) החל מן המועד שבו נכנסו לתוקף השינויים בהוראות הדין. שינויים ועדכונים שייערכו על ידי שנקר בטבלאות שלהלן יחייבו את הספק לכל דבר ועניין ויביאו בהתאמה לשינויים בגובה התמורה.
6. מוסכם, כי כל שינוי בסכומים המפורטים בנספח ג'1 כפוף להסכמה מראש ובכתב של שנקר ובכל מקרה, הסכומים לא יהיו פחותים מהסכומים שנקבעו ו/או שייקבעו בדין, לרבות מכוח סעיף 28(ב) לחוק להגברת האכיפה.
7. התמורה תהא על פי חלוקת נותני השירותים לפי עלות בפועל, בכל מקרה ומקרה לגופו (למשל - האם כולל הסעה או לא).
8. מוסכם, כי התמורה בגין השירותים, לא תפחת מעלות השכר המינימאלית ומהעלויות הנוספות (הכלולות בתמורה) כמפורט בנספח ג'1 וכפי שיעדכן נותן השירותים את שנקר בכתב בהתאם ובכפוף לאמור לעיל.
9. הספק מתחייב להודיע לשנקר אם ומיד כאשר יתברר שסכום עלות השכר של העובדים, בתוספת העלויות הנוספות בגין העסקתם, גבוה מהתמורה הקבלנית המשולמת לנותן השירותים. במקרה כאמור יפרט נותן השירותים את התחשיבים הרלבנטיים ויספק כל מסמך רלבנטי להוכחת התחשיבים, לרבות תלושי שכר, דוחות נוכחות, חשבוניות מס בגין עלויות ועוד.
10. למען הסר ספק, מתכונת התשלום כאמור נקבעה לאור רצונה של שנקר להבטיח כי נותני השירותים מטעם כל מציע זוכה אכן יקבלו בפועל מהספק את כל התשלומים המגיעים להם בהתאם להוראות כל דין ולאור מחויבותיה של שנקר בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והשמירה ואבטחה בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013, לרבות קרן השתלמות (ואין במתכונת כאמור על מנת להעיד על קיומם של יחסי עובד – מעביד בין שנקר לבין נותני השירותים מטעם הספק, שייחשבו לכל דבר ועניין כעובדי הספק).

הערות לתחשיבים דלעיל:

* התחשיב אינו כולל עבודה מתנה בטובין וסבסוד ארוחות. **כל האמור לעיל ישולם לספק על ידי שנקר בנוסף לתמורה ובאופן פרטני, כנגד העלות בפועל.**

* לגבי מענק מצוינות שנתי: ישולם לעובדים אשר עבדו בכל התקופה עבודה משולם המענק, בכפוף ובהתאם לסיכומים שיהיו מעת לעת בין הצדדים ולהוראות כל דין, כשהתנאים לתשלומם ייקבעו על ידי שנקר בכפוף להוראות כל דין.

המענק ישולם לספק על ידי שנקר, בכפוף לכך שהספק יעביר את מלוא המענק לעובדים הרלבנטיים (הספק יידרש להמציא לשנקר העתקים מתלושי השכר של העובדים הרלבנטיים על מנת להוכיח את תשלום מענק המצוינות במלואו לעובדים הזכאים לכך). מענק המצוינות יחושב פעם בשנה, כשהסכום הכולל שישולם בגין מענק המצוינות לעובדי הספק בשנה נתונה יהיה שווה ל-1% מבסיס השכר המשולם באותה השנה על ידי הספק לכלל עובדיו; בסיס השכר מורכב מן השכר הרגיל [שכר לשעה], בתוספת הגמול עבור שעות נוספות, הגמול עבור עבודה ביום המנוחה השבועי וכן קצובת נסיעות). מענק המצוינות ישולם אחת לשנה, במשכורת חודש אפריל של השנה העוקבת לשנה עבודה הוא משולם. מענק המצוינות לא יהווה בסיס לתשלום זכויות סוציאליות כלשהן לעובדי הספק.

* לגבי מתנות בטובין: אם מוענקת מתנה בטובין לעובדי שנקר המועסקים באותו מתקן שבו מוצב עובד הספק (לדוגמה בט"ו בשבט, בפורים וכו') יעניק הספק מתנה בטובין לעובדי ואחראי השמירה ואבטחה המועסקים במשרה מלאה בשווי ההשתתפות של שנקר לגבי עובדיה, באותו מועד בו ניתנת המתנה לעובדי שנקר. עובד המועסק במשרה שאינה מלאה יהיה זכאי למתנות בטובין בהתאם לאמור לעיל, בכפוף לשינויים החלים לגבי עובדי שנקר אשר אינם מועסקים במשרה מלאה.

* התחשיב בוצע על פי ההנחה של 186 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.

* שבתות וחגים: שכר בשיעור של 150% (בימי מנוחה שבועית – 200%) עבור כל שעת עבודה. כל האמור לעיל ייחשב כחלק מן התמורה (כלומר – ישולם לספק על ידי שנקר כחלק מן התמורה בהתאם לטבלאות).

* שעות נוספות: ככלל, לא תאושר העסקה בשעות נוספות, אלא בכפוף להסכמה מראש ובכתב מול שנקר ובהתאם לתנאים שייקבעו.

* התחשיב אינו כולל תוספת עבור עבודות מיוחדות (מהווה חלק מ- 'תוספת עלות שעתית לרכיבים הלא מתומחרים').

* ככל שהמדובר באחראי שמירה ואבטחה, שנקר תהא רשאית לבקש באמצעות המנהל האדמיניסטרטיבי ביחד עם מנהל הכספים של המוסד המבקש כי לחלק מאחראי השמירה ואבטחה במוסד ישולם שכר שעתית שהינו גבוה בעד 4 ש' מהשכר המינימאלי כמתואר בטבלאות שלעיל (להלן: "התוספת"). במקרה כאמור, התוספת תיחשב כחלק מן התמורה. בגין התוספת, הספק לא יהא זכאי לתוספת עלות שעתית לרכיבים הלא מתומחרים, למעט סך של 31 אגורות בגין כל שקל אחד של התוספת (62 אגורות היה והתוספת הינה 2 ש' וכו').

למען הנוחות יובאו להלן תנאי העבודה המינימאליים להם יהיו זכאים עובדי הספק שיוצבו בשנקר, על פי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והשמירה ואבטחה בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013 (להלן בנספח זה: "החוק"). יובהר כי בפירוט דלעיל שנקר יוצאת ידי חובתה על פי סעיף 4 לחוק:

- א. **שכר**: עובד שמירה ואבטחה - 4,650 ₪ לחודש למשרה מלאה. אחראי שמירה ואבטחה - 4,852.75 ₪ לחודש למשרה מלאה.
- ב. **חופשה**: ימי החופשה מחושבים על פי 10 ימי חופשה בשנה - על פי צו הרחבה סעיף יב(7). אם עובדים 6 ימים בשבוע, מדובר על 12 יום בשנה.
- ג. **חופשה מסיבות משפחתיות**: כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה יהיה זכאי ל-3 ימי חופשה בתשלום לרגל נישואין, בנוסף לימי החופשה בתשלום להם הינו זכאי.
- ד. **ימי מחלה**: מחושבים על פי צו ההרחבה סעיף יב(1).
- ה. **ימי אבל**: העובד רשאי להיעדר מעבודתו אצל הספק בזמן אבלו מטעמי דת או נוהג, לתקופה שלא תעלה על 7 ימים, ויהי זכאי לשכר מלא מאת הספק בגין ימי היעדרותו, ואין מנכים משכרו או מחופשתו השנתית את ימי האבל.
- ו. **היעדרות ביום הזיכרון**: עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה יהיה זכאי להיעדר מעבודתו אצל הספק ביום הזיכרון ולקבל תשלום מאת הספק בגין יום עבודה מלא מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- ז. **הפרשה לתגמולים (ביטוח פנסיוני)**: 7.5% חלק המעסיק (על חשבון הספק) וחלק העובד (על חשבון, בניכוי משכרו) - 6.5%.
- ההפרשות דלעיל יבוצעו מרכיבי שכר העובד אשר מהווים בסיס לתשלום פיצויי פיטורים, בתוספת רכיב דמי ההבראה.
- ההפרשות הבאות יבוצעו מהגמול המשולם לעובד הספק עבור עבודה בשעות נוספות וכן עבור עבודה ביום המנוחה השבועי: 7.5% לתגמולים על חשבון הספק ו-6.5% על חשבון העובד, בניכוי משכרו.
- ההפרשות הבאות יבוצעו מקצובת הנסיעה המשולמת לעובד הספק: 5% לתגמולים על חשבון הספק ו-5% על חשבון העובד, בניכוי משכרו.
- ח. **פיצויי פיטורים**: הפרשה לפיצויי פיטורים על פי צו ההרחבה סעיף יב(1): 8.33% לפיצויים על חשבון הספק. מובהר כי ההפרשות לרכיב הפיצויים יבואו במקום החבות לתשלום פיצויי פיטורים לעובדי הספק עבור התקופה בעדה התבצעה ההפרשה האמורה, בהתאם לאמור בצו. בנוסף, יבוצעו הפרשות בגובה 6% לפיצויים על חשבון הספק מהגמול המשולם לעובד הספק עבור עבודה בשעות נוספות וכן עבור עבודה ביום המנוחה השבועי.
- ט. **נסיעות**: תחשיב על בסיס "חופשי-חודשי" 246 ₪ לחודש - רכיב שקלי. רכיב זה יעודכן על פי השינויים במחיר. הספק ישתתף בהוצאות הנסיעה של העובד לעבודה ובחזרה, בהתאם להוראות ההסכמים הקיבוציים בעניין זה בין לשכת התאום לבין ההסתדרות, כפי שיעודכנו מעת לעת.
- י. **הבראה**: תחשיב על פי 7 ימי הבראה בשנה בתעריף של _____ ₪ ליום הבראה - רכיב שקלי. תשלום מעבר ל-3 שנים ואילך (בהתאם לוותק העובד אצל הספק או אצל שנקר, בהתאם לגובה מבין השניים):

עבור השנים 4 עד 10 – 9 ימי הבראה בכל שנה.
עבור השנים 10 עד 15 – 10 ימי הבראה בכל שנה.
עבור השנים 16 עד 19 – 11 ימי הבראה בכל שנה.
עבור השנים 20 עד 24 – 12 ימי הבראה בכל שנה.
עבור השנים 25 ואילך – 13 ימי הבראה בשנה.

עובד שעבד פחות מ-12 חודשים בשנה יהיה זכאי לדמי הבראה יחסיים בעד אותה שנה.
עובד שעבד באופן חלקי יהיה זכאי לדמי הבראה ביחס לחלקיות משרתו.
מאחר שמשכורתם של עובדי הספק בשנקר משולמת לפי שכר שעותי, ישולמו דמי ההבראה כרכיב נפרד לצד שכר השעה, אשר יובא בחשבון בחישוב דמי חופשה ומחלה. הרכיב יחושב כך: מכפלת המחיר ליום הבראה (כאמור לעיל) במספר ימי הבראה להם זכאי העובד בהתאם לוותק (כאמור לעיל) חלקי $2,232 (12 * 186)$.

דמי ההבראה ישולמו במשכורת חודש יוני ולא יאוחר ממשכורת חודש אוגוסט, בכל שנה. על אף האמור לעיל, ככל שעובד החל העסקתו לאחר מועד התשלום, ישולמו דמי ההבראה לאותו עובד עבור אותה שנה במשכורת חודש דצמבר של אותה שנה.

יא. **חגים וימי שבתון**: התחשיב של ימי החג מבוסס על 9 ימי חג בשנה - רכיב שקלי.
יב. **תוספת ותק**: החל מהשנה השנייה לעבודה, על פי צו ההרחבה סעיף (1) - תוספת שקלית בגובה 0.35 ₪ לכל שעת עבודה, החל מהשנה השישית ואילך, יהיה עובד זכאי לתוספת ותק בגובה של 0.46 ₪ לכל שעת עבודה. מובהר, כי חישוב ותק העובד ייעשה לפי הותק אצל הספק או אצל שנקר, לפי הגבוה.

יג. **ביטוח לאומי**: שיעור ביטוח לאומי נכון לשנת 2020.

11. לצורך תשלום התמורה וחישובה, ימציא הספק לשנקר, בתחילת כל חודש קלנדארי, לא יאוחר מהיום השביעי לכל חודש, חשבונית מס אליה יצורף דיווח המפרט את שמות עובדי ואחראי השמירה ואבטחה אשר סיפקו את השירותים בחודש הקלנדארי החולף ודו"ח הנוכחות המפרט את שעות העבודה של כל נותני השירותים הנ"ל, כפי שמופק ממערכת הנוכחות של שנקר ומאושר על ידי מנהל המחלקה הרלוונטית לה ניתנים השירותים.

בנוסף יפרט הדיווח את התחשיב ליתוספת עלות שעות לרכיבים הלא מתומחרים' המגיעה לספק בהתאם להסכם בגין השירותים עבור אותו החודש. החישוב ייעשה על ידי הכפלת התעריף המתאים בהתאם להצעת הספק לכל נותן שירות ספציפי בכמות השעות שביצע נותן השירות באותו חודש.

12. שנקר תהא רשאית לדרוש מהספק במועד המצאת החשבון אישור של רו"ח מטעמו, בהתאם לנוסח אשר ייקבע מעת לעת על ידי שנקר, אשר יאשר כי הספק שילם את מלוא התשלומים המחויבים בהתאם להסכמי ההעסקה ועל פי כל דין לעובדי הספק העוסקים ו/או אשר עסקו באספקת השירותים על פי הסכם זה, כי הסכומים אשר שולמו לעובדים אלו היו בהתאם ולא פחות מן הקבוע בהוראות כל דין וכי הספק הפריש לטובת עובדים אלו את מלוא הפרשות הסוציאליות המחויבות על פי דין בדרך של העברתם לעובדים או לקרנות ו/או קופות עצמאיות.

13. מבלי לגרוע מכל האמור בהוראות הסכם זה שנקר תהיה רשאית שלא לשלם לספק כל סכום ו/או תשלום בגין העסקת עובדים ואספקת שירותים שלא על פי הסכם זה, שלא נתקבל אישור העסקתם

או אשר הועסקו מעבר לשעות ההעסקה אשר אושרו לספק והספק יהא מנוע מלטעון כל טענה בהקשר זה.

14. לצורך חישוב התמורה ו'תוספת עלות שעתית לרכיבים הלא מתומחרים' המגיעים לספק ועל מנת לסייע לספק לקיים את התחייבויותיו, תאפשר שנקר לנותני השירותים להחתיים כרטיס בשעון נוכחות של שנקר. מובהר, כי החתמת כרטיס הנוכחות נעשית לשם ההתחשבות בין שנקר לבין הספק וחישוב התמורה על פי הסכם זה. כרטיסי הנוכחות ייחתמו בתחילת ובסיום יום העבודה ויהוו בסיס לתחשיב התשלום לו זכאי הספק. מובהר כי עובד שלא יחתים את כרטיסו בשעון הנוכחות, בעצמו, ייחשב כאילו לא הוצב על ידי הספק לביצוע העבודה (למעט במקרים חריגים ובכפוף להמצאת אסמכתאות ואישורים מתאימים להנחת דעתה של שנקר).

15. מובהר בזאת כי שעת עבודה לצורך חישוב התמורה כוללת 60 דקות.

16. בכפוף לביצוע התחייבויות הספק כאמור לעיל ובכפוף לאישור ביצוע של שנקר, תשלם שנקר את התמורה ואת סכום 'תוספת עלות שעתית לרכיבים הלא מתומחרים' המגיעים לספק בגין השירותים בעד כל חודש קודם בתנאי שוטף + 40 ימים ממועד המצאת חשבונית המס וקיום ההתחייבויות של הספק כאמור.

17. לא עמד הספק בהתחייבויותיו כמפורט לעיל, רשאית שנקר, לאחר הודעה מראש ובכתב של 7 ימים, לערוך את החשבון בעצמה. במקרה כזה, ינוכו מהיתרה לתשלום כדמי עריכת החשבון על ידי שנקר ההוצאות שנגרמו לשנקר כתוצאה מכך. היתרה שתיקבע על ידי שנקר על פי סעיף זה הנה סופית והספק ייחשב כמי שהסכים לה ללא כל עוררין ביום התשלום על ידי שנקר. לחלופין, יידחה התשלום מטעם שנקר לספק בהתאם.

18. כל מס, היטל ו/או תשלום חובה מכל סוג שהוא או הוצאה אחרת בגין השירותים ו/או אספקתם יחולו באופן בלעדי על הספק וישולמו על ידו. שנקר תנכה מכל תשלום לספק כל סכום אותו עליה לנכות על פי כל דין, לרבות מסים, היטלים ותשלומי חובה אחרים ותשלומם כאמור יהווה ראיה לביצוע מלוא התשלום המגיע לספק משנקר.

19. הצעת הספק כוללת את כל המסים וההיטלים למעט מע"מ אשר אותו תשלם שנקר. הספק מצהיר, כי הצעת הספק האמורה היא הסופית והמוחלטת וכי ידוע לו כי לא יהא זכאי לכל גמול ו/או תשלום נוסף מכל מין וסוג שהוא.

20. הצעת הספק כוללת תקורה נאותה לספק בגין מתן השירותים.

21. אם ייווצרו מצבים בהם היחס בין התמורה והצעת הספק בגין נותן שירות מסוים גדול מכל יחס אחר, דומה ומקובל, ככל שיאומץ על ידי שנקר או גופים ציבוריים אחרים, יפעל הספק לאלתר לתיקון העיוות (הקטנת היחס) וזאת, על ידי העלאת שכר נותן השירות.

22. שנקר תהיה רשאית לבדוק את ספרי הספק באמצעות רו"ח מטעמה, בכל עת על פי שיקול דעתה והספק ומי מטעמו מתחייבים לאפשר את הבדיקה של ספריו, ככל שהם מתייחסים לביצוע השירותים או קשורים בהם ולשתף פעולה באופן מלא ולשביעות רצון שנקר ויוודאו כי רו"ח מטעם הספק ישתף פעולה עם רו"ח מטעם שנקר, בכל צורה ואופן כפי שידרוש רו"ח שנקר.

23. בסיום ההתקשרות בין הצדדים מכל סיבה שהיא, שנקר תהא רשאית לעכב את תשלום התמורה לספק, עבור אספקת השירותים בשלושת החודשים שקדמו להפסקת ההתקשרות, עד לאחר שהספק ימציא לשנקר אישור כי שילם לעובדיו את מלוא השכר והסכומים המגיעים להם בגין עבודתם לרבות הפרשי פיצויי פיטורים.

24. יובהר כי בסיום ההתקשרות כאמור תהא שנקר זכאית לדרוש מהספק כי יפעל לתשלום פיצויי פיטורים לעובדים מאת כספי הפיצויים אשר הופרשו או אמורים היו להיות מופרשים על פי הסכם

זה (אפילו לא קמה זכאות העובדים על פי חוק לקבלת פיצויי הפיטורים) ו/או בהתאם לשיעור הקבוע בדין לו זכאים העובדים במידה והם מפורטים, לרבות בדרך של הסבת היתרות בקרנות הפיצויים לטובת העובדים באמצעות זוכה חדש בהליך אותו תפרסם שנקר לאספקת השירותים או בדרך של הסבת היתרות בקרנות הפיצויים לטובת שנקר והכל, בהתאם לבחירת שנקר ועל פי הנחיותיה. כמו כן מובהר כי הספק יהא מנוע בכל עת לדרוש משנקר כל השלמה ו/או תוספת של תשלומים לטובת קרנות פיצויי פיטורים או תשלום פיצויי פיטורים שלא גולמו בפועל בתמורה בהתאם להוראה מפורשת בהסכם זה.

25. כתנאי מוקדם לביצוע תשלומים לספק, ימציא הספק לשנקר את האישורים הבאים: תעודת עוסק מורשה בת תוקף על פי חוק מס ערך מוסף התשל"ו-1975; אישור שנתי בר תוקף משלטונות מס ערך מוסף על דיווח כדין בכל שנת כספים במשך תקופת קיומו של הסכם זה; אישור ניכוי מס במקור; כל אישור אחר על פי כל דין או על פי דרישת שנקר.

הצהרת המציע ואישור תנאי המכרז

1. קראנו בעיון את כל הפרטים של מכרז זה על כל נספחיו. אנו מצהירים בזה, כי הבנו את הדרישות המופיעות במכרז ואנו מסכימים לכל תנאי המכרז והמסמכים הנלווים לו, לרבות תנאי ההתקשרות וכל המסמכים המצורפים אליו והמהווים חלק בלתי נפרד הימנו ובהתאם לזאת ערכנו את הצעתנו.
2. אנו מאשרים בזאת ומצהירים כי אנו קבלן שירות כמשמעות מונח זה בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.
3. אנו מתחייבים להעסיק בעצמנו ועל חשבוננו את כל כח האדם המתאים והדרוש לצורך קיום התחייבויותינו כאמור במסמכי המכרז ולהדריך את עובדינו ככל הנדרש לצורך ביצוע השירותים.
4. הודיעו לנו שנקר כי לצורך ביצוע השירותים ו/או חלקם נדרש כוח האדם לעבור הכשרה ו/או הדרכה מיוחדת, אנו נערוך על חשבוננו את ההדרכה האמורה, מעת לעת ובהתאם להנחיות שנקר.
5. אנו נעסיק על אחריותנו, על חשבוננו ומטעמנו וללא כל תמורה נוספת, ביחס לשנקר, מנהל/ת עבודה אשר י/תהיה אחראית לביצוע השירותים ו/יתאושר מראש על ידי שנקר. כל מנהל עבודה יצויד על ידנו ועל חשבוננו במכשיר טלפון סלולארי ויהיה אחראי על כל עובדי ואחראי השמירה ואבטחה שלנו בשנקר. מנהל העבודה יהיה זמין במהלך שעות הפעילות ומתן השירותים בשנקר.
6. אנו נמנה אדם מטעמנו, אשר יצויד בטלפון נייד, לצורכי תיאום, פיקוח ואבטחת ביצוע מלוא התחייבויותינו כלפי שנקר. אדם זה יהיה מצויד ברכב וזמין בכל עת לכל קריאה של המפקח מטעם שנקר לבדיקה או לטיפול בתקלות ולסיוורים יזומים.
7. אנו מתחייבים לפעול בהתאם להוראות המכרז, על נספחיו וצרופותיו. אנו מוותרים על כל טענת אי ידיעה, טעות או אי התאמה ומוותרים על כל דרישה או תביעה בקשר עם תנאי המכרז ואופן עריכתו ונהיה מושתקים מלהעלות כל טענה כאמור.
8. אנו מצהירים ומתחייבים, כי כל הפרטים שנמסרו על-ידינו כמפורט לעיל הינם מלאים, שלמים ומדויקים. הננו מודעים לכך שהנתונים אשר צוינו על ידנו הינם מהותיים לצרכי שנקר ולדרישותיה.

שם המציע: _____ מס' חברה: _____

כתובת: _____ תאריך: _____

שמות ותפקידי החותמים המוסמכים לחתום בשם המציע:

שם: _____ תפקיד: _____

שם: _____ תפקיד: _____

חתימות וחתימת המציע

תאריך

אישור

אני הח"מ, _____, עו"ד, מס' רישיון _____ מרח' _____ בעיר _____
מאשר בזה, כי מסמך זה נחתם בפני על ידי ה"ה _____ ו-
_____ הנושאים ת.ז. שמספרן _____ ו- _____ / המוכרים לי
אישית, וכי וחתמתם בשם המציע מחייבת את המציע לכל דבר ועניין.

עו"ד,

תצהיר המציע בדבר אי העסקת עובדים זרים

אני הח"מ, המורשה מטעם _____ [שם המציע] (להלן: "החברה"), ח.פ. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת, שאם לא כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזאת בכתב, כדלקמן:

1. אני עושה תצהירי זה בשם _____ [שם החברה] ומורשה לעשות תצהירי זה בשמה.
2. לצורך מתן שירותי השמירה ואבטחה לשנקר מכוח מכרז שפרסמה שנקר למתן שירותי שמירה ואבטחה במכללת "שנקר" ברמת גן וככל שהחברה תזכה בבקשה כלשהי למתן השירותים שתוצא מכוחו, **החברה לא תעסיק עובדים זרים**, כהגדרתם בחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991.
3. זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

המצהיר

אישור

אני _____ עו"ד מאשר/ת בזה כי ביום _____ הופיע בפני במשרדי ב _____ מר _____, שזיהה עצמו על ידי ת.ז. מספר _____ ושהינו מורשה מטעם החברה ליתן תצהיר זה בשמה, ואחרי שהזהרתי כי עליו להצהיר את האמת, וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

תאריך: _____ שם עוה"ד + חותמת + חתימה: _____

(* האמור בתצהיר זה בלשון זכר מתייחס אף לנקבה)

אישור בדבר מורשי החתימה של המציע

אני הח"מ _____, מס' רישיון/תעודת זהות _____, מרחוב _____
בעיר _____, המשמש כרו"ח/עו"ד של _____ (שם התאגיד)
_____ (מספר התאגיד) _____ (להלן: "המציע"),
מאשר בזה כי הי"ה:

1. שם _____ ת.ז. _____ תפקיד _____

דוגמת חתימה _____

2. שם _____ ת.ז. _____ תפקיד _____

דוגמת חתימה _____

הינם מורשי החתימה מטעם המציע וכי חתימתם, בצירוף חותמת המציע, על ההצעה וההסכם המוגשים למכללת "שנקר" ברמת גן במסגרת מכרז לאספקת שירותי שמירה ואבטחה במכללת "שנקר" ברמת גן, מחייבת את המציע לכל דבר ועניין.

חתימה + חותמת

תאריך

נתוני הגורם המציע

ההתייחסות בנספח זה הנה ל"חברה". לפיכך, יש למלא הפרטים בנספח זה בהתאם לסוג האישיות המשפטית של המציע (חברה / שותפות / עוסק / אחר), בשינויים המחויבים.

(א) **נתונים כלליים:**

סוג האישיות המשפטית: _____
 שם החברה: _____
 מס' חברה: _____
 מועד ייסוד: _____
 כתובת: _____
 מס' טלפון: _____
 מס' פקס: _____
 כתובת דואר אלקטרוני: _____

(ב) **מנהלים ובעלי זכויות חתימה:**

שם פרטי	שם משפחה	מס' תעודת זהות	תפקיד

(ג) מספר עובדי החברה: _____.

(ד) מספר שנות ניסיון במתן שירותי שמירה ואבטחה: _____.

(ה) ציין את ארבעת הלקוחות הגדולים ביותר של החברה במהלך השנים 2016-2019, בתחום ההתקשרות המוצעת, לרבות ציון מספר העובדים השנתי הממוצע המועסק עבור כל לקוח:

(ו) ניסיון קודם - להלן פרטים בדבר מקומות בהם סיפקה החברה שירותי שמירה ואבטחה:

מס' מקום העבודה	תיאור תחומי פעילות מקום העבודה	תאריך התחלה (חודש ושנה)	תאריך סיום (חודש ושנה)	היקף שעות עבודה ממוצע לחודש	מספר עובדים ממוצע לחודש	שטח העבודה הממוצע במ"ר
1						

							2
							3
							4
							5
							6
							7
							8
							9

(ז) פרטי ממליצים - בהתייחס לעבודות אשר צוינו לעיל, על המציע לפרט את דרכי יצירת הקשר עם ממליצים בכל מקום עבודה כאמור.

<u>מס'</u>	<u>שם מקום העבודה</u>	<u>שם הממליץ</u>	<u>תפקיד הממליץ</u>	<u>טלפון קווי או סולארי</u>	<u>כתובת</u>
1					
2					
3					

					4
					5
					6
					7
					8
					9

(ח) הערות:

חתימה וחותמת

תפקיד

שם מלא

תאריך

אישור

אני הח"מ עו"ד/רו"ח _____ אשר כתובתי היא _____, שהנני עו"ד / רו"ח של המציע, מאשר כי מסמך זה נחתם בפני על ידי ה"ה _____ ו- _____, אשר חתימתם בצירוף חותמת המציע כפי שנעשו לעיל מחייבת את המציע לכל דבר ועניין ולאמור במסמך זה.

עו"ד / רו"ח

נספח ח'

אישור רו"ח

שם המציע: _____

תאריך: _____

"על המציע להיות במועד הגשת הצעתו בעל מחזור שנתי ממתן שירותי שמירה ואבטחה במהלך שנת 2016 ועד וכולל שנת 2019, בהיקף כספי שנתי שלא יפחת מסך של 15,000,000 (חמישה עשר מיליון) ש"ח (לא כולל מע"מ) לשנה."

"מספר העובדים המועסקים על ידי המציע בפועל במתן שירותי שמירה ואבטחה במועד הגשת ההצעה, הינו: _____ במילים: _____).

לבקשת _____ (להלן: "המציע") וכרואי החשבון שלו ביקרנו את הצהרת המציע בדבר מחזורו השנתי ממתן שירותי שמירה ואבטחה וזאת בכל אחת מן השנים 2016 עד וכולל 2019 לא כולל מע"מ, כמדווח לעיל. ההצהרה הינה באחריות הנהלת המציע. כמו כן, לבקשת המציע וכרואי החשבון שלו ביקרנו את הצהרת המציע בדבר מספר העובדים המועסקים על ידי המציע בפועל במתן שירותי שמירה ואבטחה במועד הגשת ההצעה, כמדווח לעיל (להלן ביחד: "ההצהרה").

אחריותנו היא לחוות דעה על ההצהרה בהתבסס על ביקורתנו.

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לתקני ביקורת מקובלים. הביקורת כללה בדיקה של ראיות התומכות בסכומים ובמידע שבהצהרה וזאת במטרה להשיג מידה סבירה של בטחון שאין בהצהרה הנ"ל הצגה מטעה מהותית. אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס נאות לחוות דעתנו.

לדעתנו, בהתבסס על ביקורתנו, הצהרה זו משקפת באופן נאות מכל הבחינות המהותיות את המפורט בה וזאת בהתאם לרשומות עליהם התבססה.

ולראיה באתי על החתום:

חתימה וחותמת רו"ח

תאריך

הסכם למתן שירות שמירה ואבטחה

שנערך ונחתם ברמת גן ביום ____ בחודש _____ שנת 2020

בין:

ח.פ. _____

מרח' _____

באמצעות מורשי החתימה ה"ה:

שם _____ ת.ז. _____ תפקיד _____

שם _____ ת.ז. _____ תפקיד _____

(להלן: "הספק")

מצד אחד;

לבין:

שנקר הנדסה. עיצוב. אמנות. (חל"צ)

מרחוב אנה פרנק 12, רמת גן

על ידי הנהלת מכללת "שנקר" ברמת גן

באמצעות ה"ה:

שם _____ ת.ז. _____ תפקיד _____

שם _____ ת.ז. _____ תפקיד _____

(להלן: "שנקר")

מצד שני;

הואיל

והספק הינו קבלן לשירותי שמירה ואבטחה והינו בעל ניסיון בביצוע שירותי שמירה ואבטחה;

והואיל

ושנקר מעוניינת כי הספק יספק לה מעת לעת (וככל שהצעתו תיבחר ותועדף על פני יתר ההצעות שיתקבלו בידיה מאת ספקים אחרים), שירותי שמירה ואבטחה במכללת "שנקר" ברמת גן והכל כמפורט במסמכי מכרז אספקת שירותי שמירה ואבטחה במכללת "שנקר" ברמת גן" ובנספחיו (להלן: "השירותים").

והואיל

והספק מצהיר ומתחייב, כי ברשותו כוח אדם מיומן ומקצועי, בעל ידע וכל הדרוש לביצוע שירותי השמירה ואבטחה וביכולתו לספק את השירותים, כנדרש על פי הסכם זה וכי הוא מסוגל ובעל כושר לביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה, הכול כמפורט ובכפוף לתנאי המכרז כאמור לעיל על נספחיו, בתנאים המפורטים בהצעתו ובפניה לקבלת הצעות המהווים חלק בלתי נפרד מהצעתו (להלן: "המכרז");

והואיל

ושנקר קיבלה את הצעתו של הספק במסגרת המכרז בהתאם לתנאי המכרז, הכל ככל שהדבר יתבקש על ידי על פי הוראות הסכם זה ונספחיו ובתנאים המפורטים להלן;

והואיל ושנקר מוכנה למסור לספק והספק מוכן לקבל על עצמו את מתן שירותי השמירה ואבטחה במכללת "שנקר" ברמת גן בתנאים ובתמורה המפורטים בהסכם (להלן: "שירותי השמירה ואבטחה");

והואיל והצדדים מעוניינים להסדיר את מערכת היחסים ביניהם באופן שאם הצעתו של הספק תזכה במכרז, יחולו בין הצדדים הוראות הסכם זה לעניין הזמנת והספקת השירותים (ככל שיוזמנו במהלך תקופת ההתקשרות) ויתר התחייבויות הספק כמפורט במסמכי המכרז ובהסכם זה על נספחיהם;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

מבוא, נספחים והגדרות

1. המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד הימנו ובחזקת תנאיו.
2. כותרות הסעיפים הוכנסו כמראי מקום בלבד ולא תהיה להם משמעות כלשהי לצרכי פרשנות הסכם זה.
3. חלוקת ההסכם למסמכים, לפרקים, לסעיפים ולסעיפי משנה, נעשתה אך ורק לנוחות המעיין ולא יהיה לחלוקה זו ערך פרשני כלשהו.
4. הוראות הסכם זה והתחייבויות הספק על פיהן ייחשבו כמשלימות זו את זו וכבאות להוסיף אלו על אלו.
5. מסמכי המכרז ופרטי ההצעה של כל מציע (להלן בס"ק זה: "המסמכים המשלימים") מהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה. עניינים, תנאים והתחייבויות המופיעים במסמכים המשלימים, גם אם לא נכללו בגוף ההסכם, הינם חלק בלתי נפרד ומחייב מן ההסכם. כל נושא או עניין הנזכר בהסכם זה וכן נזכר במסמכים המשלימים (או איזה מהם) ואשר מוסדר בהסכם זה באופן שונה מהאופן בו הוא מוסדר במסמכים המשלימים, יפורש בהתאם להסדר העדיף מבחינת שנקר. במקרה של מחלוקת בשאלה מהו ההסדר העדיף תכריע שנקר, על פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט והחלטתה תהיה סופית ובלתי ניתנת לערעור.
6. להסרת ספק מובהר, כי תנאי לחתימה על הסכם זה הינו היותו של הספק בעל רישיון לעסוק כקבלן שירות בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.
7. במקרה של סתירה בהסכם זה או במקרה של סתירה בין ההסכם לבין הוראות כל דין, יהיה הספק מחויב להוראה המחמירה מביניהן, לפי קביעת שנקר, אלא אם תקבע שנקר אחרת.
8. מובהר בזאת, כי בכל מקום שמצוינת בהסכם זה ונספחיו, התחייבות כלשהי מצדו של הספק, גם אם הדבר לא נאמר במפורש (למעט, אם נכתב בהסכם ו/או בנספחיו במפורש אחרת), יראו את אותה התחייבות, כאילו נאמר בה, שאותה התחייבות תבוצע על-ידי הספק במימונו ו/או על-חשבונו בלבד.

9. הסכם זה לא יפורש כנגד מנסחו ויראוהו כאילו נוסח על ידי שני הצדדים.

הצהרות והתחייבויות הספק

הספק מצהיר, מאשר ומתחייב, כדלקמן:

10. הוא בעל כל האמצעים, הידע, הניסיון והמקצועיות הדרושים לצורך אספקת השירותים וקיום מחויבויותיו על פי הסכם זה, באיכות וטיב מעולים, לרבות כוח האדם, כלי רכב וכלי עבודה וכל אמצעי אחר הדרוש לצורך אספקת השירותים, הכול לשביעות רצונה של שנקר.
11. נהירים לו מלוא תנאי ההסכם ובכלל זה כל המסמכים ו/או הנספחים המצורפים אליו והמהווים חלק בלתי נפרד ממנו והוא בדק את מלוא התנאים, הנתונים והנסיבות הקשורים באספקת השירותים ו/או הנובעים ממנו באופן יסודי והוא מוותר על כל טענה בדבר טעות ו/או אי התאמה ו/או כל תביעה ו/או דרישה לתוספת תשלום כלשהי מעבר למחירים שיהיו נקובים בהצעות המחיר שיגיש במענה לכל בקשה ובקשה למתן שירותים ככל שתופנה אליו מצד שנקר.
12. אין כל מניעה להתקשרותו של הספק בהסכם זה או לביצוע התחייבויות הספק על פי הסכם זה ואם תהיה בעתיד אפשרות למניעה כזו - ידווח הספק על כך לשנקר מיד עם היוודע לו על כך. בחתימתו על הסכם זה ובביצוע התחייבויותיו על פיו לא יהיה משום פגיעה בזכויות של צדדים שלישיים כלשהם, על פי ההסכם או על פי דין.
13. כל המצגים שניתנו על-ידו בחתימתו על מסמכי המכרז ובהגשת הצעתו, נכונים, מלאים ומדויקים.
14. בידיו כל האישורים, ההיתרים והרישיונות התקפים ו/או הדרושים ו/או שיהיו דרושים על פי כל דין לניהול עסקו ולאספקת השירותים כאמור וביצוע מלוא התחייבויותיו על פי ההסכם ונספחיו והוא אחראי לכך שכל האישורים, ההיתרים והרישיונות הנדרשים, יישארו בתוקף לאורך כל התקופה בה הסכם זה יהיה בתוקף. בכלל זה, מתחייב הספק, כי קיים בידיו רישיון קבלן שירות בר תוקף, על פי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996 והוא אחראי לכך שהרישיון כאמור יישאר בתוקף לאורך כל תקופת ההסכם (להלן: "הרישיון").
- כמו כן, במשך כל תקופת ההסכם ימלא הספק אחר הוראות כל דין הקשור באספקת השירותים, כפי שיהיו בתוקף, מעת לעת.
15. הספק מתחייב, כי הוא קיים ומקיים את תנאי והוראות הרישיון, בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.
16. הספק מצהיר, כי הוא מכיר את הוראות החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 (להלן: "החוק להגברת האכיפה") ומכיר בצורך של שנקר לפעול בהתאם לחוק להגברת האכיפה ועל כן, לא תהא לו שום זכות ו/או תביעה ו/או טענה בקשר לפעולות ו/או מחדלי שנקר לקיום הוראות החוק להגברת האכיפה.

17. הספק מתחייב לפעול כדלקמן :
- 17.1 קיבל הספק הודעה על כוונת חיוב ו/או דרישת תשלום ו/או התראה מינהלית כמשמעותם בחוק להגברת האכיפה (להלן בסעיף זה: "ההודעה"), מתחייב הוא לעדכן באופן מידי את שנקר בדבר ההודעה ובכלל זה, להמציא לשנקר העתק ממנה וכן לספק כל מידע ו/או מסמך בנוגע לה.
- 17.2 הודיעה שנקר לספק, כי קיבלה מהמפקח התראה בהתאם לסעיף 16 לחוק להגברת האכיפה (להלן: "ההתראה"), יתקן הספק את ההפרה העולה מההתראה תוך 15 ימים ממועד קבלתה.
- 17.3 קיבל הספק הודעה כמפורט בסעיף 35(א)(3) לחוק להגברת האכיפה, מתחייב הספק למלא את דרישת העובד (לרבות באמצעות צד ג' המוסמך לכך על פי סעיף 35(א)(3)(א) לחוק להגברת האכיפה) או לתקן את ההפרה המצויה בהודעת מפקח העבודה – בהתאם לעניין – לא יאוחר מתום 30 יום ממועד מסירת ההודעה.
18. ידוע לספק, כי הספקת השירותים על פי הסכם זה נדרשת גם בתקופות חירום והוא מצהיר, כי ביכולתו לספק את השירותים גם בתקופות אלו.
19. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, הספק מצהיר כי ידוע לו שבמסגרת שנקר ובשל אופי הפעילות בה, עלולים להימצא בסביבת העבודה בה יינתנו השירותים על פי הסכם זה חומרים מסוכנים, לרבות חומרים כימיים ו/או חומרים רגישים אחרים וכיו"ב.
- אשר על כן, הספק מתחייב בזאת לנקוט במלוא אמצעי הזהירות והפעולות הנדרשות לשם שמירה על הזהירות והבטיחות תוך כדי מתן השירותים, לרבות מתן הדרכה מתאימה לעובדיו והנחיות מפורשות לגבי אופן הטיפול בחומרים כאמור והכל בהתאם להוראות והנחיות שנקר ובהתאם לכל דין.
20. המחירים שיהיו נקובים בהצעות המחיר שיגיש הספק במענה לכל בקשה ובקשה למתן שירותים ככל שתופנה אליו מצד שנקר יהוו תמורה סופית, מלאה ומוחלטת להתחייבויותיו על פי הסכם זה וכוללים את כל הדרוש לביצוע התחייבויותיו במלואן לרבות בקשר לכל האמצעים, האביזרים וציוד אחר הדרושים לביצוע מלוא התחייבויותיו ויסופקו על ידו בהתאם לדרישות שנקר, וכן בכל הקשור לזכויות עובדיו ו/או מי מטעמו אשר יספקו את השירותים לשנקר לצורך ביצוע השירותים כאמור בהסכם זה ולא תהיינה לו תביעות כספיות כלשהן בגין ביצוע האמור בהסכם מעבר לתמורה כאמור.
21. אחזקת הציוד והחומרים המפורטים לעיל, הפעלתם והשמירה עליהם יהיו על חשבון הספק ושנקר לא תהיה אחראית לכל אובדן ו/או נזק שייגרמו מכל סיבה שהיא ובשל כל גורם שהוא לציוד ו/או לחומרים המפורטים לעיל.

22. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הספק מתחייב להשתמש לשם מתן השירותים בציוד מתאים לייעודו ושלגביו קיימים אישורים מ"מכון התקנים הישראלי" וכן יקפיד על כל הוראות היצרן בנוגע לאופן השימוש בציוד אשר ישתמש בו. בכל מקרה תהיה לשנקר הזכות לתת לספק הוראות בנוגע לציוד בו ישתמש וזאת מבלי לגרוע מאחריותו הבלעדית של הספק לגבי טיב השירותים המסופקים על ידו ומבלי שיהיה בכך כדי להטיל על שנקר כל אחריות שהיא בהקשר זה.
23. הספק יחסן את עובדיו כנגד מחלות מסוכנות ומדבקות בהתאם להוראות ונוהלי שנקר ומשרד הבריאות ובהתאם לדרישות כל דין (שנקר תהא רשאית להחליט כי החיסונים ייערכו על ידי שנקר ועל חשבון הספק). מובהר כי ביצוע החיסונים בפועל וקבלת אישור מתאים מאת רופא תעסוקתי שזהותו תאושר על ידי שנקר מראש ובכתב יהיה תנאי לתחילת עבודתו של כל עובד מטעם הספק אשר יידרש להציג לשנקר אישור על ביצוע החיסונים ואישור מתאים חתום על ידי הרופא בטרם תחילת עבודתו.
24. הספק יפעל על פי הנהלים הקבועים של שנקר כפי שיהיו בתוקף בכל עת בתקופת ההסכם או על פי הוראות בכתב שיקבל מטעם שנקר.
25. השירותים יינתנו תוך נקיטת כל אמצעי הזהירות הנדרשים על פי הוראות כל דין וכמקובל בחברות המוכרות והמובילות בענף מתן שירותי שמירה ואבטחה.
26. הספק ימלא אחר הוראות כל דין בקשר עם ביצועו של הסכם זה, לרבות פקודת הבטיחות בעבודה [נוסח חדש], התש"ל-1970 והתקנות שהותקנו מכוחה.
27. התחייבויות הספק בפרק זה הינן מהותיות להתקשרות שבין הצדדים והפרת התחייבות כלשהי מצד הספק המנויה בפרק זה תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

תקופת ההתקשרות

28. תקופת ההתקשרות להספקת השירותים על פי הסכם זה הינה ל-60 (שישים) חודשים החל ממועד הודעת שנקר לספק על זכייתו במכרז, אלא אם המכרז בוטל קודם לכן בהתאם להוראות הסכם זה או על פי כל דין (להלן: "**תקופת ההסכם**"). לשנקר תהיה זכות ברירה (אופציה) להאריך, אם תחליט כך ולפי שיקול דעתה הבלעדי, להאריך את ההתקשרות לתקופה נוספת. לשנקר תהיה הזכות להורות על סיום מוקדם של ההתקשרות בהתאם למפורט בהסכם ההתקשרות.
29. נמשכה תקופת ההתקשרות מכל סיבה שהיא מעבר לתקופת ההסכם, תהיה שנקר רשאית להביא את ההסכם לידי סיום בכל עת בהודעה מראש של 45 (ארבעים וחמישה) יום והספק מוותר על כל טענה, תביעה או דרישה בעניין זה, לרבות טענה כי בהמשך הספקת השירותים מעבר לתקופת ההסכם, היה משום הארכת תקופת ההסכם.

פיקוח מטעם שנקר

30. שנקר תהיה רשאית למנות מפקח מטעמה להשגיח ולפקח על אספקת השירותים (להלן: "**המפקח**") והספק מתחייב לשתף פעולה עם המפקח באופן מלא.

31. שנקר תהיה רשאית להחליף את המפקח בכל עת ו/או להוסיף מפקחים נוספים, הכול לפי שיקול דעתה המוחלט.
32. ביצוע האמור בהסכם זה, לרבות הכרעה בכל שאלה שתתעורר בהקשר זה, יהיו נתונים לפיקוחו, השגחתו והחלטתו של המפקח, אשר יחייבו את הספק. הספק יפעל בהתאם להוראות המפקח ולשביעות רצונו המלאה.
33. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל ובכפוף לכל זכות אחרת המוקנית למפקח על פי ההסכם, רשאי המפקח, על פי שיקול דעתו הבלעדי, בין בעצמו ובין באמצעות מי מטעמו:
- 33.1 לאשר או לפסול כל עובד ו/או מורשה מטעם הספק או המועסק על ידו בקשר עם ביצוע התחייבויות הספק על פי הסכם זה.
- 33.2 ליתן לספק כל הוראה בקשר עם הספקת השירותים.
34. מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, ביצוע התחייבויות הספק על פי הסכם זה, לרבות אופן ביצוע השירותים, סוג ואיכות השירותים והציוד לצורכי ביצוע השירותים ו/או כל התחייבות אחרת של הספק על פי הסכם זה, ייעשו לשביעות רצונו המלאה של המפקח ובהתאם להוראות שייתן לספק מעת לעת והספק מתחייב למלא אחריהן בקפדנות ובדייקנות. בכל מקרה בו לא סופקו השירותים על ידי הספק לשביעות רצונו המלאה של המפקח, שנקר תהיה רשאית, אך לא חייבת, לבצע את השירותים, בין בעצמה ובין על ידי צד שלישי והספק יפצה את שנקר בגין כל הוצאה ו/או נזק שייגרמו לשנקר בגין כך מיד עם דרישתה הראשונה לכך וזאת, מבלי לגרוע מזכות שנקר לכל סעד אחר על פי הסכם זה ו/או כל דין.
35. זכות הפיקוח והביקורת הניתנת בהסכם זה לשנקר ולמפקח, אין בה כדי לשחרר את הספק ממילוי התחייבות כלשהי מהתחייבויותיו על פי ההסכם או להוות אישור לביצוען כראוי. שום מעשה או מחדל מצד המפקח לא יפטור את הספק ממילוי התחייבויותיו על פי ההסכם.

הזמנת השירותים והספקתם

36. הספק יהיה ערוך לתחילת אספקת השירותים לשנקר תוך 21 ימי עבודה מיום קבלת הודעת שנקר על זכייטו במכרז זה שהוציאה שנקר בנוגע למכרז זה ואשר נשלחה אליו.
37. השירותים יסופקו באופן שוטף על פי ההוראות המפורטות בהסכם זה ובכלל זה על פי מפרט השירותים אשר צורף לבקשה למתן השירותים.
38. בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013 (להלן: "החוק") הספק יחיל על עובדיו שימשו לצורך מתן השירותים לשנקר, תנאי עבודה שלא יפחתו מתנאי העבודה המוסכמים, כהגדרתם בחוק ומן התנאים נשוא צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013. לענין הוראות סעיף 5 לחוק, יראו לכל דבר וענין את האמור לעיל כהודעה לספק בדבר היות שנקר גוף

ציבורי לפי החוק ובדבר חלות הוראות החוק על הספק ועובדיו ככל שהמדובר על מתן השירותים לשנקר מכח הסכם זה.

39. שנקר, באמצעות המפקח, תהיה רשאית ליתן, מעת לעת ועל פי נוהל אשר ייקבע על ידיה, הנחיות בדבר סידורי העבודה והיקף העובדים הנדרש לצורך ביצוע עבודות השמירה ואבטחה בשנקר (להלן: "סידורי העבודה"). שנקר תהיה רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לצמצם או להרחיב את היקף השירותים מעת לעת ו/או לערוך כל שינוי אחר בקשר עם השירותים והספק מתחייב להיערך בהתאם ולפעול על פי הודעות מתאימות שיימסרו לו ולא יהיו לו כל טענות ו/או דרישות בהקשר זה.

40. סידורי העבודה כמו גם הוראות נוספות בכל הנוגע לאופן ביצוע השירותים יועבר על ידי שנקר למנהל העבודה מטעם הספק אשר באחריותו יהא לאכוף ולקיים את ההוראות האמורות על עובדי הספק. הספק יביא לתשומת לבה של שנקר כל בעיה צפויה, לרבות הפרעות צפויות עקב ובקשר עם ביצוע העבודות.

41. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הספק יקיים במשרדיו מוקד לקבלת קריאות והודעות על הצורך במקרי חירום ובקבלת גיבוי לפעולות הצוות הקבוע. המוקד יהיה מאויש בימים א'-ה' בין השעות 8:00-17:00 ובימי שישי וערבי חג בין השעות 8:00-13:00 [מחוץ לשעות פעילות המוקד, ולגבי מוסדות הזקוקים לשירותים על פני כל ימות השבוע, לרבות שבתות וחגים, כגון במכללת שנקר, יימסרו להנהלת שנקר פרטי כונן ומספר טלפון נייד שיהא זמין לצורך פתרון בעיות וטיפול במקרים דחופים על פני כל שעות היממה ובכל ימות השבוע – 24/7]. המוקד יהיה מעודכן בכל פרטי ההסכם ויאפשר להשיג בעל מקצוע מומחה לפתרון בעיות נוספות. מעבר לשעות הפעילות במוקד, יהיו בידיה של שנקר, מספרי טלפון ואיתורית של מנהלי העבודה מטעם הספק של שני מנהלים לפחות של הספק, באופן שיהיו זמינים לקריאות השירות מטעם שנקר. כמו כן יפעיל הספק מוקד של סיור ופיקוח לצורך מתן השירותים, על פי דרישות שנקר.

42. הספק יהא ערוך לאספקת השירותים אף בעתות חירום.

43. הספק מתחייב להשתתף, באמצעות מפקח המתקן מטעמו, אחת לשבוע, בפגישה עם קב"ט שנקר ואחת לחודשיים או לפי דרישת שנקר, בישיבה תקופתית של מנהל הסניף מטעם הספק עם קב"ט שנקר. פרט לנציג הספק לישיבות אלו יהיה חייב להזדעק ולהשתתף בישיבות גם כל גורם אחר עליו תורה שנקר. נציג הספק יהיה מצוי בפרטי החוזה ומעודכן לגבי מצב אספקת השירותים.

44. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, הספק יהיה ערוך, על פי דרישת שנקר, לספק את השירותים גם בשעות הערב והלילה וכן בימי מנוחה שבועיים וחגים, לרבות ביום כיפור, ככל שהדבר יידרש על ידי שנקר, ויקיים בהקשר זה הוראות כל דין.

45. במשך תקופת ההסכם, ימציא הספק לשנקר, מיד עם דרישתה, מעת לעת, נתונים תקופתיים מפורטים, נכונים ומלאים לגבי אספקת השירותים.

46. לשנקר הזכות, לפי שיקול דעתה הבלעדי, להורות לספק בכתב, בכל עת ומפעם לפעם, לבצע כל תוספת בשירותים ו/או לבטל חלק מהשירותים ו/או לערוך כל שינוי אחר בקשר עם השירותים (להלן: "השינוי") והספק מתחייב לבצעו בהתאם לנדרש.
47. מוסכם בין הצדדים כי הספק יהא זכאי לקבל תוספת תשלום רק במקרה שהשינוי גורם לעלות נוספת, הכול על פי שיקול דעתה של שנקר. תוספת תשלום לספק או הפחתת התשלום תיעשה בהתאם להוראות ההסכם ונספחיו ואם לא נקבעו בהם - ייעשה השינוי (בין תוספת ובין הפחתה) באופן יחסי או בהשוואה למחירים הקיימים בהסכם ועל פי קביעת המפקח.
48. סעיפי פרק זה הן בהזמנת השירותים והספקתם הינם מעיקרי הסכם זה והפרתם תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

טיב השירותים ובקרת איכות

49. השירותים שיסופקו על ידי הספק יהיו באיכות ובטיב מעולים, בהתאמה מלאה לדרישות כל דין ו/או תקן ו/או הוראה ו/או הנחיה ישימים. בידי הספק יהיו בכל עת כל האישורים ו/או התעודות ו/או הדו"חות המוכיחים את עמידת השירותים המסופקים לשנקר בדרישות כאמור, כשהם תקפים במשך כל תקופת ההסכם והספק יציגם לשנקר מיד עם דרישתם לכך.
50. אספקת השירותים, איכותם והתאמתם לדרישות שנקר ו/או מי מטעמה, תהיה נתונה לפיקוחו של המפקח שימונה על ידי שנקר (כהגדרתו לעיל) אשר ישמש כנציגה של שנקר ויהיה מוסמך להכריע מטעמה בכל שאלה שתתעורר בקשר עם ביצוע הסכם זה.
51. לא מילא הספק אחר הוראות שנקר כאמור לעיל, תהיה שנקר רשאית לבצע כל פעולה שתידרש במקום הספק והספק יישא בכל ההוצאות הכרוכות בביצוע האמור ובכל הנזקים שייגרמו לשנקר עקב כך ו/או לבטל הסכם זה עקב הפרתו ו/או לנקוט בכל אמצעי אחר בהתאם להסכם זה ו/או על פי כל דין.
52. הספק מתחייב ליתן את השירותים באיכות גבוהה, תוך עמידה בזמנים ותוך מתן שירות אדיב, לשנקר עצמה ולכל מי שבא מטעמה, בהתאם לסטנדרטים הגבוהים המקובלים בשנקר. כל תלונה או טענה של מי מהנ"ל (לרבות צד שלישי) בקשר למתן השירותים תדווח מיד לשנקר ותטופל על ידי הספק על חשבונו ותוך תיאום מלא עם שנקר.
53. למען הסר ספק, אחריותו המלאה והבלעדית של הספק בביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה, לרבות בהתייחס לאיכות השירותים ואופן אספקתם לשנקר, לא תיגרע בכל צורה ו/או אופן שהוא במקרה בו הספק נעזר לצורך מתן השירותים בצד ג' כלשהו לצורך עמידתו בהתחייבויותיו על פי הסכם זה.
54. סעיפי פרק זה לעיל הינם מעיקרי ההסכם והפרת מי מהם תהווה הפרה יסודית של ההסכם.

מחסן משק

55. במידת הצורך ולשם מתן השירותים, שנקר תפעל, בהתאם למגבלות הפיזיות והאחרות בשנקר ובכפוף להוראות נספח יב', להקצות לספק חדרון בשטח שנקר אשר ישמש את הספק כמחסן, בהתאם לשיקול דעתה של שנקר וצרכיה, כפי שעולים מעת לעת (להלן: "המחסן"). השימוש במחסן יהא בהתאם להנחיות ולנהלים של שנקר.
56. למען הסר ספק, מובהר כי הספק מורשה להשתמש במחסן אך ורק לצורך אחסון ציוד לצרכי אספקת השירותים ע"פ הסכם זה וכל עוד הוא בתוקף ואין הוא רשאי להשתמש במחסן לשום מטרה אחרת מלבד שימוש הקשור במתן השירותים כאמור.
57. כמו כן מוסכם כי מתן ההרשאה לשימוש במחסן לא תהווה בשום פנים ואופן משום חזקה ו/או בעלות ולא תצמח לספק בגינה כל זכות שהיא במחסן למעט היותו ברשות בו לשם מתן השירותים בלבד והספק מוותר מראש על כל טענה בהקשר זה.
58. שינויים במיקומו או במידותיו של המחסן, אם יידרשו, ייקבעו על ידי שנקר בהתאם לצרכיה ולשיקול דעתה הבלעדי והספק מתחייב למלא אחר כל הוראה של שנקר לעניין זה מיד עם הינתנה, מבלי שיהיו לספק טענות ו/או תביעות בהקשר זה.
59. מוסכם, כי במקרי חירום תהיה שנקר רשאית להורות לספק לפנות את המחסן לאלתר ולהעמידו לרשות שנקר על מנת לעשות בו כל שימוש שהוא, בהתאם לצרכי מצב החירום ועל פי שיקול דעתה הבלעדי של שנקר.
60. כמו כן, תהיה שנקר רשאית להודיע לספק כי המחסן נחוץ לה לתקופה מסוימת וכי הספק נדרש לפנותו לתקופה כאמור ובלבד שתיתן על כך הודעה לספק 3 ימים מראש.

תמורה

61. בתמורה לקיום כל התחייבויות הספק על פי הסכם זה כלפי שנקר, תשלם שנקר לספק מדי חודש בחודשו בתקופת ההסכם את הסכום על פי התעריף המפורט בהצעת המחיר שהגיש הספק במענה לבקשה למתן השירותים לשנקר – תעריף זה יהא מורכב מן ה'תמורה' (כהגדרת מונח זה בכתב ההזמנה) וכן מ'תוספת עלות שעתית לרכיבים הלא מתומחרים' (כהגדרת מונח זה בכתב ההזמנה) [להלן ביחד: 'התמורה הכוללת'].
62. למען הסר ספק, מספר שעות העבודה לצורך התמורה ייגזר על ידי שנקר מדו"ח שעות באקסל ממערכת דיווח נוכחות.
63. למען הסר ספק מובהר, כי התמורה הכוללת מהווה את מלוא התמורה בגין אספקת השירותים על פי ההסכם ועל פי הבקשה למתן השירותים, לרבות חומר הגלם, רווח קבלני וכל ההוצאות שעמד בהן הספק בקשר עם מילוי כל התחייבויותיו על-פי ההסכם לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור, ככל שהדבר רלבנטי, שכר עבודה ותנאים סוציאליים, דמי נסיעה ותשלום עבור זמן נסיעה לכל המועסקים על ידי הספק לצורך מתן השירותים, הוצאות השימוש בכלי עבודה, עלות חומרי הניקוי

בהתאם לנספח כא' ולדרישות שנקר, כל הוצאות ההובלה והאחסון, פינוי האשפה היכן שנדרש, פחת של ציוד וכו', הוצאות מנהלה והוצאות כלליות כגון נזקי טבע, ביטוחים, ערבויות וכו' וכל המסים, האגרות, ההיטלים ותשלומי חובה אחרים המוטלים על הספק, בגין השירותים וכו"ב.

64. המרכיב 'תוספת עלות שעתית לרכיבים הלא מתומחרים' היא צמוד כדלהלן: מרכיב זה יעודכן מדי 12 חודשים (בכל חודש דצמבר) בשיעור השווה לשינוי שיחול, אם וככל שיחול, במדד המחירים לצרכן (כולל פירות וירקות) (להלן: "מדד המחירים") במהלך 12 החודשים שקדמו לעדכון (להלן: "חודש העדכון") לעומת מדד המחירים ביום חתימת התוספת. מרכיב זה יתעדכן בפועל בהתאם למנגנון כמפורט לעיל בתחילת החודש העוקב שלאחר עריכת וחישוב ההצמדה. עדכון התמורה בפועל, בהתאם לאמור לעיל, יחול על תשלומים בגין חודש העדכון בפועל ואילך.

65. בהתאם להוראות סעיף 28 חוק להגברת האכיפה, הספק יפרט, במועד הגשת החשבונית לשנקר, את רכיבי השכר ששילם לעובדיו (אשר לא יפחתו מהסכומים שנקבעו בדין או שיקבעו בדין), על פי דרישה: שכר בסיס – עלות שכר (שלא יפחת משכר המינימום על פי הדין, כפי שמתעדכן מעת לעת); שעות נוספות; ימי חופשה; ימי מחלה; שיעור הפרשות סוציאליות; דמי הבראה; קצובת נסיעות; עלות שכר מינימאלית לשעת עבודה; סך עלויות נוספות, בין היתר, ציוד ועלויות נוספות לצורך העבודה והרווח הצפוי לספק כתוצאה מקבלת ההצעה (לא כולל מע"מ).

העדר יחסי עובד-מעביד

66. הצדדים מצהירים, כי הספק ו/או מי מעובדיו ו/או מי מטעמו הינם בבחינת "ספק עצמאי" אשר אינו משתלב במסגרת של שנקר וכי אין בהסכם זה או בתנאי מתנאיו משום יצירת יחסי עובד-מעביד בין הספק ו/או מי מעובדיו ו/או מי מטעמו ובין שנקר ו/או מי מעובדיו ו/או מי מטעמה.

67. הספק מצהיר כי הוא בלבד הינו המעסיק של כל עובד ו/או נציג ו/או שליח שיעבוד מטעמו, לרבות קבלן משנה אשר יועסק על ידו בהתאם להסכם זה וכי לא ייווצרו יחסי עובד-מעביד בין שנקר לבין עובד ו/או נציג ו/או שליח מטעמו של הספק, לרבות כל קבלן משנה אשר יועסק על ידו כאמור, על ידי מתן השירותים נשוא הסכם זה בכפוף לאישור בכתב משנקר ובין שנקר לבין כל עובדיו ו/או נציגיו ו/או שליחיו ו/או כל מי מטעמו, לא יהיו כל יחסי עובד-מעביד, לכל צורך שהוא.

68. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי הסכם זה הינו הסכם לאספקת השירותים כהגדרתם לעיל ובשום אופן איננו הסכם עבודה ו/או הסכם להעסקת עובדים מסוימים ו/או התקשרות לאספקת כח אדם ו/או הסכם עם ספק כח אדם.

69. הספק מתחייב לקיים במלואן את כל החובות המוטלות עליו כמעביד, על פי כל דין ועל פי כל הסכם ובכלל זאת, לשלם לבדו את השכר הקבוע בדין של כל עובדיו ו/או מי מטעמו ו/או כל אדם המועסק מזמן לזמן ומדי פעם על ידו בקשר עם עבודות השמירה ואבטחה וכי הוא ישלם מבלי לפגוע בכלליות ההוראה, בין היתר את כל התשלומים הסוציאליים הקבועים בדין לרבות אלה שנקבעו לגבי ענף השמירה ואבטחה על ידי ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל / האיגוד המקצועי המייצג את עובדי השמירה ואבטחה במדינה באותו ענף (להלן האיגוד המקצועי). כמו כן יהיה הספק אחראי לשלם את כל ההוצאות הקשורות עם כל עובד ו/או נציג ו/או שליח שיועסקו

על ידו, לרבות פיצויים ו/או כל תשלום אחר שעשויים להגיע להם כדין ולרבות כל ניכוי מס הכנסה ודמי ביטוח לאומי, כל ניכויי ותשלומי חובה אחרים על פי דין ויפעל בהעסקתם לפי כל דין. מובהר כי הסכומים שישלם הספק לא יפחתו מהסכומים שנקבעו / ייקבעו בדין, לרבות מכוחו של סעיף 28(ב) לחוק להגברת האכיפה.

70. הספק מתחייב לנהל ספרים כדין ולקיים תיקים במס הכנסה, מע"מ וביטוח לאומי ולהמציא לשנקר לפי דרישתה אישור על קיומם של תיקים אלה וכל אישור אחר על פי כל דין.

71. מובהר, כי שנקר תהא רשאית לדרוש מהספק כל מסמך הנחוץ לשם הוכחת עמידתו בהתחייבויותיו אלה, לרבות דוחות רואה חשבון ולדרוש מהספק בכל עת, להצהיר כי הוא מקיים התחייבויותיו אלה וכי התחייבויותיו אלו שרירות וקיימות, זאת מבלי שיהא בכך כדי לגרוע מהתחייבויות הספק ולהטיל על שנקר חבות כלשהי.

72. הספק מתחייב לאפשר לשנקר או לכל מי שתעמיד מטעמה, בכל זמן ששנקר תמצא לנכון, לבצע ביקורות לוודא עמידת הספק בהתחייבויותיו אלה לרבות בתחום תשלום השכר לעובדים מטעמו וכן ביצוע ההפרשות כמתחייב מהחוק ומהסכם זה. הספק מתחייב להעמיד לעיון הביקורת את כל החומר הנמצא בידו בהקשר האמור.

אמצעים לאכיפת התחייבויות הספק

73. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מתחייב הספק לאפשר לשנקר לפעול בהתאם להוראות החוק להגברת האכיפה, כדלקמן:

73.1 הספק מתחייב כי על מנת לאפשר לשנקר לפעול בהתאם להוראות החוק להגברת האכיפה, ישתף פעולה עם נציגי שנקר בכל בירור ו/או בדיקה ככל שיידרשו על ידי שנקר בהתאם לשיקול דעתה, בקשר לעמידת הספק בהוראות הסכם זה, לרבות הצגת כל מסמך ו/או מידע שיידרש להנחת דעתה של שנקר, בקשר לקיום חובותיו של הספק כלפי עובדיו, לרבות הסכמי עבודה, תלושי שכר, דפי נוכחות, דו"חות קופות הגמל, אישורים על הפרשות סוציאליות וכיו"ב. מוסכם, כי הספק מתחייב להיענות לדרישה כאמור תוך 14 יום ממועדה (להלן: "דרישת המידע").

73.2 לא נענה הספק לדרישת המידע במועד האמור ובאופן מלא, ייחשב הדבר כהודאה מטעם הספק בדבר הפרת זכויות ו/או פגיעה בזכויות עובדיו נשוא הדרישה, לכל דבר ועניין, למעט לעניין היות הודאה זו חוזה לטובת צד ג'.

73.3 הספק מתחייב לקיים על חשבונו בדיקות תקופתיות של בודק שכר מוסמך, בהתאם להוראות החוק להגברת האכיפה (להלן: "בדיקת הבודק המוסמך") ולהעביר העתק ממצאי ומסקנות הבדיקות כאמור לידי שנקר, תוך 7 ימים מהמועד שבו סיפק בודק השכר המוסמך את ממצאיו ומסקנותיו לספק.

- 73.4 מוסכם, כי שנקר רשאית בהתאם לשיקול דעתה, לשנות נהלים קיימים ו/או להוסיף נהלים חדשים בקשר עם סעיף זה, אם וככל שהדבר יתחייב כתוצאה משינויי חקיקה ו/או התקנת תקנות בנוגע לחוק להגברת האכיפה.
- 73.5 הספק מצהיר, כי ידוע לו ששנקר תקבע, על פי שיקול דעתה, את האמצעים שיינקטו על מנת שעובדיו של הספק יוכלו למסור הודעות על פגיעה בתנאי העסקתם על פי החוק להגברת האכיפה, לרבות בירור המידע שיועבר אליה והוא מתחייב ליישם נהלים אלה ולהעבירם לידיעת עובדיו. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, במטרה להבטיח את זכויותיהם של עובדי הספק מכוח החוק להגברת האכיפה, ימונה מטעם שנקר, בכל מוסד, נציג אשר יהיה אמון על שמיעה, בירור וטיפול בתלונות עובדי הספק, זאת בהתאם לנוהל בירור תלונות כמפורט בנספח כב' (להלן: "נוהל בירור וטיפול בתלונות עובדי הספק").
- 73.6 שנקר תפרסם הודעה באשר לזהות האדם שמונה על ידה לתפקיד הממונה על נוהל בירור וטיפול בתלונות עובדי הספק (להלן: "הממונה").
- 73.7 הספק מתחייב להציג במקום גלוי לעין לעובדיו את נוהל בירור וטיפול בתלונות עובדי הספק וכן לצרפו לחוזה העבודה של העובדים כחלק בלתי נפרד ממנו.
74. מבלי לגרוע מהאמור לעיל ו/או מכל סעד ותרופה אחרת שיעמדו לזכות שנקר על פי כל דין, בכפוף להגבלות שבסעיף 49 לחוק להגברת אכיפה, הספק מתחייב לשפות ו/או לפצות את שנקר בגין כל הוצאה ו/או נזק שייגרם לה בשל כל דרישה ו/או תביעה שתוגש כנגדה על ידי מי מן המועסקים על ידי הספק, בגין הסכומים שיגיעו להם ו/או בגין טענה הקשורה לעבודתם, לרבות מקרה בו יטענו אלה ו/או יוחלט בכל בית משפט, בית דין או על ידי רשות כלשהי, כי הם עובדים של שנקר ובתוך כך, בכל סכום בו תישא או תחויב בקשר לתביעה של מי מעובדי הספק או כל אדם או גורם הקשור עם הספק, שעניינה קיומם של יחסי עובד ומעביד בינם ובין שנקר ולרבות בגין כל מס, היטל או תשלום חובה אחר, שיוטלו על שמם בגינם ושנקר תחויב בתשלום בגין הני"ל. השיפוי יינתן לשנקר על ידי הספק מיד עם דרישתה הראשונה לכך ובלבד ששנקר העבירה לספק את התביעה ונתנה לו הזדמנות להתגונן כנגדה. השיפוי והפיצוי כאמור הינם לרבות בגין הוצאות שכר טרחת עו"ד, אם וככל שהוצאו על ידי שנקר.
75. שנקר רשאית לשלם כל סכום שהספק חב בתשלומו למי מעובדיו המספקים את השירותים לשנקר, על פי הוראות דין ו/או ההסכם למתן השירותים ובלבד שהספק לא פרעם במועד ושנקר שלחה אליו התראה בכתב כי תאלץ לפורעם במקומו.
76. אין הספק או מי מהמועסקים על ידו מוסמך או רשאי להציג את עצמו בפני צד שלישי כלשהו כבעל סמכות ו/או זכויות או עמדה, אשר לא נקבעו בהסכם זה ואין הוא רשאי להציג את עצמו כמי שמוסמך לחייב את שנקר בכל פעולה שהיא, אלא הוא רשאי להציג את עצמו אך ורק כספק מטעם שנקר. הספק גם יבהיר מפורשות לכל צד ג' כי הוא אינו שלוח של שנקר.

77. מבלי לגרוע מהאמור לעיל ולמען הסר ספק, מובהר ומסוכם בזה כי הסכם זה הינו לרכישת שירותים בלבד ולא להעסקת עובדים מסוימים ואין בו משום התקשרות לאספקת כח אדם ו/או הסכם עם קבלן כח אדם כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.

78. מוסכם בזה, כי אם חרף כוונת והסכמת הצדדים, יקבע גורם מוסמך כי הספק ו/או עובדי הספק הינם למעשה עובדי כח אדם ו/או עובדי שנקר וכי הם זכאים לתשלומים ו/או זכויות מעבר לאלו ששולמו להם, אזי ישלם הספק לעובדים את ההפרשים בין שכרם לבין שכר עובדי שנקר לרבות כל החיובים אשר יושתו על שנקר על ידי הגורם המוסמך. מובהר ומוסכם בזה, כי שנקר לא תשפה את הספק בגין תשלום זה והספק מקבל על עצמו את הסיכון כי יוחלט שהעובדים זכאים לתנאים של עובדי שנקר. היה ולמרות האמור לעיל לא ישלם הספק מסיבה כלשהי את ההפרשות כאמור ושנקר תחויב לשלם, אזי ישפה הספק את שנקר בגין כל סכום שתחויב בו כאמור.

79. פרק זה הינו מעיקרי הסכם זה והפרתו מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

כח אדם

80. הספק מתחייב לבצע את השירותים, בין בעצמו ובין באמצעות עובדים מתאימים, מקצועיים, מיומנים ומנוסים, לשביעות רצון שנקר ו/או מי מטעמה בהיקף ובכמות שלא יפחתו מדרישות שנקר כמפורט בהסכם זה ובנספחיו. לצורך האמור, הספק מתחייב להעסיק בעצמו ועל חשבונו את כל כח האדם המתאים והדרוש ולהדריך את עובדיו ככל הנדרש לצורך ביצוע השירותים, ללא כל תמורה נוספת מעבר לתמורה הנקובה בהצעתו במענה למכרז זה.

81. ככל שלצורך מתן השירותים דרוש היתר או רישום על פי כל דין, מתחייב הספק להעסיק רק מי שרשום או שיש לו רישיון או היתר כאמור, הכול לפי העניין ובכלל זה רישיון על פי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.

82. הספק מתחייב לשאת בעצמו ועל חשבונו בכל נזק, בין גוף או רכוש, שייגרם למי מעובדיו או לכל אדם אחר הנמצא בשירותו תוך כדי ביצוע התחייבויות הספק על פי הסכם זה ו/או בקשר לו. הספק מתחייב לשפות את שנקר ו/או מי מעובדיה, מנהליה ונושאי המשרה בה או מבקריה מיד עם דרישתה הראשונה של שנקר לכך, בגין כל תביעה ו/או טענה שתוגש נגד שנקר ו/או מי מעובדיה, מנהליה ונושאי המשרה בה בהקשר לאמור לעיל. השיפוי יהיה במלוא סכום התביעה בתוספת כל ההוצאות שעמדו בהן שנקר או מי מעובדיה, מנהליה או נושאי המשרה בה בקשר עם התביעה, בתוספת הפרשי הצמדה וריבית כדין.

83. כל הוראה בדבר כללי המשמעת החלים אצל שנקר ו/או הוראות אחרות ככל שאלו קיימות בשנקר, לרבות הוראות בטיחות של שנקר ו/או הוראות אנשי הביטחון של שנקר, כפי שאלו יעודכנו מעת לעת, תחייבנה את הספק, עובדיו, קבלני המשנה מטעם הספק ו/או עובדי קבלני המשנה האמורים, לצורכי ביצוע כלל התחייבויותיו של הספק על פי הסכם זה.

84. הספק מתחייב להעסיק את עובדיו על פי כל הכללים שנקבעו בהסכמי העבודה המקובלים בענף אליו משתייכים העובדים ולמלא אחר הוראות כל דין ו/או הסכם קיבוצי ו/או צו הרחבה החלות על מעביד בגין עובדיו והיא רלבנטית לסוג השירותים נשוא ההסכם.
85. הספק איננו רשאי למסור ביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה, כולן או מקצתן, לצד שלישי כלשהו, כולל קבלני משנה, אלא אם כן קיבל את הסכמת שנקר לכך מראש ובכתב. נתנה שנקר את הסכמתה כאמור לעיל, לא יהיה בכך כדי לפטור את הספק מאחריותו על פי ההסכם והספק ישא באחריות מלאה לכל מעשה ו/או מחדל של מי מטעמו כאמור.
86. הספק מתחייב להפסיק עבודתו של כל עובד שלו, עובד של קבלן משנה או של אדם אחר הנמצא בשירותו והמועסק על ידו בקשר עם ביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה, מיד לכשיידרש לעשות כן על ידי שנקר או המפקח ולמצוא לו מחליף לאלתר. שנקר או המפקח לא יהיו חייבים לנמק את דרישתם והספק מתחייב למלא אחריה ללא כל ערעור.
87. הספק יהא אחראי בעצמו ועל חשבונו לשכרם, תנאי עבודתם, העסקתם ולתנאים הסוציאליים של עובדיו ויישא בעצמו ועל חשבונו בתשלומי מס הכנסה, ביטוח סוציאלי, ביטוח לאומי, ביטוח בריאות, קרנות עובדים, תשלומי פנסיה, שי בחגים (בראש השנה ובפסח) וכל תשלום אחר שחל או יחול על מעביד בגין עובדיו. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי הספק ועובדיו אינם עובדי שנקר וכי על שנקר לא תחול כל חבות שהיא, במישרין ו/או בעקיפין, ביחס להעסקת עובדי הספק על ידו.
88. היה ושנקר תשקול לקלוט לשירותיה מי מעובדיו של הספק העוסקים באספקת השירותים נשוא הסכם זה, תודיע על כך לספק בכתב ובקבלתה של הודעה כאמור מאת שנקר מתחייב הספק לשלם לעובד הנקלט את מלוא זכויותיו על פי כל דין כאילו פוטר (ו/או להעביר ולהמחות את הזכויות אשר נצברו לזכותה כאמור על פי דין) והספק יהא מנוע מלהתנגד ו/או מלטעון כל טענה בהקשר זה לרבות טענה בדבר הפחתת ו/או גריעת רווח ו/או כי בפעולה כאמור היה משום הפרה של הסכם זה.
89. למען הסר ספק, שנקר ו/או מי מטעמה לא יהיו אחראים בכל צורה ואופן שהוא כלפי הספק ו/או מי מעובדיו בשל דרישת שנקר להפסקת מתן השירותים על ידי עובד ספק כאמור והיה ושנקר ו/או מי מטעמה תחויב בגין תשלום פיצויים ו/או כל תשלום אחר בגין האמור, ישפה הספק את שנקר בגובה כל סכום ששנקר תחויב בו בגין כך, מיד עם דרישתה הראשונה לכך.

עובדי הספק והבטחת השמירה על זכויותיהם

90. הספק ישלם לעובדים המועסקים על ידו בקשר לביצועו של הסכם זה כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי וצו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות הסכם זה (לרבות ובפרט – הפרשות לקרן השתלמות). הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של ההסכם ועילה לביטולו המידי.

91. הספק מתחייב, במידת הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך הסכם זה בהסכם העסקה התואם את דרישות הסכם זה. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של ההסכם ועילה לביטולו המידי.

92. הספק ימסור לכל עובד על פי הסכם זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו, ישלח לו אותו הספק בדואר.

93. הספק ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה כאמור בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס מטעם הספק לידי שנקר, הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובדים קיבלו את ההודעה, קראו אותה והבינו את תוכנה וזאת, בצירוף נוסחי ההודעות שנמסרו לעובדים.

94. אחת לחצי שנה ימציא הספק לשנקר אישור על עמידתו בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם התקשרות זה כלפי עובדיו המשמשים לצורך ביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה. על האישור להיות חתום בידי מורשה חתימה מטעם הספק ועל ידי רואה חשבון.

95. הספק יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957 (י"פ 5772 (29.1.2008), 1736 ו/או כל צו הרחבה אחר מאוחר לו או שיתקן או יחילף אותו) (להלן: "**צו ההרחבה**"), בשינויים שיפורטו להלן:

95.1 על הספק לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 4.א.(1)–(5) לצו ההרחבה.

95.2 על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6.ד. לצו) שיעור ההפרשות מהשכר הפנסיוני לקופה אישית על שם העובד אשר בו מחויב הספק החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
6%	5.5%	8.33%	19.83%

95.3 על אף האמור בסעיפים 3.א.(1) ו-6.ה.ז. לצו ההרחבה:

א. עובד המועסק על ידי הספק לצורך ביצוע הסכם זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

ב. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנות להחזרה למעביד.

ג. למען הסר ספק, מובהר כי בהתאם להוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הספק רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות חלק המעסיק.

- 95.4 חל על הספק איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה.
96. הספק מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק בייעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה-2005 (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיונים עבור העובד (בסעיף זה - "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:
- 96.1 שם ומס' תעודת זהות של כל עובד המועסק על ידו לצורך ביצוע הסכם זה ושביגו מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.
- 96.2 פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על ההסכם או החל מיום קליטתו של העובד או החל מיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח הסכם זה, לפי העניין.
97. העתק מהרשימה יועבר לשנקר כאשר הוא מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור" וחתום על ידי עורך דין.
98. רישום חסר או כוזב של הדיווח יהווה הפרה יסודית של ההסכם ועילה לביטולו.
99. דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך ביצוע הסכם זה ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.
100. ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד.
101. במידת הצורך, ולפי בקשת שנקר, הספק יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את נוכחות העובד במקום העבודה.
102. הספק מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שייערכו מטעם שנקר, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, רשות האוכלוסין וההגירה וכל גורם מקצועי אשר ימונה על ידי שנקר או בהתאם להוראות כל דין לעניין שמירת זכויות עובדים.
103. במסגרת הביקורת יידרש הספק להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר ודוחות נוכחות של העובדים המועסקים במסגרת הסכם זה וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת.
104. במקרים שבהם נמצאה בביקורת הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לספק ולכל גורם אחר לפי בחירת שנקר. הספק יתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר בכתב בחתימת רואה

חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. התשלום הבא לספק יושהה עד למילוי תנאי זה. מובהר בזאת כי בהפסקת ההתקשרות לא יהיה משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיזוי מלוא זכויות שנקר על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.

105. הספק מתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים על ידו בין במישרין ובין בעקיפין ומצהיר כי ידוע לו שככל שיפר סעיף זה בהסכם הצעדים יינקטו נגדו צעדים כמפורט בהוראת תכ"מ 7.12.9 - עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה.

הסבה והעברת זכויות

106. הספק לא יהיה רשאי להמחות את זכויותיו או חובותיו על פי הסכם זה, בלי קבלת הסכמת שנקר מראש ובכתב. ניתנה הסכמה כאמור, יישאר הספק אחראי כלפי שנקר על פי כל התחייבויותיו לפי הסכם זה ועל-פי מסמכי המכרז.

107. מובהר, כי הספק לא יהיה רשאי להמחות או לשעבד את זכותה לקבלת תשלום כלשהו משנקר בקשר עם מתן השירותים או כל תשלום אחר מכוח או על-פי הסכם זה או על-פי תנאי המכרז, אלא אם קיבל את הסכמת שנקר לכך מראש ובכתב והאמור לעיל ייחשב להגבלת עבירות זכויותיו מבחינת חוק המחאת חיובים, התשכ"ט-1969. בלי לגרוע מהאמור, שנקר תהיה רשאית להסכים להמחאת זכויות בהתאם לשיקול דעתה וככל שתינתן הסכמתה בכתב לכך. הסכימה שנקר להמחאת זכויות כאמור, ייעשה הדבר בהתאם לנוסח ההודעה בדבר המחאת הזכויות וכן בהתאם לנוסח אישור שנקר, כמקובל אצל שנקר לשם כך.

108. בכפוף לאמור לעיל ולמתן אישור שנקר בכתב ומראש, שנקר לא תתנגד להמחאת זכויות הספק לקבלת תשלומים מאת שנקר לתאגיד בנקאי.

109. פרק זה הינו מעיקרי הסכם זה והפרתו מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

ערבות בנקאית

110. להבטחת מילוי כל התחייבויות הספק על פי הסכם זה (לרבות כלפי עובדיו שלו), ימציא הספק לשנקר לא יאוחר מ-7 (שבעה) ימי עסקים ממועד קבלת הודעת שנקר על זכייתו במכרז זה, ערבות בנקאית אוטונומית בלתי מותנית בסך של 100,000 (מאה אלף) ₪ צמוד למדד המחירים לצרכן, ערוכה לטובת שנקר בנוסח כמפורט בנספח יא' (או בכל סכום אחר – ככל שנקבע במסגרת המכרז). למען הסר ספק, זכייתו במכרז זה, יהא על הספק להעמיד את הערבות הבנקאית. לשנקר מוקנה שיקול הדעת הבלעדי להפחית או לשנות את גובה הערבות מעת לעת, עד לסך האמור לעיל ולספק לא יהיו כל תביעות ו/או טענות ו/או זכויות בנוגע לקביעת שנקר בדבר גובה הערבות והוא יהיה מושתק מלטעון כנגד החלטת שנקר.

111. תוקף הערבות יחל ממועד הודעת שנקר לספק על זכייתו בפנייה הפרטנית. הערבות תפקע בתום 90 (תשעים) יום ממועד סיום ההסכם על פי הקבוע בפנייה הפרטנית.

112. היה והספק יפר ו/או לא יקיים איזו מהתחייבויותיו על פי הסכם זה, תהא שנקר רשאית לממש את הערבות בחלקה ו/או במלואה ולגבות באמצעותה כל נזק, הפסד ו/או הוצאה שנגרמו לה, במישרין ו/או בעקיפין, עקב ההפרה ו/או אי קיום התחייבויות הספק. ואולם, חילוט הערבות לא ישחרר את הספק מהתחייבויותיו על פי הסכם זה ואין באמור כדי לשחרר את הספק ממילוי מלא ומדויק של מלוא התחייבויותיו על פי הסכם זה, לרבות המצאת ערבות מספקת להשלמת הסכום שחולט התואמת לתנאים כאמור. כמו כן, אין בחילוט הערבות כדי לגרוע מכל סעד או זכות הנתונים לשנקר על פי דין לרבות על פי חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), תשל"א-1970.

113. חילוט הערבות הבנקאית ייחשב כפיצוי מוסכם וקבוע מראש לשנקר, זאת מבלי לפגוע בזכותה של שנקר לפיצוי נוסף על פי כל דין.

פיצוי וקיזוז

114. הפר הספק התחייבות מהתחייבויותיו לפי הסכם זה, יהא הספק חייב לשלם לשנקר פיצוי ו/או שיפוי בגין כלל הנזקים וההפסדים שייגרמו לשנקר כתוצאה מהפרה כאמור וזאת מבלי לגרוע מכל זכות או סעד אשר יעמדו לשנקר לפי הסכם זה ולפי כל דין ובכלל כד, תהא שנקר זכאית על פי שיקול דעתה הבלעדי, לכל אחד מאלה (במצטבר או לחלופין בהתאם לשיקול דעתה):

114.1 לבטל את ההסכם למתן שירותים.

114.2 לקבל כל פיצוי ו/או שיפוי בגין נזק שייגרם לשנקר כתוצאה מביטול ההסכם למתן שירותים אם החליטה לבטלו.

114.3 לממש כל אחת מהבטוחות שעומדות לרשותה לשם מיצוי ומימוש התחייבויות הספק כלפיה ובכלל זה לחלט את הערבות הבנקאית האוטונומית.

114.4 לשלם לעובדי הספק סכומים שנדרשו ו/או נתבעו ו/או הוצגו כדרישה של הממונה כהגדרתו בחוק להגברת אכיפה. שולם סכום כאמור ישפה ויפצה הספק את שנקר בגין תשלום כאמור, בתוספת הפרשי הצמדה וריבית הקבועים בהסכם למתן שירותים.

115. שנקר תהיה רשאית לקזז מכל סכום או תשלום המגיע לספק על פי הסכם זה, כל סכום שהוציאה או כל סכום נזק שנגרם לה, כתוצאה מאי ביצוע התחייבות מהתחייבויות הספק לפי הסכם זה.

116. אין באמור לעיל כדי לפגוע ו/או לגרוע מהסעדים שעומדים לשנקר מכוח דין ו/או הסכם למתן שירותים, אלא להוסיף עליהם.

סודיות

117. הספק מתחייב לשמור בסודיות מלאה כל נתון או מידע שיגיע אליו בקשר לשנקר או לכל גורם הקשור אליה, במסגרת ביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה ולנקוט בכל אמצעי סביר הדרוש כדי שעובדיו או מי מטעמו יקפידו על שמירת סודיות המידע כאמור.

118. לפי דרישת שנקר מתחייב הספק לחתום על כתב סודיות בנוסח המקובל אצל שנקר לגבי קבלנים ונותני שירותים וכן להחתים את עובדיו אשר יעסקו במתן שירותים בקשר עם הסכם זה.

119. פרק זה הינו מעיקרי ההסכם והפרתו מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

מניעת מטרדים והפרעות

120. הספק יבצע את האמור בהסכם זה תוך שיתוף פעולה ותיאום מלא עם כל הגורמים הנוגעים בדבר אצל שנקר ובכלל זה המפקח ומי מעובדי שנקר, תוך התחשבות מרבית בצרכי העבודה הסדירה בשנקר ויעשה כמיטב יכולתו למנוע תקלות והפרעות מכל סוג שהוא לשנקר, לעובדיה, לסטודנטים הלומדים בשנקר וכל צד ג' שהוא ו/או שנקר או לכל גורם קשור.

אחריות ושיפוי

121. הספק יישא באחריות, באופן בלעדי, לכל נזק רכוש או גוף, הפסד, הוצאה או אובדן, בין ישירים ובין עקיפים, שייגרמו לשנקר, למי מעובדיה, למבוטחיה או לצד שלישי כלשהו, לרבות כל עובדי הספק וכל ספק משנה ומי מטעמו, כתוצאה ישירה או עקיפה ממעשה זדון ו/או התרשלות ו/או מחדל של הספק, מי מעובדיו, מנהלי העבודה מטעמו, קבלני המשנה המועסקים על ידו ו/או כל גורם אחר מטעמו בקשר לביצוע חיוביו על פי הסכם זה או הנובעים ממנו, לרבות כתוצאה משימוש בשירותים המסופקים על ידו.

122. הספק יהיה האחראי הבלעדי לכל נזק שייגרם בעת מתן השירותים ואשר נגרם על ידי מעשה רשלני ו/או מחדל (בין אם המעשה ו/או המחדל נעשה על ידו ו/או על ידי כל מי הפועל בשמו או מטעמו) ו/או בשל כל הפרת דין אחרת.

123. הספק יהא אחראי לכל נזק שייגרם לשנקר ו/או למי מטעמה בשל מתן השירותים או הנובע מהם ו/או שמקורו בכלי רכב ו/או כתוצאה מהפעלתם.

124. הספק ישפה את שנקר ואת מי מטעמה בגין כל נזק ישיר ו/או עקיף, הפסד, אובדן, חיוב ו/או הוצאות שייגרמו לשנקר בעטיו של הספק או מי מטעמו, כמפורט לעיל וזאת, מיד עם דרישתה הראשונה של שנקר ממנו לעשות כן.

125. בכל מקרה בו תיאלץ שנקר לשלם פיצוי או כל תשלום אחר אשר על פי הוראות סעיף זה חל על הספק, מתחייב הספק לשפות ולפצות את שנקר בגין כל סכום ששולם על ידה כאמור, בתוספת כל ההוצאות ששנקר עמדה בהן בשל כך, לרבות שכ"ט עו"ד בתוספת הפרשי הצמדה וריבית כחוק, מיד כשיידרש לעשות כן על ידי שנקר.

126. פרק זה הינו מעיקרי ההסכם והפרתו מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

ביטוח

127. מבלי לגרוע מהתחייבויותיו ו/או אחריות של הספק על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין, מתחייב הספק לערוך ולקיים, בידיו ועל חשבונו, אצל חברת ביטוח מורשית כדין לעריכת ביטוחים בישראל, ביטוחים לטובתו ולטובת שנקר, שיקבעו על ידו ועל פי שיקול דעתו של הספק, ובלבד שלא יפחתו מהביטוחים ומהתנאים המפורטים להלן וכמפורט בטופס אישור על קיום ביטוחים המצורף

להסכם זה כנספח ט'1 (להלן: "אישור קיום ביטוחי הספק") המהווה חלק בלתי נפרד ממנו (להלן: "ביטוחי הספק"), הביטוחים יהיו בתוקף במשך כל תקופת ההסכם ולעניין ביטוחים הנערכים על בסיס תביעה כל עוד יכולה להיות קיימת כלפיו אחריות שבדין ו/או על פי הסכם:

127.1 ביטוח אחריות מעבידים – ביטוח אחריותו של הספק, על פי פקודת הנזיקין [נוסח חדש] ו/או חוק האחריות למוצרים פגומים תש"ס-1980, כלפי עובדיו, בגין מוות ו/או נזק גוף ו/או נזק שכלי ו/או נזק נפשי ו/או מחלה מקצועית תוך כדי ו/או עקב עבודתם, לרבות בקשר לשירותים, בגבולות אחריות אשר לא יפחתו מסך של 20,000,000 ₪ למקרה אחד ובסה"כ לתקופת הביטוח. הביטוח לא יכלול חריג ו/או הגבלה בקשר ל: ימי ושעות עבודה, אחזקה ו/או שימוש בכלי נשק, חבות בגין וכלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם, היה וייחשב המבוטח למעבידם. הביטוח מורחב לשפות את שנקר ו/או מנהליה ו/או עובדיה אם נטען כי מי מהם נושא בחבות מעביד כלפי מי מעובדי הספק ו/או נטען כי מי מהם נושא באחריות שילוחית לעניין חבות הספק כלפי עובדיו.

127.2 ביטוח אחריות כלפי צד שלישי - ביטוח אחריותו של הספק, על פי דין, בגין כל נזק ו/או אובדן לגוף ו/או רכוש, שנגרם ו/או ייגרם לצד שלישי שלהו, בקשר ו/או תוך כדי ו/או עקב ביצוע השירותים, בגבולות אחריות אשר לא יפחתו מסך של 5,000,000 ₪ למקרה אחד ובסה"כ לתקופת הביטוח. הביטוח לא יכלול חריג ו/או הגבלה בקשר ל: אש, עשן, התפוצצות, זיהום תאונתי פתאומי ובלתי צפוי, בהלה, חבות בגין וכלפי קבלנים קבלני משנה ועובדיהם, שביתות והשבתות, אחזקה ו/או שימוש בכלי נשק, תביעות תחלוף מצד המוסד לביטוח לאומי. רכוש שנקר יחשב לרכוש צד שלישי. הביטוח מורחב לכלול את שנקר כמבוטח נוסף וכן לשפותה ו/או את מנהליה ו/או את עובדיה בגין אחריות שעלולה להיות מוטלת על מי מהם עקב מעשי ו/או מחדלי הספק ו/או מי מטעמו. הביטוח יכלול סעיף אחריות צולבת לפיו ייחשב הביטוח כאילו נערך בנפרד עבור כל אחד מיחיד המבוטח.

127.3 ביטוח אחריות מקצועית - לכיסוי אחריותו של הספק, על פי דין, בגין מעשה ו/או מחדל מקצועי מצד הספק ו/או מי מטעמו לרבות רשלנות ו/או טעות ו/או השמטה לרבות בכל הקשור למתן השירותים, בגבולות אחריות אשר לא יפחתו מסך של 4,000,000 ₪ למקרה אחד ובסה"כ לתקופת הביטוח. הביטוח לא יכלול חריג או הגבלה בקשר ל: אחזקה ו/או שימוש בכלי נשק, מרמה ואי יושר עובדים, חריגה מסמכות בתום לב, אובדן השימוש, השהייה או עיכוב בעקבות מקרה ביטוח, פגיעה בפרטיות, אובדן מסמכים, נזק כספי, דיבה, השמצה ו/או לשון הרע, הפרת סודיות, אובדן ו/או נזק לגוף או רכוש. הביטוח מורחב לשפות את שנקר ו/או מנהליה ו/או עובדיה בגין חבות אשר עלולה להיות מוטלת על מי מהם עקב מעשה ו/או מחדל של הספק ו/או של הבאים מטעמו ו/או ככל שיועלו טענות כנגד הנ"ל לעניין אחריותם למעשה ו/או מחדל של הספק ו/או של הבאים מטעמו, הביטוח יכלול סעיף אחריות צולבת לפיו ייחשב הביטוח כאילו נערך בנפרד עבור כל אחד מיחיד המבוטח, מבלי לגרוע מביטוח חבותו של הספק כלפי שנקר. הביטוח כולל תקופת גילוי בת 6 חודשים. התאריך הרטרואקטיבי בפוליסה יהיה לא מאוחר מהמועד בו החל בביצוע השירותים לראשונה לשנקר.

127.4 כל הביטוחים כוללים תנאים מפורשים כדלקמן :

127.4.1 היקף הכיסוי בביטוחים אינו נופל מהכיסוי הניתן על פי נוסח הפוליסות הידוע כפוליסת "ביט" על כל ההרחבות הכלולות בפוליסות, בהתאמה לכיסוי הביטוח המפורט לעיל.

127.4.2 בפוליסות לא קיים חריג רשלנות רבתי ו/או כל חריג לעניין התנהגות המבוטח החורגת מסטנדרט של מבוטח סביר ו/או מלווה ביסוד נפשי של פזיזות או אי אכפתיות לחילופין בפוליסות מבוטל חריג רשלנות רבתי ו/או כל חריג לעניין התנהגות המבוטח החורגת מסטנדרט של מבוטח סביר ו/או מלווה ביסוד נפשי של פזיזות או אי אכפתיות, אולם אין בביטול החריג כאמור בכדי לגרוע מזכויות המבטח וחובות הספק על פי חוק חוזה ביטוח התשמ"א - 1981.

127.4.3 הפרה ו/או אי קיום בתום לב של תנאי הפוליסות ו/או החבות המוטלות על הספק לא תפגע בזכויות שנקר ו/או מנהליה ו/או עובדיה לקבלת שיפוי על פי הפוליסות.

127.4.4 הביטוחים הינם קודמים וראשוניים לכל ביטוח הנערך על ידי שנקר, ומבטחו של הספק מוותר על הזכות ו/או טענה ו/או דרישה בדבר שיתוף בביטוחי שנקר.

127.4.5 הספק לבדו יהיה אחראי לתשלום הפרמיות וההשתתפויות העצמיות הנקובות בביטוחים המפורטים לעיל.

127.4.6 הביטוחים כוללים סעיף מפורש בדבר ויתור זכות התחלוף כלפי שנקר ו/או עובדיה ו/או מנהליה ו/או מי מטעמה ו/או תלמידיה ו/או בעלי הזכויות במבנה ו/או המשכירה ו/או חברת הניהול, ובלבד שהאמור בדבר הויתור על זכות התחלוף לא יחול לטובת מי שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.

127.4.7 המבטח אינו רשאי לבטל את הביטוחים ו/או לשנות לרעה, אלא אם כן שלח המבטח לשנקר הודעה בדואר רשום על כוונתו לעשות כן 60 יום לפני כניסתו של ביטול הביטוח ו/או שינוי לרעה של הכיסוי הביטוחי.

128. הספק מצהיר ומתחייב כי לא תהיה לו ו/או למי מטעמו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד שנקר ו/או עובדיה ו/או מנהליה ו/או מי מטעמה ו/או לקוחותיה ו/או אורחיה ו/או תלמידיה ו/או בעלי הזכויות במבנה ו/או המשכירה ו/או חברת הניהול, בגין כל נזק ו/או אובדן שייגרם לכל רכוש אשר יובא על ידי הספק ו/או מי מטעמו ו/או עבורו למקום מתן השירותים ו/או סביבתם ו/או כל רכוש אשר ישמש בקשר עם מתן השירותים ולרבות כל נזק ו/או אובדן תוצאתי עקב נזק ו/או אובדן לרכוש כאמור לעיל ו/או מניעת גישה למקום מתן השירותים, וכי הוא פוטר את הנ"ל מאחריות לנזק כאמור, הפטור לא יחול כלפי אדם שגרם לנזק בזדון.

129. ללא צורך בכל דרישה מצד שנקר, הספק מתחייב להמציא לשנקר אישור קיום ביטוחי הספק, חתום על ידי מבטחו, עם חתימת הסכם זה ובכל מקרה לא יאוחר מ- 7 ימים לפני מועד תחילת

מתן השירותים ולהמציאו מידי תום תקופת הביטוח וכל עוד ההסכם בתוקף (או לתקופה מאוחרת יותר כאמור בסעיף 127 לעיל), ולא יאוחר ממועד תום תקופת הביטוח כמצוין על האישור, וכתנאי מוקדם לכל תשלום על חשבון התמורה. למען הסר ספק הספק ימציא את אישורי הביטוח בהתאם להוראות הפיקוח על הביטוח או כל רשות ממשלתית אחרת, אין באמור כדי לגרוע מהתחייבות הספק לעריכת הביטוחים על פי הסכם זה. על פי דרישה מאת שנקר ימציא הספק העתק פוליסות ביטוחי הספק בהתאם להתחייבויותיו על פי הסכם זה וזאת תוך 5 ימי עסקים מיום הבקשה.

130. לשנקר תהיה הזכות, אך לא החובה, לבדוק את אישור קיום ביטוחי הספק ו/או פוליסות ביטוח הספק, שיומצא על ידי הספק כאמור לעיל, ועל הספק לבצע כל שינוי, תיקון, התאמה או הרחבה, שיידרשו על מנת להתאים את ביטוחי הספק להתחייבויות הספק על פי הסכם זה. בכל מקרה של אי התאמה בגין האמור באישור קיום הביטוחים ו/או בפוליסות שהמציא הספק לבין האמור בהסכם זה, מתחייב הספק לגרום לשינויי הביטוחים ולהמציאם בחוזר מתוקנים לפי העניין ולא יאוחר מ- 3 ימים מדרישת שנקר, וזאת על מנת להתאימם להוראות הסכם זה.

131. בכל פעם שמבטח הספק יודיע לשנקר, כי מי מביטוחי הספק עומד להיות מבוטל או עומד לחול בו שינוי לרעה, כאמור באישור קיום ביטוחי הספק ו/או בפוליסות ביטוחי הספק, על הספק לערוך את אותו הביטוח מחדש ולהמציא אישור קיום ביטוחים חדש, לפני מועד הביטול או השינוי לרעה בביטוח כאמור.

132. ביטוחי הספק יהיו קודמים לכל ביטוח הנערך על ידי שנקר.

133. הספק מתחייב לשמור ולקיים את כל הוראות פוליסות ביטוחי הספק.

134. הספק אחראי לתשלום דמי הביטוח, וכן לתשלום השתתפויות עצמיות בקשר לביטוחי הספק.

135. מובהר כי הביטוחים הנדרשים וכן גבולות האחריות המפורטים בהסכם זה, הינם בבחינת דרישה מזערית המוטלת על הספק שאינה פוטרת אותו ממלוא חבותו לפי הסכם זה ו/או על פי כל דין ולספק לא תהיה כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה כנגד שנקר ו/או מי מטעמו בקשר למהות הביטוחים הנדרשים והיקפם.

136. אין בעריכת הביטוחים כאמור ו/או בהמצאת אישור קיום ביטוחי הספק ו/או פוליסות ביטוחי הספק ו/או בדרישת מי מהם על ידי שנקר ו/או הבאים מטעמו ו/או בדרישה לשינויים כדי לגרוע מאחריותו של הספק על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין ו/או להטיל אחריות כלשהי על שנקר ו/או על הבאים מטעמו.

137. מבלי לגרוע מכל הוראה מהוראות הסכם זה לעניין הסבת ההסכם, ובמקרה בו השירותים או חלק מהם יינתנו על ידי קבלני משנה מטעם הספק, ומבלי לגרוע מאחריות הספק ו/או התחייבויותיו על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין, הספק מתחייב להביא לידיעת כל קבלני המשנה מטעמו בקשר לשירותים, את האמור בכל סעיפי הביטוח להסכם זה, ולקבל בכתב את הסכמתם לאמור בסעיפים אלו ואת התחייבותם לפעול על פי הוראות סעיפים אלו (לרבות במפורש ומבלי לגרוע מכלליות האמור, הפטור בסעיף 128 לעיל והמצאת אישור עריכת ביטוחים). על אף האמור לעיל, ככל

שהשירותים נשוא הסכם זה יוסבו באופן חלקי לקבלני משנה מטעם הספק, קבלני המשנה יערכו ביטוחים בהתאם להיקף וסוג ההתקשרות עמם. למען הסר ספק, הספק יהא אחראי כלפי שנקר ו/או צד ג' בקשר לשירותים ו/או אספקת המוצרים במלואם, בין אם השירותים ו/או אספקת המוצרים ניתנו על ידו ו/או ספק משנה מטעמו.

138. לא מילא הספק אחת ו/או יותר מהתחייבותו בקשר לסעיף זה, לרבות לא הציג את אישור קיום ביטוחי הספק בחתימת המבטח, יהווה הדבר הפרה יסודית של הסכם זה, אולם לא יהיה בכך לפטור את הספק מהתחייבות כלשהי בקשר עם הביטוחים הנ"ל.

ביטול ההסכם ללא הפרה

139. שנקר רשאית בכל עת לבטל הסכם זה או להשעותו, לפי שיקול דעתה הבלעדי, במתן הודעה לספק 90 (תשעים) ימים מראש ובכתב, מבלי שיהיה בכך משום הפרת הסכם זה ומבלי ששנקר תהיה חייבת לנמק את עילת ההפסקה ו/או ההשעיה כאמור והספק מוותר על כל טענה, דרישה או תביעה בקשר לכך. פעלה שנקר מכוח זכותה כאמור בסעיף זה, הספק יהא זכאי לקבל אך ורק את התשלומים המגיעים לו בגין ביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה כפי שאושרו על ידי שנקר עד לתום ביצוע התחייבויותיו בפועל. למען הסר ספק, הספק לא יהיה זכאי לכל סכום נוסף משנקר בגין הפסקת ההתקשרות והוא מוותר על כל דרישה בהקשר זה.

ביטול ההסכם עקב הפרה

140. בכל אחד מהמקרים המפורטים להלן שנקר תהיה רשאית לבטל את ההסכם לאלתר, ללא מתן הודעה כלשהי לספק ולבצע את התחייבויות הספק, על פי הסכם זה, בין בעצמה ובין בכל דרך אחרת כפי שתמצא לנכון, לרבות בידי ספק חלופי והספק מוותר על כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה כספית ו/או אחרת כלפי שנקר בשל כך:

140.1 הספק הוכרז כפושט רגל או שניתן נגדו צו כינוס נכסים או קבלת נכסים או צו פירוק או הקפאת הליכים, בין באופן זמני ובין באופן קבוע או הוטל עיקול על חלק מהוטי מנכסי הספק באופן שיש בו, לדעת שנקר, חשש לפגיעה בהמשך יכולתו של הספק לבצע התחייבויותיו על פי הסכם זה.

140.2 הספק הסב או התיימר להסב, את ההסכם כולו או מקצתו באופן ישיר ו/או עקיף, לרבות בדרך של העברת שליטה בספק לאחרים מבלי לקבל את הסכמת שנקר לכך מראש ובכתב.

140.3 הספק הפר את ההסכם הפרה יסודית. הפרת הוראה כלשהי הכלולה בסעיפים שעניינם הצהרות והתחייבויות הספק, אספקת וטיב השירותים, כח-אדם, יחסי ספק-מזמין, תמורה ותנאי תשלום, ערבות, ביטוח, שיפוי, הסבה או העסקה של קבלני משנה בניגוד לתנאי ההסכם, תיחשב הפרה יסודית של הסכם זה.

141. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל ומכל סעד ו/או תרופה אחרת המוקנים לשנקר על פי הסכם זה ועל פי כל דין, מובהר בזאת, כי במידה שישתייג הספק מן האמור בהסכם זה ו/או מן האמור בנספחי הסכם זה ללא קבלת אישור מראש ובכתב של שנקר ולא יחזור בו מהסתייגותיו תוך 7 ימים מהמועד בו דרשה זאת שנקר, מוקנית בזאת לשנקר הזכות לבטל ו/או להשעות את ההסכם באופן מידי מבלי שיהיה בכך משום הפרת הסכם זה ומבלי ששנקר תהיה חייבת לנמק את עילת ההפסקה ו/או ההשעיה כאמור והספק מוותר על כל טענה, דרישה או תביעה בקשר לכך. פעלה שנקר מכוח זכותה כאמור בסעיף זה, יהא הספק זכאי לקבל אך ורק את התשלומים המגיעים לו בגין ביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה כפי שאושרו על ידי שנקר עד לתום ביצוע התחייבויותיו בפועל. למען הסר ספק, הספק לא יהיה זכאי לכל סכום נוסף משנקר והוא מוותר על כל דרישה בהקשר זה.

142. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, במידה שהפר הספק הוראות מתוקף החוק להגברת אכיפה, תהא שנקר רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לכל אחד מאלה (לחילופין או במצטבר):

142.1 לבטל הסכם זה למתן שירותים;

142.2 לקבל כל פיצוי ו/או שיפוי בגין כל נזק שייגרם לה בגין ההפרה כאמור, לרבות כתוצאה מביטול ההסכם למתן שירותים אם החליטה לבטלו;

142.3 לממש כל אחת מהבטוחות שעומדות לרשותה לשם מיצוי ומימוש התחייבויות הספק כלפיה ובכלל זה, לחלט את הערבות הבנקאית;

142.4 לשלם למי מעובדי הספק סכומים שנדרשו ו/או נתבעו ו/או הוצגו כדרישה של הממונה כהגדרתו בחוק להגברת האכיפה. שולם סכום כאמור, ישפה ויפצה הספק את שנקר בגין תשלום כאמור, בתוספת הפרשי הצמדה וריבית כדן.

143. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל ומכל סעד ו/או תרופה אחרים המוקנים לשנקר על פי הסכם זה ועל פי כל דין ומבלי שהדבר ישמש בידי הספק כטענה כי בביצוע התשלום האמור תוקנה ההפרה, מוסכם בין הצדדים כי בגין הפרות ההסכם המפורטות להלן, תהא שנקר זכאי לפיצויים קבועים מראש מהספק כדלקמן:

הערות	גובה הפיצוי המוסכם	אירוע מזכה
<p>(1) זאת מבלי לגרוע מכל זכות ו/או סעד אחר המוקנה לשנקר מכוח הסכם זה ו/או כל דין.</p>	<p>50,000 (חמישים אלף) ₪ (להלן: "פיצויים מוסכמים") כשסכום זה צמוד למדד המחירים לצרכן מיום החתימה על הסכם זה ועד לתשלום בפועל.</p>	<p>בקרות אחד המקרים המנויים בסעיף 140 לעיל.</p>
<p>(2) הצדדים מצהירים כי גובה הפיצויים המוסכמים נקבע על ידם בהתחשב במהותו</p>		

<p>והיקפו של ההסכם וכי הוא סביר בנסיבות העניין.</p> <p>(3) שנקר תהיה רשאית לחלט את ערבות הביצוע לשם פירעון סכום זה או את סכום הנזק שנגרם לה בשל הפרה כאמור.</p>		
<p>(1) מובהר כי לעניין אי הופעת עובד, במקרים בהם לא יספק הספק כלי עבודה ו/או תשומות הנדרשות לביצוע העבודה ועקב כך ייגרם ביטול זמן של העובד, ייחשב הדבר כאילו העובד לא הופיע לעבודתו.</p> <p>(2) מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל ומכל סעד אחר על פי הסכם זה, מובהר כי במידה ואיחר הספק בהבאת עובדיו לשטחי שנקר כאמור ו/או כי כמות העובדים אשר הגיעו לשטחי שנקר אינה תואמת את כמות העובדים אשר סוכמה על פי הסכם זה ו/או דרישות שנקר, רשאית שנקר, בנוסף לפיצוי הקבוע כאמור לעיל ו/או כל סעד אחר, להתקשר עם ספק חלופי לגיוס עובדים חלופיים לצורך ביצוע העבודות במועד הרלבנטי כאשר ההוצאות הכרוכות בכך יחולו על הספק ולשנקר הזכות לקזזם כנגד תשלומים המגיעים לספק משנקר.</p>	<p>200 ₪</p> <p>500 ₪</p> <p>100 ₪</p> <p>200 ₪</p> <p>1,000 ₪</p> <p>1,600 ₪</p>	<p>במקרה של אי הופעת עובד ואי השמתו של עובד חלופי שאושר מראש לתפקיד, בגין כל אירוע:</p> <p>מנהל עבודה – יום היעדרות ראשון</p> <p>מנהל עבודה – יום היעדרות נוסף</p> <p>עובד משמרת יום/ אחה"צ/ לילה/ חג – יום היעדרות ראשון</p> <p>עובד משמרת יום/ אחה"צ/ לילה/ חג – יום היעדרות נוסף</p> <p>עובד בעת חירום - יום היעדרות ראשון</p> <p>עובד בעת חירום - יום היעדרות נוסף</p>

	500 (חמש מאות) ₪	אי היענות הספק לביצוע עבודות אחרות שהוזמנו על ידי שנקר תוך פרקי הזמן המוקצבים או אי היענות להפעלת עובדים נוספים - עבור כל יום איחור לכל הזמנה <u>בנוסף</u> לפיצוי בשל אי הצבתו של עובד או אספקת שעות עבודה כנדרש.
<p>(1) מבלי לגרוע בכלליות האמור לעיל ומכל סעד אחר על פי הסכם זה, מובהר כי במידה ואיחר הספק בהבאת עובדיו לשטחי שנקר כאמור ו/או כי כמות העובדים אשר הגיעו לשטחי שנקר אינה תואמת את כמות העובדים אשר סוכמה על פי הסכם זה, רשאית שנקר, בנוסף לפיצוי הקבוע כאמור לעיל ו/או כל סעד אחר, להתקשר עם ספק חלופי לגיוס עובדים חלופיים לצורך ביצוע העבודות במועד הרלבנטי כאשר ההוצאות הכרוכות בכך יחולו על הספק ולשנקר הזכות לקזום כנגד תשלומים המגיעים לספק משנקר.</p>	<p>200 (מאתיים) ₪</p> <p>400 (ארבע מאות) ₪</p> <p>600 (שש מאות) ₪ ליום</p> <p>600 (שש מאות) ₪ ליום</p> <p>200 (מאתיים) ₪ לאירוע</p> <p>2,000 (אלפיים) ₪ לכל אירוע</p>	<p>בגין אי שביעות רצון שנקר מרמת השירותים המסופקים על ידי הספק:</p> <p>בגין 5 התלונות הראשונות בכל חודש – בגין כל תלונה בגין כל תלונה נוספת</p> <p>בגין כל עובד אשר הועסק על ידי הספק מעבר ל-8 שעות העסקה ביום שלא על פי אישור שנקר מראש ובכתב</p> <p>בגין כל עובד אשר שובץ לעבודה ללא הסכמת שנקר מראש</p> <p>בגין אירוע של התנהגות לא נאותה של עובד הספק ו/או בגין הופעה לא נקייה או מסודרת</p> <p>בגין איחור הספק בהצבת עובדיו בשטחי שנקר העולה על 30 דקות מעבר לשעות העבודה המוסכמות כאמור בהסכם זה ונספחיו ו/או בגין אספקת כמות עובדים בחסר</p>
<p>(1) זאת בנוסף לפיצוי אשר ייגבה בגין אי ביצוע השירותים לשביעות רצון שנקר.</p> <p>(2) מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל ומכל סעד אחר</p>	2,000 (אלפיים) ₪ בגין כל אירוע	בגין אי אספקה של ציוד שמירה ואבטחה בכמות ו/או באיכות הנדרשים לצורך אספקת השירותים

<p>על פי הסכם זה, מובהר כי שנקר תהא רשאית להשלים את כמויות השירותים הנדרשים לה בעצמה ו/או באמצעות ספק אחר והספק יישא בעלויות השלמת האמור, מיד עם דרישתה הראשונה של שנקר.</p>		
	<p>עד 500 (חמש מאות) ₪ לכל הפרה על פי קביעת המפקח</p>	<p>בגין כל הפרה אחרת אותה מצא המפקח מטעם שנקר בקיום הוראות הסכם זה</p>

144. הסכומים הנקובים לעיל יוצמדו ו/או יעודכנו בהתאם לקבוע בהסכם זה ובהתאם לעדכון התמורה שיתבצע מעת לעת.
145. שנקר זכאית לנכות את הפיצויים המוסכמים הנקובים לעיל מכל תשלום שיגיע לספק או לגבותם בכל דרך חוקית אחרת, הכול לפי שיקול דעתה הבלעדי.
146. ניכוי הפיצויים המוסכמים מהתשלומים המגיעים לספק לא ישחרר את הספק מהתחייבויותיו על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין.
147. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, שנקר לא תהיה חייבת לשלם לספק סכום כלשהו בקשר להסכם עד שיתבררו ויאושרו בכתב על ידי שנקר על פי שיקול דעתה מעת לעת, כל ההוצאות שיידרשו לצורך ביצוע כלל התחייבויותיו של הספק על פי הסכם זה למשך יתרת תקופת ההסכם וכן דמי הנזק שנגרמו לשנקר בגין אי ביצוע כל או חלק מהתחייבויות הספק, על פי העניין, בשל הפרת הספק את ההסכם כאמור וכל זאת מבלי לפגוע באיזה מזכויות שנקר לרבות זכות קיזוז כל סכום שהספק חב בו או ששנקר עומד לשאת בו כתוצאה מההפרה.
148. האמור בכל מקרה של הפרה, אינו מבטל את תשלום הפיצויים המוסכמים הקבועים בסעיפים הנוספים.
149. אין באמור לעיל כדי לגרוע מכל סעד שהוא העומד לשנקר על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין.
150. בכל מקרה של הפרה שאינה יסודית, יתקן הספק את ההפרה בתוך 72 שעות מהמועד בו נדרש לכך על ידי שנקר או מי מטעמה. לא תיקן הספק את ההפרה כאמור, תהיה שנקר רשאית לבטל הסכם זה ללא מתן כל התראה נוספת ויחולו הוראות פרק זה כאמור לעיל וזאת, מבלי לגרוע מכל סעד אחר המוקנה לשנקר על פי ההסכם ועל פי כל דין.

151. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, שנקר לא תהיה חייבת לשלם לספק סכום כלשהו בקשר להסכם עד שיתבררו ויאושרו בכתב על ידי המפקח ו/או מי שתמנה שנקר על פי שיקול דעתה מעת לעת, כל ההוצאות שידרשו לצורך ביצוע כלל התחייבויותיו של הספק על פי הסכם זה למשך יתרת תקופת ההסכם וכן דמי הנוק שנגרמו לשנקר בגין אי ביצוע כל או חלק מהתחייבויות הספק, על פי העניין, בשל הפרת הספק את ההסכם כאמור וכל זאת מבלי לפגוע באיזה מזכויות שנקר לרבות זכות קיזוז כל סכום שהספק חב בו או ששנקר עומדת לשאת בו כתוצאה מההפרה.

סטייה או ויתור

152. הסכמת מי מהצדדים לסטות מתנאי הסכם זה במקרה מסוים או בסדרת מקרים, לא תהווה תקדים ולא ילמדו ממנה גזרה שווה בכל מקרה אחר.
153. לא השתמש או השתהה מי מהצדדים מלהשתמש בזכות מהזכויות המוקנות לו על פי הסכם זה במקרה מסוים או בסדרת מקרים, לא יראו בכך ויתור על זכות מזכויותיו.
154. למען הסר ספק מוסכם בין הצדדים כי כל שינוי בתנאי ההסכם או ויתור על זכות מהזכויות שבו על ידי מי מהצדדים יהיו אך ורק בכתב.

שונות

155. הצדדים מסכימים מפורשות כי הספק ייחשב בכל עת בקשר עם מתן השירותים כבר-רשות אצל שנקר וכי הוא לא ירכוש כל זכויות שהן עקב מתן הרשות להיכנס לשנקר ו/או עקב מתן השירותים. למען הסר ספק תוכל שנקר לבטל את הרשות בכל עת שהיא ולפי שיקול דעתה הבלעדי.
156. האמור בהסכם זה ממצה את כל ההסכמות שבין הצדדים ולא יהיה תוקף לכל הצעה, זיכרון דברים, התכתבות או משא ומתן שהוחלפו בין הצדדים בכתב או בעל-פה עובר לחתימת הסכם זה או לכל שינוי, תוספת או תיקון להסכם זה, אלא אם יהיו בכתב ויחתמו על ידי שני צדדי ההסכם.
157. כל הודעה בכתב שתישלח על ידי צד למשנהו לפי כתובתו כמצוין בכתרת להסכם זה לעיל תיחשב כאילו הגיעה ליעודה עם מסירתה באותה הכתובת או בתום 72 שעות מעת שנמסרה למשלוח בדואר רשום בבית הדואר, המוקדם מבין השניים. הודעה שהועברה בפקסי יראו אותה ככזו שנתקבלה במועד העברתה, אם צורף לה אישור על העברתה המלאה והתקינה.
158. הספק מתחייב למלא ולשמור בקפדנות על כל החוקים, התקנות, הצווים וכל הוראת דין, תקן או רשות מוסמכת, בכל הנוגע למתן השירותים.
159. הספק יישא באופן מלא ובלעדי בכל אחריות, פלילית או אזרחית, בגין אי קיום כל הוראת דין אותה התחייב לקיים כאמור לעיל.
160. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מתחייב כל צד להודיע למשנהו על כל שינוי שיחול במענו או בפרטיו.

שיפוט

161. לבית המשפט המוסמך עניינית אשר מקום מושבו בעיר תל אביב-יפו, תהא הסמכות המקומית הייחודית והבלעדית לדון בכל עניין הנוגע להסכם או הנובע ממנו והצדדים מוותרים מראש על זכותם לפנות לכל בית משפט אחר אשר מקום מושבו איננו בעיר תל-אביב.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

שנקר הנדסה. עיצוב. אמנות.
(חל"צ)

הספק

אישור

אני הח"מ _____, עו"ד, מס' רישיון _____, מרחוב _____ בעיר _____, מאשר בזאת כי החתימות הנ"ל הן של ה"ה _____ ו- _____ אשר זיהו עצמם באמצעות ת.ז. שמספרן _____ ו- _____ / המוכרים לי אישית, וכי חתימותיהם מחייבות את המציע שבשמו חתמו לכל דבר ועניין.

עו"ד,

נספח ט'1

אישור קיום ביטוח הספק

תאריך הנפקת האישור:		אישור קיום ביטוחים	
אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.			
מבקש האישור	המבוטח	אופי העסקה	מעמד מבקש האישור
שנקר הנדסה. עיצוב. אמנות. (חל"צ)	שם	<input checked="" type="checkbox"/> שירותים	<input checked="" type="checkbox"/> מזמין שירותים
510552391	ת.ז.ח.פ.	<input checked="" type="checkbox"/> אחר: שירותי	
אנה פרנק 12 רמת גן	מען	שמירה ואבטחה	

כיסויים						
סוג הביטוח חלוקה לפי גבולות אחריות או סכומי ביטוח	מספר הפוליסה	נוסח ומהדורת הפוליסה	תאריך תחילה	תאריך סיום	גבול האחריות/ סכום ביטוח	
					מטבע	סכום
צד ג'		ביט מהדורה			₪	4,000,000
						302, 304, 305, 309, 315, 321, 322, 328, 329
אחריות מעבידים		ביט מהדורה			₪	20,000,000
						302, 304, 305, 309, 319, 328
אחריות מקצועית					₪	4,000,000
						301, 303, 304, 305, 309, 321, 325, 326, 327, 328, 332 – גילוי 12 חודשים

פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור):
,001

ביטול/שינוי הפוליסה
שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא 60 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.

חתימת האישור
המבטח:

נוסח ערבות ביצוע

**--- (יוגש לשנקר בהתאם להוראות המכרז על ידי כל מציע הזוכה בפנייה פרטנית) ---
--- דוגמא בלבד! אין צורך לצרף להצעה! ---**

לכבוד

שנקר הנדסה. עיצוב. אמנות. (חל"צ)

הנדון: ערבות מס' _____

לבקשת _____ (להלן: "המבקש") אנו ערבים
בזה כלפיכם בערבות מלאה ומוחלטת לסילוק כל סכום שהוא המגיע או שיגיע לכם מאת המבקש, עד
לסכום של _____ (במילים) _____ (שיוצמדו למדד, כמפורט להלן וזאת,
בקשר עם מכרז לאספקת שירותי שמירה ואבטחה במכללת "שנקר" ברמת גן.

לצורכי ערבות זו המונח "מדד" משמעו: מדד המחירים לצרכן, הכולל ירקות ופירות, המתפרסם על ידי
הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה למחקר כלכלי.

הפרשי ההצמדה יחושבו כדלקמן: אם יתברר מתוך המדד האחרון שפורסם לפני קבלת דרישתכם על פי
ערבות זו (להלן: "מדד התשלום") כי מדד התשלום עלה לעומת המדד הידוע ביום הגשת הצעת המציע,
דהיינו המדד של חודש _____ שנת _____ שפורסם ביום 15 בחודש שנת _____ (להלן: "המדד
היסודי") אזי יחושב סכום הערבות כשהוא מוגדל בשיעור זהה לשיעור עליית המדד החדש לעומת המדד
היסודי (להלן: "סכום הערבות המוגדל").

למניעת ספק, אם יתברר כי המדד החדש שווה למדד היסודי או נמוך ממנו, לא יחול שינוי בסכום
הערבות.

אנו נשלם לכם מפעם לפעם, בכל מקרה, כל סכום בגבול סכום הערבות המוגדל תוך 7 (שבעה) ימים
מתאריך קבלת דרישתכם הראשונה בכתב בסניפנו, ומבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם או לדרוש
תחילה את תשלומי המבקש.

ערבות זו תישאר בתוקפה עד תאריך _____ ועד בכלל.

דרישה על פי ערבות זו יש להפנות בכתב לסניפנו ב- _____ לא יאוחר מאשר התאריך
הנ"ל. דרישה שתגיע לאחר המועד הנ"ל לא תיענה.

דרישה בכתב כאמור בערבות זו, אין פירושה דרישה שתגיע לבנק באמצעות פקסימיליה, טלקס או מברק
ודרישה כזו לא תיחשב כדרישה בהתאם לערבות זו.

ערבות זו אינה ניתנת להעברה ו/או להסבה.

_____ חתימות וחותמת הבנק

_____ שמות החותמים

_____ תאריך

עובדי הספק – הוראות כלליות

כללי

- 1.1 הספק מתחייב להעסיק בעצמו ועל חשבונו את כל כוח האדם המתאים והדרוש ולהדריך את עובדיו ככל הנדרש לצורך ביצוע השירותים, ללא כל תמורה נוספת מעבר לתמורה שתהא נקובה בהצעתו במענה לכל בקשה למתן שירותים.
- 1.2 במידת הצורך וככל שלא קיים בשנקר, הספק מתחייב להתקין על חשבונו שעון נוכחות מגנטי (בכל אתר) להסדרת רישום ממוחשב של שעות הנוכחות / ההיעדרות של עובדיו וכמו כן, לנהל רישום מעקב אחר העובדים באמצעות מחשב על חשבונו ומטעמו (בכל אתר). כרטיסי הנוכחות ייחתמו בתחילת ובסיום יום העבודה ויהוו בסיס לתחשיב התשלום לו זכאי הספק. מובהר כי עובד שלא יחתים את כרטיסו בשעון הנוכחות, בעצמו, ייחשב כאילו לא הוצב על ידי הספק לביצוע העבודה. מיקום התקנת השעון והמחשב הנ"ל ייקבעו על ידי שנקר בתיאום עם הספק.
- 1.3 מובהר ומוסכם בזאת כי מאחר שהשירותים נשוא מכרז זה מתייחסים, בין היתר, למחלקות ואגפים חיוניים בתוך מכללת שנקר לצורך פעילותה הסדירה והתקינה וקיום הלימודים בה, ולנוכח המיומנות הנדרשת לצורך ביצוע השירותים, על הספק להעסיק גם עובדים ותיקים לצד עובדים חדשים ולהימנע מחילופי כוח אדם תכופים.
- 1.4 במידה שמי מעובדי הספק פרש מעבודתו בטרם השלים שני (2) ימי עבודה לפחות אצל שנקר, יראו אותו כעובד שלא הוצב לעבודה ביחס לכל תקופת העסקתו ושנקר לא תחויב בתשלום בגין הצבתו בשעות בהן הוצב בפועל בחצרי שנקר.
- 1.5 הספק מתחייב כי העובדים אשר יועסקו על ידו בקשר עם אספקת השירותים על פי הסכם זה לא יעבדו יותר מ-8 שעות עבודה ביום אלא על פי אישור מראש ובכתב מטעם הנציג המוסמך של שנקר.
- 1.6 הודיעה שנקר לספק כי לצורך ביצוע השירותים ו/או חלקם נדרש כוח האדם לעבור הכשרה ו/או הדרכה מיוחדת, יערוך הספק, על חשבונו, את ההדרכה האמורה, מעת לעת ובהתאם להנחיות שנקר. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מובהר לספק ומוסכם על ידיו כי כל עובד שלו שיועסק על ידיו באספקת השירותים לשנקר יעבור הדרכה שלא תפחת משלושה ימים על חשבון הספק בעמדה בשנקר, בין אם בפיקוח של מנהל עבודה/מפקח שמירה מטעם הספק ובין אם בחפיפה עם עובד אחר של הספק.
- 1.7 למעט אם יתקבל לכך אישור מראש ובכתב, ובכפוף לנוהלי שנקר, אסורה העסקה של בני משפחה במתן שירותים באותו המוסד (לעניין זה, בני משפחה - אב, אם, בן, בת, בן/בת זוג (לרבות ידועה/בציבור), אח, אחות, חתן, כלה, גיס, גיסה).

2. דרישות סף להשמת העובדים

- 2.1. במקרה בו מתן השירותים דורש ביצוע על ידי כוח אדם בעל היתר או רישוי כלשהו, הספק מתחייב להעסיק כוח אדם בעל היתר או רישוי כאמור ולהציג כתנאי לתחילת עבודת כוח האדם אצל שנקר את ההיתר ו/או הרישיון כאמור.
- 2.2. כל עובדי הספק ימלאו טפסי פרטים אישיים. מילוי הטפסים יהווה אישור חד צדדי מהעובדים לספק ומהספק לשנקר לבדוק את כל הפרטים הנדרשים לגבי כל עובד וכן לפנות למשטרה לשם קבלת אישור לפרטים. שנקר תהיה רשאית להחתים את עובדי הספק על הצהרות סודיות על פי הנהלים המקובלים אצלה כתנאי להעסקתם בשטחיהם.
- 2.3. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, שנקר תהיה רשאית לדרוש בכל עת כי כתנאי להעסקת עובד הספק בשטחי שנקר (או המשך העסקתו) יעבור העובד תחקיר בטחוני אצל קצין הביטחון של שנקר ו/או מי מטעמם. לשנקר שיקול הדעת הבלעדי והמוחלט לאשר, מעת לעת או לפסול העסקתו של עובד אשר עבר ו/או סירב לעבור תחקיר כאמור והיא לא תידרש לנמק את החלטתה.
- 2.4. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל וכתנאי להעסקת העובדים על ידי הספק אצל שנקר, יהיו העובדים המועסקים על ידי הספק:
- 2.4.1. בעלי תעודת זהות ישראלית ו/או בעלי רישיון עבודה תקף בישראל;
- 2.4.2. דוברי השפה העברית;
- 2.4.3. בני 18 ומעלה;
- 2.4.4. בעלי אישור רפואי שניתן על ידי רופא תעסוקתי המאשר כי הם אינם נושאים מחלות מדבקות וכי הם רשאים לעבוד עם חומרי ניקוי ובסוג העבודה הנדרש לצורך קיום התחייבויות הספק על פי הסכם זה וזאת, על פי תוצאות בדיקה רפואית הכוללת בין היתר בדיקת דם, שתן, צואה וצילום חזה. עובדי הספק יחוסנו בחיסונים כנגד דלקת כבד נגיפית ושחפת. מבלי לפגוע באמור לעיל, שנקר רשאית לדרוש כי עובדי הספק ייחוסנו בחיסונים שונים נוספים, לצורך קיום התחייבויות הספק.
- 2.4.5. בעלי כל אישור רפואי ו/או אחר כנדרש על ידי שנקר, מעת לעת ולרבות אישורים תקופתיים.
- 2.5. מובהר כי האישורים ו/או החיסונים ו/או הטיפולים הרפואיים ייעשו על חשבון ובאמצעות הספק ומבלי שלשנקר תקום כל חבות שהיא בהקשר זה (ומבלי שהעובדים יישאו בכל עלות שהיא בגין הדבר).

2.6. עובדי הספק ישמרו על היגיינה אישית והופעה מסודרת. שנקר תהיה רשאית לדרוש הרחקה מיידית של כל עובד שלא יעמוד בתנאי ההופעה הנדרשים ועל הספק יהא להחליפו בעובד חלופי.

3. הסעת העובדים

בכפוף לתיאום מול שנקר, ובהתאם לדרישת שנקר, הספק ידאג על אחריותו, על חשבונו ומטעמו וללא כל תמורה נוספת, להגעת עובדיו לשנקר ולעזיבתם בסיום העבודה וזאת במשך כל שעות היממה, כל ימות השבוע, לרבות בשבתות, יום כיפור ובחגי כל הדתות, אם יידרש הדבר על ידי שנקר. הסעת העובדים משנקר, בסיום המשמרת, תתבצע לא יאוחר מחלוף 20 דקות מסיום המשמרת. היה והספק לא עמד בזאת תהיה שנקר רשאית לפעול להסדרת הסעה לעובדים שלא באמצעות הספק ולחייב את הספק בעלויות ההסעה.

4. מדים וציוד

הספק מתחייב כי בכל עת מתן השירותים, יהיו עובדיו לבושים מדים עם סמל הספק, אשר יאושרו מראש על ידי שנקר. כמו כן, יישא כל עובד תג זיהוי מגנטי הנושא את שם העובד על פי הגדרת שנקר. הספק יספק את המדים והתגים כאמור על חשבונו ויקפיד כי אלה יהיו מסודרים, נקיים ומגוהצים לרבות החלפת המדים על ידי הספק מדי יום ובכל עת שיידרש.

למען הסר ספק מובהר כי כביסה, גיהוץ וכיו"ב של המדים כאמור לעיל יהיו באחריות הספק ועל חשבונו ולא ייעשו במתקני ו/או בחצרי שנקר.

המדים יכללו את הפריטים כדלקמן:

- 4.1. לנשים – שמלה / חלוק או חולצה ומכנסיים.
- 4.2. לגברים - חולצה ומכנסיים.
- 4.3. כפפות חד פעמיות, מסוג ובאיכות כפי שייקבע בתיאום עם נציג כל מוסד.
- 4.4. נשים וגברים ינעלו נעלי עבודה תקינות בהתאם לתקנות הבטיחות בעבודה (ציוד מגן אישי), התשנ"ז-1997 ויגרבו גרביים.
- 4.5. בניקוי מטבחונים, חדרי אשפה וכביסה מלוכלכת יתווספו למדים סינר עבה, כיסוי ראש ומגפי גומי, במידת הצורך.
- 4.6. מבלי לגרוע מן האמור לעיל יספק הספק לעובדיו כל ציוד אחר הנדרש על פי כל דין ו/או לצורך אספקת השירותים באופן בטוח ובהתאם להנחיות היצרן ובהתאמה להנחיות הביטחון של שנקר.

5. מנהלי עבודה

- 5.1 מובהר בזאת כי לצרכי ביצוע השירותים בשנקר על הספק לספק מנהל עבודה/מפקח שמירה ייעודי ו/או למנות עובד מטעמו שישמש במקביל לתפקידיו האחרים כמנהל עבודה/מפקח שמירה של הספק בשנקר.
- 5.2 אלא אם יאושרו מראש ובכתב תנאים מקלים על ידי שנקר בכל מקרה ומקרה - מנהל העבודה יהא בעל ניסיון בניהול צוות עובדים בתחום השמירה והאבטחה והוא אשר יהיה אחראי לניהול וארגון עובדי השמירה ואבטחה של הספק בשנקר.
- 5.3 כל מנהלי עבודה של הספק יצוידו במכשיר קשר, אשר יסופק על חשבון הספק ויותאם לרשת התקשורת של שנקר בכל זמן נתון.
- 5.4 מנהלי העבודה יהיו בשטח שנקר במהלך שעות הפעילות של עובדי הספק ובהתאם להוראות מאת שנקר, כפי שיינתנו על ידיהם מעת לעת.
- 5.5 מנהלי העבודה יוודאו את ביצוע השירותים במלואם, בהתאם להתחייבויות הספק כאמור בהסכם זה, לרבות וידוא הופעת עובדי הספק למקום העבודה בשעה הקבועה לכך, כשהם לבושים במדים נקיים ומסודרים כהגדרתם בהסכם זה וכיו"ב ורישום ידני של שעות העבודה של העובדים, היינו מעקב ורישום אחר שעת התחלת עבודתו של כל עובד בכל משמרת ורישום שעת סיום עבודתו של כל עובד בסיומה של כל משמרת (אין באמור לעיל על מנת לגרוע מחובתו של כל עובד ועובד להחתים בעצמו את כרטיסו בשעון הנוכחות בתחילת ובתום יום עבודה).

6. מצבי חירום / גיבוי

- 6.1 ידוע לספק כי השירותים על פי הסכם זה, כולם ו/או חלקם, נדרשים ו/או עשויים להידרש לשנקר גם בשעות חירום כפי שתגדיר אותם שנקר על פי שיקול דעתה הבלעדי.
- 6.2 מבלי לגרוע מהתחייבויות הספק, בהתאם לדרישת והגדרת שנקר לשעות חירום כאמור לעיל, הספק מתחייב לספק את השירותים על פי הסכם זה ויהיה ערוך לתגבר ב-20% (עשרים אחוזים) את מצבת כוח האדם שברשותו לרשות שנקר, בהתראה של שעתיים ממועד הודעת שנקר על מצב חירום כאמור.
- 6.3 כמו כן, במקרה של מקרה חירום לאומי מתחייב הספק להעמיד לפחות 25% (עשרים וחמישה אחוז) ממצבת כוח האדם המשמשים אותו באופן סדיר לאספקת השירותים, לצרכי שנקר לא יאוחר משעתיים ממועד הודעת שנקר לספק על מצב חירום כאמור.

7. נהלים כלליים לטיפול בציוד השמירה ואבטחה:

- 7.1. הספק יפעל בכל הנוגע לשימוש ולאחסון הציוד המשמש אותו לצורך אספקת השירותים האמורים במכרז זה בהתאם לכל דין, על פי הנחיות היצרן / הספק ובהתאמה להנחיות שנקר כפי שיימסרו לו מעת לעת. במקרה של סתירה בין הנחיית שנקר להוראת דין / יצרן, ידאג הספק להתריע על האמור.
- 7.2. מובהר בזאת כי אחזקתו של הציוד הינה באחריותו המלאה והבלעדית של הספק.

הוראות בטיחות לעובדי שמירה ואבטחה

פרק ראשון – הוראות בטיחות כלליות

1. על הקבלן, עובדיו וקבלני המשנה מטעמו לנהוג על פי כללי הבטיחות המחייבים על פי כל דין, ובהתאם לנספח בטיחות זה.
2. הקבלן יוודא שכל עובד יקבל הדרכה לפני תחילת עבודתו באתר, בכל מקרה בו העובד עובר לתחנת עבודה אחרת או מבצע תהליך שונה, ואחת לשנה. ההדרכות יתועדו בפנקס הדרכות כמפורט בתקנות ארגון הפיקוח על העבודה (מסירת מידע והדרכת עובדים), התשנ"ט – 1999 וישמרו אצל הקבלן.
3. בכל מקרה בו נדרשת על פי כל דין הסמכה ו/או מינוי ו/או רישיון ו/או אישור לביצוע עבודה או לשימוש בכלי עבודה או לשימוש במכונה – הקבלן יוודא קיומם ואת תוקפם של האישורים טרם תחילת העבודות. כל ההסמכות ו/או מינויים ו/או רישיונות ו/או אישורים הנדרשים על פי חוק ישמרו אצל הקבלן עד תום ביצוע העבודה.
4. בכל מקרה, עובד לא ישתמש בכלי או במכונה או במכשיר, ולא יבצע תהליך שהוא לא קיבל לגביהם הדרכה ושאינו לו לגביהם הסמכה ו/או מינוי ו/או רישיון ו/או אישור במידה והם נדרשים על פי כל דין.
5. על הקבלן מוטלת האחריות לספק לכל העובדים ציוד מיגון תקין ותקני כנדרש בתקנות הבטיחות בעבודה (ציוד מגן אישי), התשנ"ז-1997, ולוודא שהעובדים משתמשים בכל עת שהם באתר בציוד המיגון.
6. על הקבלן לספק לעובדיו את כל הכלים הנדרשים לביצוע העבודה לאחר שוודא שהכלים תקינים ועומדים בדרישות כל תקן. על הקבלן לוודא שעובדי הקבלן עובדים אך ורק בכלים שסופקו ונבדקו על ידו. חל איסור חמור להשתמש בציוד או בכלים של שנקר.
7. בנוסף לעמידה בכל הוראות דיני הבטיחות, במידת הצורך ועל פי שיקול דעתו, הקבלן מתחייב לבצע טרם ביצוע העבודה הערכת סיכונים, להגדיר את הסיכונים הבלתי קבילים ולנקוט באמצעים הנדרשים על מנת שהסיכונים יהיו קבילים. בכל מקרה, הקבלן לא יחל בעבודתו במידה וקיימים סיכונים בלתי קבילים ותחילת עבודתו משמעה שבוצעה הערכת סיכונים והוסרו כל הסיכונים הבלתי קבילים, אם נתגלו כאלה. נקיטת אמצעים כאמור, תהיה על ידי הקבלן ועל חשבונו ולא יהיו לו כל תביעות כלפי שנקר בעניין זה.
8. בתחום שנקר, לקבלן לעובדיו ולקבלנים מטעמו אסורה הכניסה לכל מקום שאינו מקום העבודה שהותרה לגביו במפורש ובכתב כניסה ושימוש, לרבות לשם שימוש במקור מים, חשמל, גז, שירותים ונוחיות או לכל צורך אחר אלא באישור נציג שנקר.
9. בשטח שנקר, הקבלן, עובדיו וקבלנים מטעמו יתייחסו בכבוד ובזהירות לאנשים המבקרים בשנקר מתוך הבנת הסיכון שבעבודתו של הקבלן והצורך לשמור על בטיחותם.

10. נסיעה של כלי רכב מכל סוג שהוא בשטח שנקר, תיעשה בזהירות יתרה, על פי כל חוקי התנועה והתמרורים המצויים בשטח שנקר, לרבות שמירה על מגבלות החניה החלות במוסד.
11. הקבלן יפקח, יוודא ויעשה כל שניתן בכדי למנוע עישון של עובדיו אלא במקומות בהם מותר העישון.
12. הגדרות

- "אתר" או "אתר העבודה" – האתר בו תתבצעה העבודות כמפורט במצטבר במסמכי ההתקשרות ;
- "עובדי הקבלן" – בנספח זה הכוונה לכל העובדים והבאים באתר (גם אם אין לו איתם יחסי עובד-מעביד) מטעמו של הקבלן לרבות קבלני משנה וכל עובד מטעמם.
- "אחראי בטיחות" – בנספח זה הכוונה לאחראי בטיחות שימונה על ידי הקבלן, שאחראי מטעם הקבלן לבטיחות עובדיו ולבטיחות העוברים בסמוך לאתר ויכולים להיות מושפעים מפעילות הקבלן באתר ;
- "נציג שנקר" – כהגדרת "מהנדס" ו/או "מפקח" בתנאי החוזה הכלליים ואו על פי קביעת שנקר ;

פרק שני – תאונות ומחלות מקצוע

13. היה וקרחה תאונת עבודה וחלה חובת דיווח על התאונה על פי סעיף 3 לפקודת התאונות ומשלח היד (הודעה), 1945, האחריות לדיווח מוטלת על הקבלן.
14. בנוסף לדיווח על פי הוראות הפקודה, הקבלן ידווח על תאונה, מקרה מסוכן או מחלת מקצוע גם לשנקר, באופן מידי לאחר שאלו התגלו.
15. חקירת תאונות והפקת לקחים – בכל מקרה בו מתרחשת תאונה באתר, הקבלן אחראי לבצע תחקור אל הסיבות והנסיבות לקרות התאונה ולסכם את הלקחים שיש להפיק על מנת למנוע הישנות תאונה מאותן הסיבות. סיכום התחקיר הפנימי יועבר לשנקר תוך 14 יום ממועד קרות התאונה.

פרק שלישי – עבודת נשים

16. הקבלן מתחייב שלא להעסיק נשים אלא על פי הוראות הדין הקבועות בחוק עבודת נשים, התשי"ד – 1954 ;
17. הקבלן מתחייב שלא להעסיק נשים בעבודות מוגבלות ועבודות מסוכנות או בעבודות בקרינה מיינת על פי הוראות הדין הקבועות בתקנות עבודת נשים (עבודות אסורות, עבודות מוגבלות ועבודות מסוכנות), התשס"א-2001 ו - תקנות עבודת נשים (עבודות בקרינה מיינת), תשל"ט-1979, בהתאמה.

פרק ארבעה עשר – בריאות העובדים

18. על הקבלן ליישם תכנית חיסונים לעובדיו על פי הנחיות משרד הבריאות ולפקח על יישומה.
19. על הקבלן לשלוח את עובדיו לבדיקות רפואיות תעסוקתיות לפני תחילת עבודתם, ולבדיקות תעסוקתיות אחרות במהלך תקופת עבודתם על פי התקנות ו/או נהלי משרד הבריאות.

תצהיר בדבר אי תיאום מכרז

אני הח"מ, _____ מס' ת"ז _____, המציע* / העובד אצל
המציע* _____ / בתאגיד* _____ (להלן: "המציע") מצהיר בזה כי:

1. אני מוסמך לחתום על תצהיר זה בשם המציע ומוסמך לחתום על הצעה המוגשת מטעם המציע.
2. המציע לא היה מעורב בניסיון להניא מתחרה אחר מלהגיש הצעות במכרז זה.
3. המציע לא היה מעורב בניסיון לגרום למתחרה אחר להגיש הצעה גבוהה או נמוכה יותר מהצעתי זו.
4. המציע לא היה מעורב בניסיון לגרום למתחרה להגיש הצעה בלתי תחרותית מכל סוג שהוא.
5. הצעה זו של המציע מוגשת בתום לב ואינה נעשית בעקבות הסדר או דין ודברים כלשהוא עם מתחרה או מתחרה פוטנציאלי אחר במכרז זה.

יש לסמן V במקום המתאים

המציע* / אם המציע הינו תאגיד - המצהיר ו/או מי מנושאי המשרה בתאגיד המציע, אינו נמצא כרגע תחת חקירה בחשד לתיאום מכרז, אם כן, אנא פרט:

* מחק את המיותר

המציע לא הורשע ב-4 (ארבע) השנים האחרונות בעבירות על חוק ההגבלים העסקיים לרבות עבירות של תיאומי מכרזים, אם כן, נא פרט:

אני מודע לכך כי העונש על תיאום מכרז יכול להגיע עד 5 (חמש) שנות מאסר בפועל.

_____ / _____ / _____ / _____
תאריך / שם המציע / התאגיד / חתימת המציע / חתימת התאגיד

אישור

אני הח"מ, עו"ד _____, מ"ר _____, מרח' _____ מאשר בזאת כי ביום _____ הופיע בפני _____ שזיהה את עצמו על ידי ת"ז _____ / המוכר לי באופן אישי ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי הוא יהא צפוי לעונשים הקבועים לכך בחוק אם לא יעשה כן, אישר בפני את נכונות התצהיר דלעיל וחתם עליו.

_____ שם מלא וחותמת

נספח טו'

אישור עו"ד / רו"ח

אני הח"מ, _____, רו"ח, מרח' _____, מאשר כי
_____ (שם הקבלן), ח.פ. _____ משלם לעובדיו, לכל הפועל מטעמו
או לכל רשות או צד ג' כלשהו בקשר עם עובדיו או הפועלים מטעמו, כל תשלום מס או גמלה המחויבים
על פי כל דין או הנהוגים ביחסים שבין עובד ומעביד, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, משכורת
שאינה פחותה משכר המינימום לעובדים, דמי חופשה, דמי מחלה, פיצויי פיטורין, פיצויי פרישה,
הפרשות לקופות פנסיה, מס בריאות וביטוח לאומי.

תאריך	שם	חתימה וחותמת
-------	----	--------------

תצהיר המציע בדבר שמירה על דיני העבודה

[ההתייחסות בתצהיר זה הנה ל-"חברה" ולפיכך, יש למלא הפרטים בתצהיר זה בהתאם לסוג האישיות המשפטית של המציע (חברה / שותפות / עוסק / אחר) בשינויים המחויבים].

אני הח"מ, המורשה מטעם _____ [שם המציע] (להלן: "החברה"), ח.פ. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת, שאם לא כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזאת בכתב, כדלקמן:

1. אני עושה תצהירי זה בשם _____ [שם החברה] ומורשה לעשות תצהירי זה בשמה.

2. החברה מקיימת את חובותיה בעניין שמירה על זכויות עובדיה לפי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים עליה כמעסיקה בתחום אספקת שירותי שמירה ואבטחה למוסדות.

3. החברה לא הורשעה ב-3 (שלוש) השנים שקדמו למועד הגשת ההצעה במכרז בשל הפרת איזה מבין החיקוקים המפורטים בתוספת השנייה לחוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969, חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995 והחוק להגברת האכיפה בדיני העבודה.

4. החברה לא נקנסה על ידי מפקח עבודה שמונה לפי סעיף 5 לחוק העבירות המינהליות, התשנ"ו-1985, בשנה שקדמה למועד הקבוע להגשת ההצעות למכרז ביותר משני קנסות בשל הפרת דיני העבודה.

5. להלן פירוט ההרשעות הפליליות של החברה:

.

6. להלן פירוט פסקי דין חלוטים שניתנו כנגד החברה בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה:

.

7. להלן פירוט כל הקנסות שהושתו על החברה בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעה:

8. זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

המצהיר

אישור

אני _____ עו"ד מאשר/ת בזה כי ביום _____ הופיע בפני במשרדי ב _____ מר _____, שזיהה עצמו על ידי ת.ז. מספר _____ ושהינו מורשה מטעם החברה ליתן תצהיר זה בשמה, ואחרי שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת, וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

תאריך: _____ שם עוה"ד + חותמת + חתימה: _____

(* האמור בתצהיר זה בלשון זכר מתייחס אף לנקבה)

תצהיר בעל זיקה למציע בדבר שמירה על דיני העבודה

[על כל אחד מבעלי הזיקה למציע לחתום בנפרד על תצהיר זה ולצרפו להצעת המציע]
[במקרה שבעל זיקה למציע הינו תאגיד (להלן: "התאגיד בעל הזיקה"), יש למלא תצהיר זה בשינויים המחויבים. במקרה כאמור – יש לצרף תצהיר נוסף החתום גם בידי בעל הזיקה בתאגיד בעל הזיקה]

[**"בעל זיקה"** – כהגדרתו בסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים]

אני הח"מ, _____ [שם המצהיר] נושא ת.ז. מספר _____ בעל זיקה ל _____ [שם המציע], ח.פ. _____ (להלן: "החברה"), לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת, שאם לא כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזאת בכתב, כדלקמן:

1. אני בעל זיקה למציע כמשמעות מונח זה בחוק עסקאות גופים ציבוריים.
2. אני לא הורשעתי ב-3 (שלוש) השנים שקדמו למועד הגשת ההצעה בהפרה של איזה מבין החיקוקים המפורטים בתוספת השנייה לחוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969, חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995 והחוק להגברת האכיפה בדיני העבודה* (החיקוקים בסעיף זה ייקראו להלן: "**דיני העבודה**").
3. אני לא נקנסתי על ידי מפקח עבודה שמונה לפי סעיף 5 לחוק העבירות המינהליות, התשנ"ו-1985, בשנה שקדמה למועד הקבוע להגשת ההצעות למכרז ביותר משני קנסות בשל הפרת דיני העבודה.
4. להלן פירוט הרשעותיי הפליליות:

_____.
5. להלן פירוט פסקי דין חלוטים שניתנו כנגדי בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה:

_____.
6. להלן פירוט כל הקנסות שהושתו עלי בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעה:

_____.
7. להלן פירוט של תאגידים נוספים שהנני בעל זיקה אליהם:

_____.
8. להלן פירוט ההרשעות הפליליות של תאגידים אחרים שהנני בעל זיקה אליהם:

_____.

9. להלן פירוט פסקי דין חלוטים שניתנו כנגד תאגידיים שהנני בעל זיקה אליהם בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה:

10. להלן פירוט כל הקנסות שהושטו על תאגידיים שהנני בעל זיקה אליהם בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, בשנה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעה:

11. זה שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

המצהיר

אישור

אני _____ עו"ד מאשר/ת בזה כי ביום _____ הופיע בפני במשרדי ב _____ מר _____ שזיהה עצמו על ידי ת.ז. מספר _____ ואחרי שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת, וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

תאריך: _____ שם עוה"ד + חותמת + חתימה: _____

(* האמור בתצהיר זה בלשון זכר מתייחס אף לנקבה)

נספח יח'

אישורי לקוחות

[יש לצרף להצעה לפחות 3 אישורים חתומים מאת לקוחות שונים]

אנו הח"מ, _____, המוסמך לחתום בשם, _____ (שם הלקוח), מאשר בזה כי המציע _____ נתן לנו שרותי שמירה ואבטחה כלהלן: באתר אחד - _____ (שם וכתובת האתר) - בעל שטח שמירה ואבטחה בפועל בהיקף של _____ מ"ר, לו סופקו השירותים באמצעות _____ עובדים לפחות אשר הועסקו במישרין ובאותה העת על ידי המציע לצורך מתן השירותים באתר, והכל במהלך השנים: _____.

חתימה וחותמת

שם

תאריך

תצהיר על תשלום שכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהירה בזה כדלקמן:

1. הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא הגוף המבקש להתקשר עם שנקר הנדסה. עיצוב. אמנות. (חל"צ) (להלן – "הגוף"). אני מצהירה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם הגוף.

2. בתצהירי זה, משמעותם של המונחים "בעל זיקה" ו-"עבירה" כהגדרתם בסעיף 22. לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 (להלן – "חוק עסקאות גופים ציבוריים"), שכותרתו "תשלום שכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין – תנאי לעסקה עם גוף ציבורי". אני מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותם של מונחים אלה וכי אני מבין/ה אותם.

3. (למילוי ולסימון X בחלופה הנכונה)

_____ הגוף ו"בעל זיקה" אליו לא הורשעו בפסק דין חלוט לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 ו/או חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, בשנה שקדמה למועד הגשת הצעה מטעם המציע במכרז זה (להלן – "מועד ההגשה").

_____ הגוף או "בעל זיקה" אליו הורשעו בפסק דין חלוט לפי חוק עסקאות עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 ו/או חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 בשנה שקדמה למועד ההגשה.

4. (למילוי ולסימון X בחלופה הנכונה במקרה שהגוף או "בעל זיקה" אליו הורשעו בפסק דין חלוט בשתי עבירות או יותר לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 ו/או חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987):

_____ ההרשעה האחרונה לא הייתה בשנה האחרונה שקדמה למועד ההגשה.

_____ ההרשעה האחרונה הייתה בשנה האחרונה שקדמה למועד ההגשה.

4. זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימת המצהיר

אישור

הריני לאשר, כי ביום _____, הופיע בפני, _____, עו"ד מ.ר. _____, אשר משרדי ברחוב _____, מר/גב' _____, המוכר לי באופן אישי, ולאחר שהזהרתי כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות תצהירו דלעיל וחתם עליו בפני.

חתימת עורך הדין

נספח כ'

מפרט שירותי שמירה ואבטחה

הערה כללית:

מפרט זה הינו מפרט עקרוני לדוגמא הניתן לצורכי התרשמות והערכה בלבד. שנקר תהא רשאית להורות על עריכת שינויים, תוספות ועדכונים במפרט זה, בהתאם לשיקול דעתה המקצועי ועל פי צרכיה ושינויים אלה יחייבו את הספק לכל דבר ועניין. הספק לא יהא רשאי לסטות מהוראות מפרט זה, אלא בכפוף לקבלת הסכמה מראש ובכתב מאת שנקר (אם וככל שתינתן, ובכפוף לתנאיה).

מבנה מערך הביטחון של שנקר



1. מבנים ומתקנים – שעות פעילות

א. מבנה פרניק (מבנה הנהלה) – רח' אנה פרנק 12. במבנה זה שוכנת הנהלת המוסד וכן מרבית עובדי המוסד ותלמידיו במחלקות השונות.

עמדה	מספר מאבטחים	תיאור המשימה	ימים בשבוע	שעות פעילות
שערים מס' 1+2	1	ביצוע בידוק לנכנסים למוסד.	א' – ה'	06:00-22:00

07:00-14:00	ו'	הכנסת רכבים לחנייה		
24 שעות	א' - ה'	ביצוע בידוק לנכנסים למוסד.	1 - מאבטח חמוש	שער מס' 3
06:00-15:00	ו'			
22:00-06:00				
22:00-06:00	שבת			
06:00-22:00	א' - ה'	ביצוע בידוק לנכנסים למוסד.	1 - מאבטח חמוש	בניין מיטצ'ל (בניין חדש)
07:00-14:00	ו'			

ב. עלית – מבנה עלית הישן בצומת עלית ר"ג רח' ז'בוטינסקי 8. במבנה זה המחלקה לאומנות

שעות פעילות	ימים בשבוע	תיאור המשימה	מס' מאבטחים	עמדה
07:00-22:00	א' - ה'	בידוק נכנסים	1	כניסה

ג. ביאליק 125 ר"ג – מחלקת תכשיטנות + אלקטרוניקה

שעות פעילות	ימים בשבוע	תיאור המשימה	מס' מאבטחים	עמדה
07:00-22:00	א' - ה'	בידוק נכנסים	1	כניסה
07:00-14:00	ו'			

ד. הנדסאים – רח' חיים לבנון 30 רמת אביב סמוך לאוניברסיטת ת"א

שעות פעילות	ימים בשבוע	תיאור המשימה	מס' מאבטחים	עמדה
07:30-22:00	א' - ה'	בידוק נכנסים	1	כניסה
07:30-14:00	ו'			

ה. בית רוזן – הבונים 14 ר"ג (מרחק קצר מביאליק 125)

עמדה	מס' מאבטחים	תיאור המשימה	ימים בשבוע	שעות פעילות
כניסה	1	בידוק נכנסים	ו'	07:00-14:00

הערות לשעות הפעילות

- שעות הפעילות נתונות לשינוי מעת לעת ובהתראה מיידית על פי צרכי המוסד והפעילות בו ;
- חברת השמירה תידרש לבצע שינויים ואף להוסיף שעות שמירה ואבטחה עפ"י הפעילות במתקן ובהודעה קצרה : לדוגמא תצוגות, אירועים, תערוכות ;
- המוסד לא ישלם עבור שעות נוספות. באחריות חברת השמירה להפעיל את השומרים במתכונת של 8 שעות ולהחליפם בעת הצורך. במידה ולא תוכל לעשות זאת, תשלום שכר שעות נוספות ישלמו לשומרים עפ"י דין על ידי חברת השמירה.

2. דרישות תקן חברת האבטחה

- חברת אבטחה מוכרת וידועה, בעלת אישור משטרה במתן שירותי שמירה ואחזקת כלי ירייה. וותק כחברת שמירה לפחות 10 שנים.
- בעל מפעל ראוי וכל האישורים הנדרשים למתן כלי נשק לשומרים וחימושם
- החברה מעסיקה רק מאבטחים העומדים בכל הדרישות/קריטריונים שנקבעו על ידי משטרת ישראל
- ערבות בנקאית – חברת השמירה תמציא ערבות בנקאית בסך 200,000 ₪ לקיום כל חובותיה במתקן
- ביטוחים – החברה תמציא לידי האחראי לביטחון בשנקר את כל הביטוחים הנדרשים לשומרים במתקן לרבות ביטוח צד שלישי, ביטוח חיים וביטוח תאונות אישיות. במידה ושומר יגרום נזק בשוגג למי מבאי שנקר כתוצאה מעבודתו.
- למען הסר ספק – האחראיות על העובד, שכרו והביטוחים הנדרשים לעבודתו חלים על חברת האבטחה בלבד
- שכר – ישולם במועד עפ"י כל נדרש בחוק לעובדים במגזר שירותי השמירה
- פנסיה ותגמולים – ישולמו במלואם ע"י חברת השמירה לטובת כל עובד וזאת לפי הוראות החוק והתקנות הרלוונטיות החלות על ענף שירותי השמירה.
- נסיעות – ישולמו ב 100% לכל שומר בהתאם להוראות בחוק ובהתאם למקום מגורי השומר
- כל חצי שנה תמציא חברת השמירה לקב"ט המתקן את כל התלושים של השומרים במתקן לאותו חודש לשם בדיקה. התלושים יועברו לבדיקה על מנת לוודא שלשומרים משולמים התשלומים המגיעים להם על פי כל דין. במידה ויימצא כי לשומרים מגיעים סכומים נוספים בגין עבודתם שלא שולמו, רשאית הנהלת מוסד שנקר לקזז את הסכום מהחשבונית של חברת השמירה ולהעבירו לעובדים ו/או להפעיל את הערבות הבנקאית הנתונה בידה. אירוע כזה ייחשב הפרת חוזה יסודית מצד חברת השמירה.
- בעבור כל חריגה ממפרט הציוד/או תקלה רשאי הקב"ט לקזז סכום של עד 1000 שקל מחשבונית חברת השמירה.
- הגדרת תקלה בהסכם זה – איחור שומר, מחסור בציוד, ציוד לא תקין, מפקח לא חתם ביומן, איחור בתשלום שכר, שומר לא ביצע עבודתו, שומר נרדם, אי ביצוע נהלים, הצבת שומר ללא הכשרות מתאימות, אי עמידה במפרט זה.

- החברה מתחייבת להעמיד שומר בכל שעות הפעילות (שומר חמוש היכן שהיא מחויבת). ובמידה של תקלה ו/או בעיה לספק מחליף ראוי העומד בדרישות המוסד לשומר.
- שומר שאינו חמוש – יצויד במיכל גז לפל תקני אותו יישא עליו.
- מפקח/סייר מטעם חברת השמירה יבצע סיור לילה מדי יום בשנקר ויבדוק את שומר הלילה שהוא נמצא במקומו לבוש במדים וברשותו כל הנדרש לתפקיד (שומר לילה בעמדה 3). מוקד יערוך אתו בדיקה טלפונית בתחילת המשמרת בשעה 22:00.
- מפקח יבקר בעמדות שנקר פעם בשבוע ויחתום ביומן אירועים את שמו ואת שעת הביקור שלו.
- המזמין רשאי להחליף כל שומר ללא כל סיבה בכל רגע נתון. חובת החברה לספק מחליף העומד בדרישות התקן לשומר בשנקר מידית.
- החברה מתחייבת לעמוד בכל דרישות המשטרה לאבטחה במוסד שנקר לרבות עמידה בתרגילים/ביקורות משטרה.

3. דרישות תקן לשומר

- א. עד גיל 60 - ביום קליטתו במתקן. שומרים וותיקים במתקן יוכלו לעבוד מעבר לגיל זה. חריגה בגיל תתאפשר רק באישור קב"ט + אישור בריאות
- ב. ללא רישום פלילי + טופס העדר עבירות מין. באחריות חברת השמירה לבדוק זאת
- ג. עדיפות לשומרים שעשו שירות צבאי/לאומי
- ד. אישור בריאותי לעסוק בשמירה
- ה. עומד בכל הקריטריונים של משטרת ישראל וברשותו כל האישורים וההרשאות לביצוע תפקידו
- ו. דובר עברית
- ז. אזרח ישראל
- ח. עבר ראיון עבודה עם הקב"ט ואושר לעבודה במוסד

4. הכשרות שומר

- כל ההכשרות הנדרשות והתשלום עבורן ועבור שכר השומר במהלך ההכשרות יהיו על חשבון חברת האבטחה.
- תנאי לקליטת שומר – מעבר של ראיון אישי אצל קב"ט שנקר + מילוי מסמכי קליטה הכוללים שאלון אישי.
- כל שומר יעבור חפיפה + קורס בסיסי של 2 ימים ו/או קביעת הגורמים הממלכתיים בתחום האבטחה /בטיחות כתנאי לתחילת העבודה בשנקר. תשלום הקורס והחפיפה על חברת האבטחה. מעבר הקורס תוך 6 חודשים מיום תחילת העבודה במתקן.

מבנה חפיפה והדרכה

חפיפה:

- יום 1: חפיפה בשער 3 עם שומר וותיק – נהלי בדיקה, תיק נוהלים ותיק שטח
 - יום 2: חפיפה במתקן – סגירה/פתיחה, כיבוי אש, הכרת מתקן עם אב בית
 - יום 3 – חפיפה במתקן – המשך, מילוי טופס קליטה וחפיפה עם מפקח
- הערה – לאחר סיום החפיפה ייבדק השומר על ידי קב"ט שהוא הגורם היחיד המוסמך לאשר אותו לעבודה במתקן. שומר חייב למלא ולחתום על טופס חפיפה של המתקן לאחר שמילא את כל ההוראות הכתובות בו.

הדרכות :

- כל ההדרכות על חשבון חברת השמירה. למעט הדרכות מיוחדות שיערוך הקב"ט שהן לא כלולות במפרט זה.
- הדרכת שימוש בגז פלפל יעבור כל שומר – על ידי מדריך מורשה מטעם הספק
- לאחר 3 חודשים במתקן – הדרכת סמכויות במתקן מורשה על ידי הספק. שומר שלא יוסמך להדרכת סמכויות במהלך 6 חודשים מתחילת עבודתו, לא יוכל להמשיך לעבוד בשנקר
- שומר ממוש – יעבור חימוש כנדרש על ידי משטרת ישראל מחברת השמירה. מחויב לעבור מטווח כל חצי שנה.
- כל חודש תועבר הדרכה לכל השומרים בעמדה על ידי מפקח חברת האבטחה על פי תכנון מראש. חתימות שומרים על ההדרכה יועברו לקב"ט
- כל 6 חודשים – הדרכה מסודרת לכל השומרים שתועבר על ידי קב"ט ובעזרתו של מפקח השמירה
- כל טפסי ההכשרות הנדרשים יועברו לאחראי הביטחון בשנקר
- בקרות – מפקח הספק מחויב לבצע בקרות/תרגול לשומרים בעל חודש ולהעביר דו"ח לקב"ט. כמו כן מפקח הספק מחויב לחתום ביומן השומרים כל שבוע בכל עמדה בשנקר.

5. ציוד נדרש

- לבוש - כל שומר 3 מערכות לבוש קיץ וחורף +מעיל + חליפת סערה. הלבוש יעוצב עפ"י דרישות הקב"ט ויכלול סמלי חברת השמירה בכתפיים ובחזה. לכל שומר זוג נעליים שחורות שיסופקו מהחברה אחת לשנה
- גז פלפל + נרתיק
- נשק – נרתיק+פונדה, חגורת נשק, אקדח 9 מ"מ ארוך עם שרוך בטיחות לחגורה עפ"י הנחיות משטרת ישראל, 2 מחסניות שבכל אחת 15 כדור לפחות. על החברה לספק כספת לאחסון כלי הנשק
- עמדה –
 - א. מגנומטר ידני + מטען. במשרד קב"ט יהיה אחד נוסף
 - ב. פנס + מטען
 - ג. מירס בכל עמדה באמצעותו ניתן ליצור קשר ישיר עם המוקד והעמדות האחרות וכן אפשר לקבל שיחות ולהזמין כוחות חירום בעת הצורך. החברה תיבחן חלופות למירסים הנוכחים שעובדים ברשת שנסגרת. בנוסף תספק החברה 3 מירסים נוספים: קב"ט, אחראי בטיחות, חדר בקרה.
 - ד. פלאפון – יספקו 2 פלאפונים לגיבוי הרשת של המירס אחד אצל קב"ט ושני בעמדה 3.

6. תפקידי השומר

- א. בידוק נכנסים – הכנסת רק המורשים לכניסה על פי נוהלי שנקר (בתיק נוהלים), בדיקת תעודות סטודנט ותעודות זהות, מניעת הכנסה של נשק ללא רישיון ונשק קר.
- ב. פתיחה/ סגירה של המתקן
- ג. שמירה על הסדר הציבורי
- ד. סיוע לקב"ט וממונה הבטיחות בטיפול בנפגעים
- ה. שמירה וביקורת על המתקן ועל הרכוש המוסד והסטודנטים הלומדים בו
- ו. פיקוח על קיום הוראות התנועה והחנייה במתקן
- ז. טיפול ברכוזת פריצה/אש על פי נוהלי המתקן
- ח. חילוץ מעליות

- ט. עזרה למחלקת אחזקה לפי הנדרש
- י. מניעת רוכלות בלתי מורשית בקמפוס
- יא. מניעת הכנסת אופניים וכלי רכב לא מורשים
- יב. מניעת הכנסת בעלי חיים

7. שכר שומר

- א. שכר השומר יעמוד על המינימום בענף השמירה בשנה הראשונה
- ב. שנה שנייה והלאה – מינימום + 0.25.
- ג. שומר חמוש – תוספת 500 שקל לחשבונים כמו היום (התוספות מצטברות)
- ד. אחראי משמרת – 2 שומרים שיקבעו על ידי הקב"ט ויעזרו גם למפקח. שכר: מינימום+1 שקל לשעה.
- ה. מענק הצטיינות – כל שנה בראש השנה ייבחנו שניים שתורמים ויקבלו מענק של 500 שקל מהספק לפי שיקול דעת הקב"ט.

נוהל בירור וטיפול בתלונות עובדי הספק

[--- על גבי נייר פירמה של הספק ---]

עובד/ת יקר/ה,

מצ"ב נוהל בירור וטיפול בתלונות של עובדי הספק המספקים את השירותים לשנקר, בהתאם להוראות החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב–2011.

דרכים ליצירת קשר עם הממונה על נוהל בירור וטיפול בתלונות מטעם שנקר:

פרטי הממונה: _____; כתובת: _____;

טלפון: _____; דוא"ל: _____.

1. עובד ספק אשר סבור, כי הופרה ו/או קופחה זכות מזכויותיו בקשר לתנאי עבודתו ו/או סיומה רשאי לפנות לממונה כהגדרתו לעיל.
2. הממונה יתעד בכתב את תוכן התלונה ויחתים את עובד הספק על גבי מסמך זה.
3. הממונה יפעל לבירור וטיפול בתלונה, זאת בין היתר, באמצעות בדיקת מסמכים ו/או דרישה של אסמכתאות מהגורמים הרלבנטיים, לרבות עובד הספק.
4. בתום בירור התלונה, יסכם הממונה בכתב את הממצאים בקשר לתלונה וכן יפרט את דרכי הפעולה לטיפול בתלונה בציון מועדים לביצוע.
5. ככל שיימצא שהופרה זכות של העובד, יפעל הממונה לספק, יידע וידרוש, כי יתקן את ההפרה האמורה בתוך 30 יום.
6. בד בבד יפעל הממונה ליידוע העובד המתלונן בדבר אופן הטיפול בתלונתו, לרבות העברת העתק של המסמכים הרלבנטיים לתלונות העובד.
7. מובהר, כי אין בנוהל זה כדי ליצור יחסי עובד ומעביד בין העובד לבין שנקר וכי ברור לעובד כי הינו עובדו של הספק בלבד וכי נוהל זה נעשה מכוח הוראות הדין.
8. עוד מובהר, כי אין בנוהל זה כדי לגרוע ו/או לפגוע בחובות הספק כלפי העובדים כמעסיקו ובכלל זה, זכויות העובד לפנות לספק וליישב את ההפרה ו/או הפגיעה בזכויותיו.